



2024・25

上尾中央医科グループ

PT・OT・ST
募集案内

AMGリハビリテーション部

ホームページ・SNSのご紹介



採用人数や見学会・一次試験の日程などの情報を随時更新しています。

各施設のチーフや先輩セラピストからのインタビューを公開しています。

皆さんの就職活動に役立つような情報をいち早くお届け。チャットでのやりとりも可能です。



各施設の様子や最新の採用情報を更新しています。フォロー欄にはAMGの病院・老健が運営しているアカウントもあるので要チェック！



YouTubeには各病院・老健の紹介動画があります。動画を見るだけでも雰囲気をつかめますよ♪



FacebookでもInstagram同様に就職活動状況をお届けしています📧



上尾中央医科グループ協議会 リハビリテーション部

ロゴマーク・イメージキャラクターのご紹介

リハビリテーション部のロゴマーク・キャラクターを、2020年度に、各施設リハビリテーション科スタッフより公募し、各施設スタッフによる投票の結果、下記のように決定いたしました。親しみやすいロゴマーク・キャラクターができましたので、皆様に「愛し愛される」ものになっていければと思います。このロゴマーク・キャラクターを見かけたら「AMGリハビリ部」を思い出していただけましたら幸いです。

ロゴマーク：レインボーR



- イメージ：リハビリ (Rehabilitation) のRで旗をイメージ
 - ①リハビリテーションの「R」はPT・OT・STで成り立っていることをイメージ
 - ②PT・OT・STの各カラーで虹のように表現

キャラクター：あげちゅん



- 名前：あげちゅん（「あげちゅう」からもじりました）
- モチーフ：すずめ
 - ①AMGが地域の方々にとって身近で親しみやすい存在であること
 - ②仲間と共に連携しながら働いていること ③未来に向かって羽ばたいていることがアピールできるよう、すずめをモチーフにしました。
- AMGリハビリ部のユニフォームの色である青と白をメインカラーにしました。あげちゅんフレンズでは各部署のユニフォームカラーを使用しました。
- あげちゅんが持っているかばんには、リハビリで使えるものがいろいろ入っている設定です（はみ出ているのは棒体操の棒です）。幅広いリハビリが提供できることが伝わるようお願いを込めました。

愛し愛される病院・施設

理念の実行方法

1. 地域住民・地域医療機関と密着した医療
2. 連携組織による24時間救急体制の実施
3. 何人も平等に医療を受けられる病院
4. 医療人としての自覚と技術向上のための教育
5. 最新鋭医療機械の導入による高度な医療



ごあいさつ

上尾中央医科グループ
会長 中村 康彦



上尾中央医科グループ(AMG)は、1964年12月の開院から半世紀以上が経ちました。上尾中央総合病院を基幹病院として、埼玉県、東京都、千葉県、神奈川県、山梨県、茨城県、群馬県の1都6県に28病院と21介護老人保健施設等を開設し、地域でのハイレベル・トータルケア(保健・医療・福祉)の提供を目指してまいりました。また、教育を通して地域への貢献を目指し、上尾中央医療専門学校や上尾中央看護専門学校・横浜中央看護専門学校を開設し、理学療法士、作業療法士や看護師を数多く輩出してまいりました。

現在、上尾中央医科グループの職員数は、約20,000人となり、グループ発祥からの理念である「愛し愛される病院・施設」は、一人ひとりの職員に脈々と受け継がれ、実践されて

おります。

大きく激変していく社会にあって、来るべき超高齢化社会は、医療・介護・福祉をいかに地域に整備し、連携させていくかが課題です。人が人として豊かに暮らすため、リハビリテーションは、あらゆる分野の連携においてなくてはならないものと考えております。

私たち上尾中央医科グループ(AMG)は、患者様、利用者様、ご家族の皆様そして、地域の皆様との信頼関係を築きあげながら、毎日の皆様の生活・健康をサポートしてまいります。そして、私どもは、職員からも「愛し愛される病院・施設」であり続けたいと願っております。

就職活動中のみなさまへ

リハビリテーション部 部長 奥村 博文



上尾中央医科グループは、急性期や回復期のみでのリハビリではなく、急性期～回復期のリハビリ、生活期のリハビリ(通所リハビリ・訪問リハビリなど)、地域支援事業(健康運動教室、認知症の方々の支援など)に至るまで、継続して地域の方々にお役に立てるよう、幅広いバックアップに努めています。それぞれの病院・施設で手厚いリハビリを実践するセラピストは、2,400人を超えました。手厚さだけでなく、自分たちの行っているリハビリテーションの効果についても、日常動作能力の改善率や在宅復帰率などを分析して、より良いリハビリテーションを日々追求しています。

また、私どもが特に積極的に取り組んでいるのが、教育システムです。一通りの疾患(利用者様)に対応でき、後輩指導ができるセラピストを育てることをコンセプトとしたラダー制度が、各病院・施設で確立しています。自身のキャリアビジョンをもって仕事をさせていただくために、キャリア支援の研修もあります。

無料で参加できるグループ内の研修は、外部講師

を招くグループ全体のものから、各エリアの研修まで多岐にわたります。また、管理職の研修や次世代リーダーを発掘するための研修など、リーダー育成にも力を注いでいます。マネジメントリーダーも運用している上尾中央医科グループは、福利厚生にも力を入れています。働く方の年間休日は120日ほどで、寮制度など社会保障も充実。結婚やライフスタイルに合わせたグループ内異動の希望に応えられることが多いのも特徴です。就職活動をなさっている方は、上尾中央医科グループの個々の病院・施設のホームページにも、ぜひアクセスしてみてください。

中村理事長のご挨拶にもありますとおり、私どもグループは「愛し愛される病院・施設」という理念を掲げています。地域の方々にも職員の方々にも愛される病院・施設になるべく、これからも精進してまいります。

みなさまも、仕事において明確な目指す理想がありましたら、ぜひ、我々と一緒に追いかけてみませんか。我々は、常に地域の方々の幸せのために、職員の幸せのために、理想を追いつける自信があります。みなさまの見学等を、心よりお待ちしております。



リハビリ部のロゴマーク「レインボーR」

「虹」や「虹の色」と聞くと、人は、「夢」「希望」「幸せ」をイメージするのだそうです。だから、虹が見えると「幸運」の予感がするんですね。リハビリ部のロゴマーク「レインボーR」は、PT・OT・STを表すそれぞれの色で、虹を作っています。PT・OT・STが協力して、患者様・利用者様の「希望」を生み出せるよう、今より少し「幸せ」に近づけるよう、職員の「夢」を実現できるようにとの「想い」が詰まったロゴマークです。



リハビリ部のイメージキャラクター「あげちゅん」

「あげちゅん」は、ずずめなんです。地域と共存し、親しまれ、仲間と連携し、未来にはばたくイメージで「ずずめ」なんです。

AMG紹介-1

AMGリハビリテーション部ホームページ	AMG年間行事	11
・SNSのご案内	PT部門のご紹介	12
1	OT部門のご紹介	13
ロゴマーク・イメージキャラクターについて	ST部門のご紹介	14
2	老健部門のご紹介	15-16
理事長ご挨拶	福利厚生のご紹介	17-18
3	就職活動の流れ	19
リハビリテーション部 部長 ご挨拶	各種相談会のご紹介	20
4		
目次		
5		
リハビリテーション部のご紹介		
6		
人財育成制度		
7-9		
研修会のご紹介		
10		

病院・介護老人保健施設・介護老人福祉施設

各医療機関紹介 21-73

AMG紹介-2

関連施設紹介	74
埼玉上尾メディックスのご紹介	75
リハビリテーション部所属選手のご紹介	76
学術業績	77-82
エリアマップ	巻末
出身校リスト	巻末

AMGの強み

1 人財教育 キャリアアップシステム

働きやすい職場環境が自慢です

2 手厚い リハビリテーション

ADL改善・在宅復帰・QOL向上を支えています

3 急性期から生活期まで

包括的で質の高いリハビリによって、
対象者の生活を改善する自信があります

リハビリテーション部のご紹介

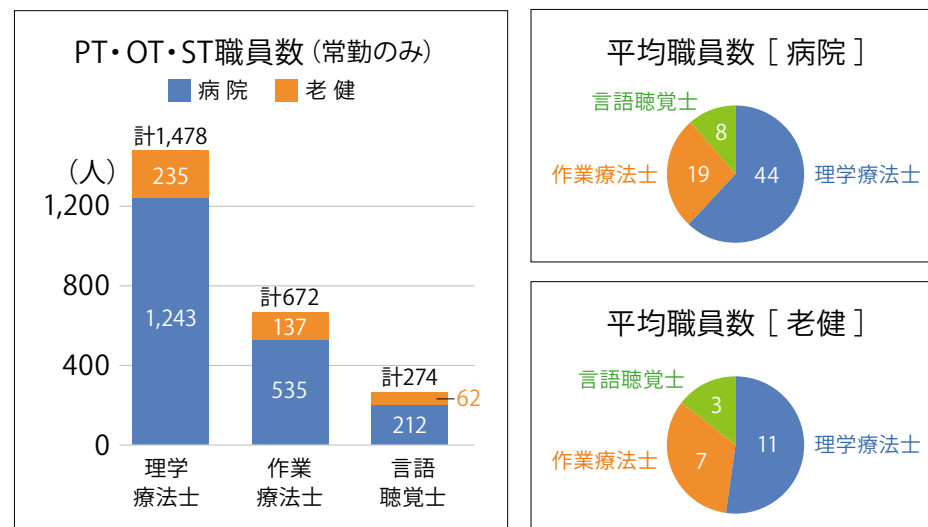
求める人財像

- 1 何事にも積極的に取り組める人
- 2 明るく元気で、前向きに物事を考えられる人
- 3 患者様、利用者様のことを真剣に考えられる人
- 4 絶え間ない自己啓発を継続できる人

期待する人財像

- チームアプローチの実践ができる
- リスクマネジメントができる
- プロフェッショナリズム（専門職としての責務をはたすことができる）
- コミュニケーションができる
- マネジメントができる
- 人財育成ができる
- 対象者に即した学習ができる

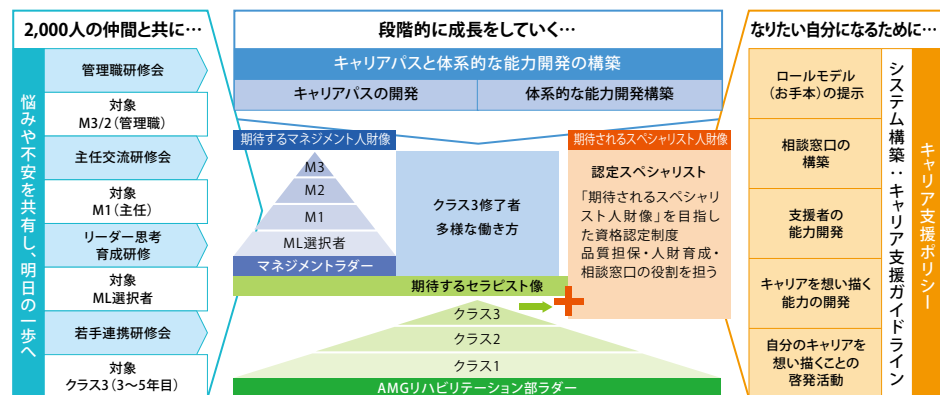
セラピスト数（2022年10月1日現在）



[AMGリハビリテーション部人財育成制度の特徴]

1. **なりたい自分になるために…** 地域や組織からの期待に応えながら、みなさんが**“なりたい自分像”**を描き、近づいていくことを支援いたします。
2. **段階的に成長をしていく…** みなさんの**“確実な成長を支援”**するために、キャリアパスを構築しています。
3. **2,000人の仲間と共に…** 仕事をしている中でさまざまな**“悩み”**や**“不安”**を抱えることもあると思います。2,000人を超える仲間と支えあいながら、共に成長していくことができます。

●図1.AMGリハビリテーション部人財育成制度



[AMGリハ部で働くセラピストが “やりがい”を感じ、“夢”を持ってもらいたい!]

AMGリハ部で働くセラピストが、自分自身に『期待されていること』／自分自身が『できること』／自分自身が『したいこと』を適切に理解し、なりたい自分像(キャリアビジョン)に向かって行動していくことを支援します。

●図2.AMGリハビリテーション部キャリア支援ポリシー

AMGリハビリテーション部キャリア支援ポリシー

AMGリハビリテーション部は、**地域と組織に“愛”を抱き、“やりがい”や“夢”をもって、働き続けられる** スタッフを育成する。

そのために、**スタッフ1人1人が自身のCan・Will・Mustを自覚し、自律的・主体的に自身のキャリアを考えられる力を育成する**

キャリア支援委員会 2017

[働き方のガイドマップとして… AMGリハビリテーション部キャリアパス]

みなさんの働き方を全体像としてお示しするキャリアパス(図1中央)を構築しています。みなさんが将来を考える際の支援の一環として働き方のガイドマップであるキャリアパスをご活用ください。

[まずは一人前のセラピストを目指して…]

「セラピストとして患者様・利用者様の期待に応えられるだろうか?」
そんな不安をお持ちではないですか? **大丈夫です。**

AMGリハ部では『期待するセラピスト像』を設定し、修得する必要がある能力を『AMGリハビリテーション部ラダー』の中に明示しています。自分自身が『できていること』と『のびしろ』を明確にし、一人前のセラピストを目指して成長していくことを支援していきます!

●表1.AMGリハビリテーション部ラダークラス別到達レベル

クラス	到達レベル
クラス1	基本的業務に助言・指導を要す
クラス2	基本的業務を自立して行える
クラス3	基本的業務および学生・後輩の指導が行える

[組織運営に携わるマネジメント人財を目指して]

「組織運営に携わり、もっと地域に貢献していきたい!!」
お任せください! **その気持ち、大事にいたします。**

AMGリハ部では『期待するマネジメント人財像』を設定し、組織運営に携わるにあたって、果たすべき役割を『AMGリハビリテーション部マネジメントラダー』に明示しています。不明確になりやすい組織運営の仕事ですが、これまでの経験と知恵を結集して、構築しました。組織運営に携わりたいみなさんの進むべき道を照らし、一步一步確実に成長していくお手伝いをさせていただきます!

●表2.AMGリハビリテーション部マネジメントラダークラス別役割定義(役割等級制度)

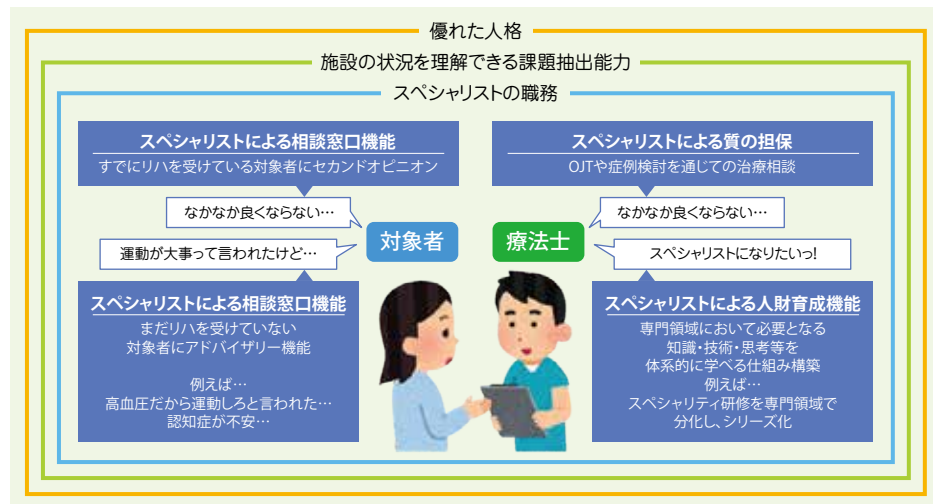
クラス	職位	内容
M3	科長	科内業務の管理 組織の運営方針に基づいてリハ(技術)科の事業計画を立案し、必要な資源の調達・活用により、効率的に組織を運営する。 経営 参 画 社会情勢や地域における当該組織の役割を鑑み、経営層の意思決定に提言する。
M2	係長	科内業務単位の管理・上長の補佐 リハ(技術)科の事業計画立案に参画する。また、担当科内業務単位(部門・係等)において必要な資源の調達・活用により、効率的に組織を運営する。
M1	主任	科内業務単位の監督・上長の補佐 当該部署の事業計画に基づいて、資源を有効活用し組織を運営する。また、実践の場で部下の職務遂行を評価し、必要な助言・指導をする。

【専門性を追求するスペシャリストを目指して】

「もっと専門性を追求して、専門資格や研究にも挑戦していきたい!!」
一緒にAMGリハビリテーションの品質を上げていきましょう!

『あなたにしかできない理学・作業・言語聴覚療法を提供すること』はもちろんのこと、『仲間のセラピストや担当ではない患者様・利用者様の相談に乗ること』もスペシャリストを目指す皆さんの活躍の場です。スペシャリストをAMGリハ部として認定し、適切にご活躍いただく仕組みとして、『AMGリハビリテーション部認定スペシャリスト制度』を構築しました。

●図3.期待されるスペシャリスト人財像



【まだ何を指したいかわかりません】

「まずは仕事が自立してできるようになることで手いっぱい、先のことはわかりません」
「興味があることがたくさんあって、どうしたらよいかわかりません」
「プライベートともバランスを保って仕事をしていきたい」
ごもっともです!! 興味や関心があることは経験によって変わっていきます。
あなたの仕事への想い・考えに基づいて一緒にキャリアデザインしていきませんか?

みなさんの人生が仕事を通じて充実していくように一緒に考えていきましょう!!

【悩みや不安を共有し、明日への一歩を踏み出そう!】

仕事をしていると一人ではがんばりきれないときもあります。そんなときは2,000人の仲間の力を借りましょう! AMGリハ部では、施設を超えて同世代が横に繋がる活動を行っています。
スケールメリットを活かし、悩みや不安を共有し、仲間と共に明日への一歩を踏み出しましょう!!

多彩な研修会を実施

コロナ禍に対応したオンライン研修、リハビリ部独自のeラーニングもあります!

————— (目安) 1年目の主な研修内容 —————

リーダークラス1

AMGセラピストになるための心構えをサポート
(4月)全職種合同新入職員研修
(4月)リハビリ部新入職員研修
慣れてきた頃に原点回帰。
もっと視野を広げよう。
(6月)リハビリ部エリア別新入職員研修
(10月)リハビリ部回復期リハ新入職員研修

リーダークラス2

スキルアップ研修
基本動作の誘導と介助(ボディメカニクスの理解)
一般病棟・回復期病棟でも使えるスプリント療法
統計用語の理解と記述統計、簡単な分析
脳卒中に対する装具療法の基礎
痛みの治療
リハビリ専門職が行うまちづくりの実践報告と今後の課題
基本動作と痛みの治療の関連を考える
観察による歩行分析～バイオメカニクスの観点も踏まえて～
頸部脊柱・脊髄疾患へのアプローチ
心不全に対する身体所見の評価&心臓リハビリテーション
内部障害のリスク管理

リーダークラス3

スペシャリティ研修
専門性の高い先輩セラピストがあなたの専門性も高めます
PT部会主催：呼吸・循環/足底板/シーティング etc
OT部会主催：MTDLP/目標設定/意思・価値観 etc
ST部会主催：摂食嚥下/認知・コミュニケーション面の評価/高齢期難聴/ST学生の指導方法 etc

チャレンジ研修
グループ内の他施設に行ってみよう!

————— (目安) 3年目の主な研修内容 —————

M1

マネジメントの準備
厚生委員会主催 若手連携研修会
厚生委員会主催 リーダー思考育成研修会
●監督職 主任
AMG主任初任者研修会
主任交流研修会

M2

●管理職 係長
AMG係長以上研修会

M3

●管理職 科長
管理職研修会

魅力的な職場をつくるためには、魅力的な管理職が必要!

働き方の振り返りや能力開発を進めるための仕組みづくり
キャリア支援委員会主催研修
キャリアビジョン構築支援/面談スキル etc
育成委員会主催研修
段階的個別能力開発を進めるための研修 etc

働きながら仕事に必要な知識・技能を学び、自身のスキルアップを図ります。

学術大会を実施しています (CMS学会・AMG学会)

AMG年間行事

AMGでは年にわたり多数の行事が開催されています。

バレーボール大会



大運動会



AMG学会



PT部門のご紹介

理学療法士

理学療法士 全セラピスト数 1,514名
免許取得後5年以上の理学療法士 783名 (病院585名/老健198名)

AMGのPT部門だからこそ実現できること

- ① 1,500名を超える仲間に相談できる!
- ② 日本理学療法士協会 生涯学習制度に沿った学習ができる!

日本理学療法士協会 生涯学習制度のイメージ

AMGリハビリテーション部として、日本理学療法士協会が定める要件を満たしていることから、「認定理学療法士臨床認定カリキュラム教育機関」になるべく、申請中です(2022年12月現在)。働きながら、認定理学療法士になるための学習が進めやすくなります。

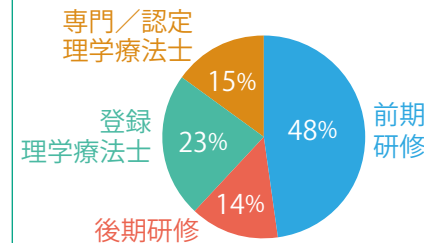
前期研修PT (最短履修期間:2年間)	後期研修PT (最短履修期間:3年間)
座学:22コマ(33時間) 実地研修:32コマ(48時間)	座学:51コマ(76.5時間) 実地経験:3年(36か月)

専門理学療法士
(AMG 4名)

認定理学療法士
(AMG 137名)

前期研修・後期研修 修了
登録理学療法士
(AMG 177名)

AMGの「前期研修PT」以上の割合



AMGの認定PTの内訳

脳卒中	36名	循環	6名
運動器	28名	代謝	5名
地域理学療法	15名	健康増進・参加	2名
呼吸	13名	徒手理学療法	1名
管理・運営	13名	切断	1名
スポーツ	9名	学校教育	1名
介護予防	6名		

- ③ 教育現場(上尾中央医療専門学校)との連携で“教え方”も学べる!

● 臨床実習指導者講習会修了者も500名を突破!

作業療法士

作業療法士 全セラピスト数 708名
 免許取得後5年以上の作業療法士 393名 (病院264名/老健129名)

AMGのOT部門だからこそ実現できること

① 理念を持って作業療法を提供しています! 作業療法の専門性を活かした支援を 大切にしています!

Mission ミッション

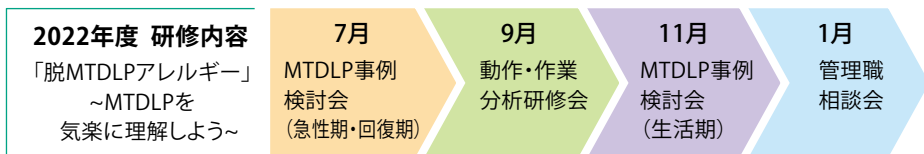
対象となる人々とその家族が
 より良い自己選択・自己決定
 ができ、望む暮らしができるよ
 うに支援する

Vision ビジョン

- その人の価値観に寄り添って必要な活動
 参加を行うための選択肢を提案できる
- 作業(生活行為)に焦点をあて、その方自
 身が暮らしを作りあげていくこと、その暮
 らしを継続できるように支援する

② 作業療法に特化した研修会があります!

- 毎年、OT部会で研修の方針を決定。研修会では、OTの専門性に特化した内容を実施。
 グループメリットとして、領域ごとやOT全体など、研修形式も豊富です。



③ さまざまな「作業療法」をする機会があります!

- グループ内の病院・施設の見学や研修が可能です。
 同じグループだから気軽に相談。
 さまざまな視点からアドバイスももらえます。



④ 充実したフォロー体制

- ラダー(段階的な能力開発)、キャリアに関する相談会、臨床・教育に関する相談窓口
 管理職向けの相談会や臨床・教育体制の相談窓口など、困ったとき、悩んだ時のフォロー体制が
 充実しています。また、研修や事例検討会を振り返ることができるeラーニングシステムも導入。

言語聴覚士

言語聴覚士 全セラピスト数 291名
 免許取得後5年以上の言語聴覚士 195名 (病院130名/老健65名)

AMGのST部門だからこそ実現できること

① 1年目からたくさんの仲間とつながり、成長しあえる!

- エリア別ST部会: 勉強会、情報交換、各種相談などを定期的にオンラインで開催
 自分の所属施設に留まらず、たくさんのSTと知り合い、いろいろな考え方に触れることができます。
- 管理職クラスのSTから成る「ST部会」による業務サポート
 AMGのスケールメリットを活かした研修の企画や、仕事上で直面する悩みを共有し解決方法
 を一緒に探る仕組みも整備しています。

② STとしてキャリア・ アップできる!

- チャレンジ研修(経験3年目以降)
 AMG内他病院・他施設に1日単位で見学・研修に行くことができます。(P10参照)
- エリア別ST部会での定期勉強会・症例検討会、ミニレクチャー、伝達講習会
- ST部会企画研修(過去実績より)

クラス1~2
 (経験1~3年目)
 ・エリア別ST部会
 ・チャレンジ研修

クラス2~3
 (経験3~5年目)
 ・ST部会
 ・スペシャリティ研修

研修名
「STのための臨床実習指導指定研修会」
「外部講師研修会(失語症の長期経過と予後予測)(失語症臨床の進め方再考)など」
「症例検討会・相談会(嚥下/高次脳)」 ※ST協会生涯学習基礎プログラム対象
「臨床実践研修(リスクマネジメント/倫理/多職種連携/研究法)」 ※AMGラダーと連動

③ 老健、地域、病院など さまざまなフィールドで活躍できる!

- 充実したスタッフ配置
 老健に従事するSTは71名であり、各施設平均3名のセラピストが配置されています。
- ST介護サービス部門会議: 介護保険分野の勉強会、相談、情報交換
 新卒の方や未経験の方も安心して活躍できるような体制を整備しています。

実際に現場で働くSTがやりがいやAMGのSTの魅力に
 ついて話す動画を配信しています。ぜひご覧ください。



AMG老健部門のご紹介

AMGは生活期のリハビリテーションがとっても充実!

「老健」ってどんなところ?

老健は病院と自宅との中間施設であり、地域で病気や障害などで生活に困っている方々へリハビリや介護を行い支えていく場所です。住み慣れた地域で、住み慣れた環境で、住み慣れた自宅で未永く過ごしていきたいとは思いませんか? そんな想いを支え、実現できる場所が“老健”なのです!

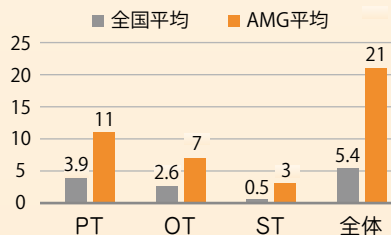


AMG老健の強みとは!



強み 1 AMG老健は、スタッフ数が多い!

AMGと全国の平均老健スタッフ数の比較

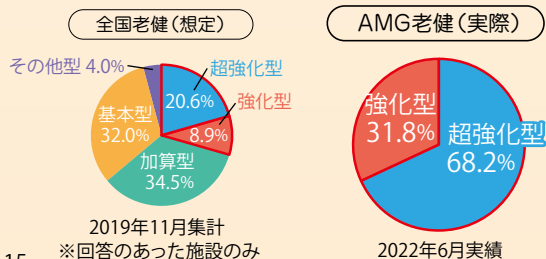


たくさんの仲間が働いています!

- ①リハビリテーション部の職員**全体の約18%**が老健で働いています!
- ②各老健に**平均21名以上**のセラピストが配置されています!
- ③各老健に**PT・OT・ST**が配置されています!
- ④各老健にて**訪問リハビリ**を実施しています!

強み 2 AMG老健は、在宅復帰に力を入れています!

全国老健とAMG老健の施設類型比較



強み 3

AMG老健は、地域貢献活動を積極的に実施しています!



【地域に根差した施設として】

老健は入所(短期入所)・通所・訪問・地域活動など、多岐にわたる分野で活躍できる施設であり、一連の流れの中で利用者様の生活再建を図ります。私達の使命は、利用者様に寄り添いながら、専門職として最後までその生活を支え続けることです。

「私達と一緒に地域を支えるヒーローになりませんか!」



最後に

老健のQ&A

「老健へ就職を検討しているけど、いろいろな不安が…」と感じている皆様へ! よくある質問をまとめてみました。参考にしてください。

Q.新人から働くのは難しいと聞きましたが…

A. AMG各病院・老健で共通のリハビリテーション部ラダーを活用した新人教育体制が整っており、安心して学び働ける職場環境です。新人からの入職者も多いですよ!

Q.休みが取りにくい印象があります

A. ご安心ください。月平均9~10日(120日/年)公休があり、有給休暇も取得しやすい環境です。

Q.病院と比較して給与に差がある?

A. 新人は病院・老健のどちらに入職しても全員統一です。(中途入職は経験年数に応じて規定あり)

Q.転職はありますか?

A. 一般職の方は基本的にはありません。本人の希望により転職される方は、病院・老健合わせて30~40名/年ほどいます。

Q.在宅強化型って何ですか?

A. 各老健が在宅復帰にどれだけ力を入れているかを評価した施設類型のことです。算定要件には在宅復帰率やベット回転率、個別リハビリ回数や地域貢献活動など、さまざまありますが、AMG老健は9割以上が標榜しています。(詳しくは前ページの強み2を参照)

左記以外にもお気軽にご相談ください。まずは興味のある各老健施設へご連絡&見学を!

老健は、生活期リハビリテーションの魅力が満載です!
是非、老健への見学をお待ちしています!



老健施設紹介ビデオ▶



総合福利厚生サービス

ベネフィット・ステーション

上尾中央医科グループでは、大手企業も多く導入しているこちらのサービスを採用しており、職員の皆さま全員と、そのご家族も利用することができます。ご自身の希望、趣向に合ったサービスを割引価格でご利用いただくことができます。

18種のカテゴリ → プラン数**140万件**以上

映画館 大手の映画館ほとんどと契約しており
平均**400円～500円割引**にてご鑑賞いただけます。

入場

八景島シーパラダイス フリーパス 5,600円→ 4,500円	東武動物公園 フリーパス 5,800円→ 2,600円	サンシャイン水族館 入場 2,400円→ 1,940円
--	--	--

グルメ 多数の飲食店と契約しています。
店舗限定割引クーポンや複数店舗が参画している
割引ブックなどをご利用いただけます。

さらに…Benefit Stationで使える
ポイントサービス

各サービスを利用して貯まる **ベネポ** は、nanaco等の他ポイントとの交換も可能です。

AMG'S Recreational Facility Lineup

軽井沢

～Forest Resort～
四季折々の美しい自然に恵まれた
別荘地で仲間と楽しく過ごしたい貴方へ

7部屋あります。ご家族・ご友人との滞在におすすめ。
夏季はBBQもお楽しみいただけます。大浴場完備。

熱海温泉

～Sea Resort～
日常を忘れられる優雅でセレブな
ひとときをお過ごしになりたい貴方へ

リゾートマンション型保養所。天然温泉展望大浴場完備。夏季は屋外プールも利用可能です。

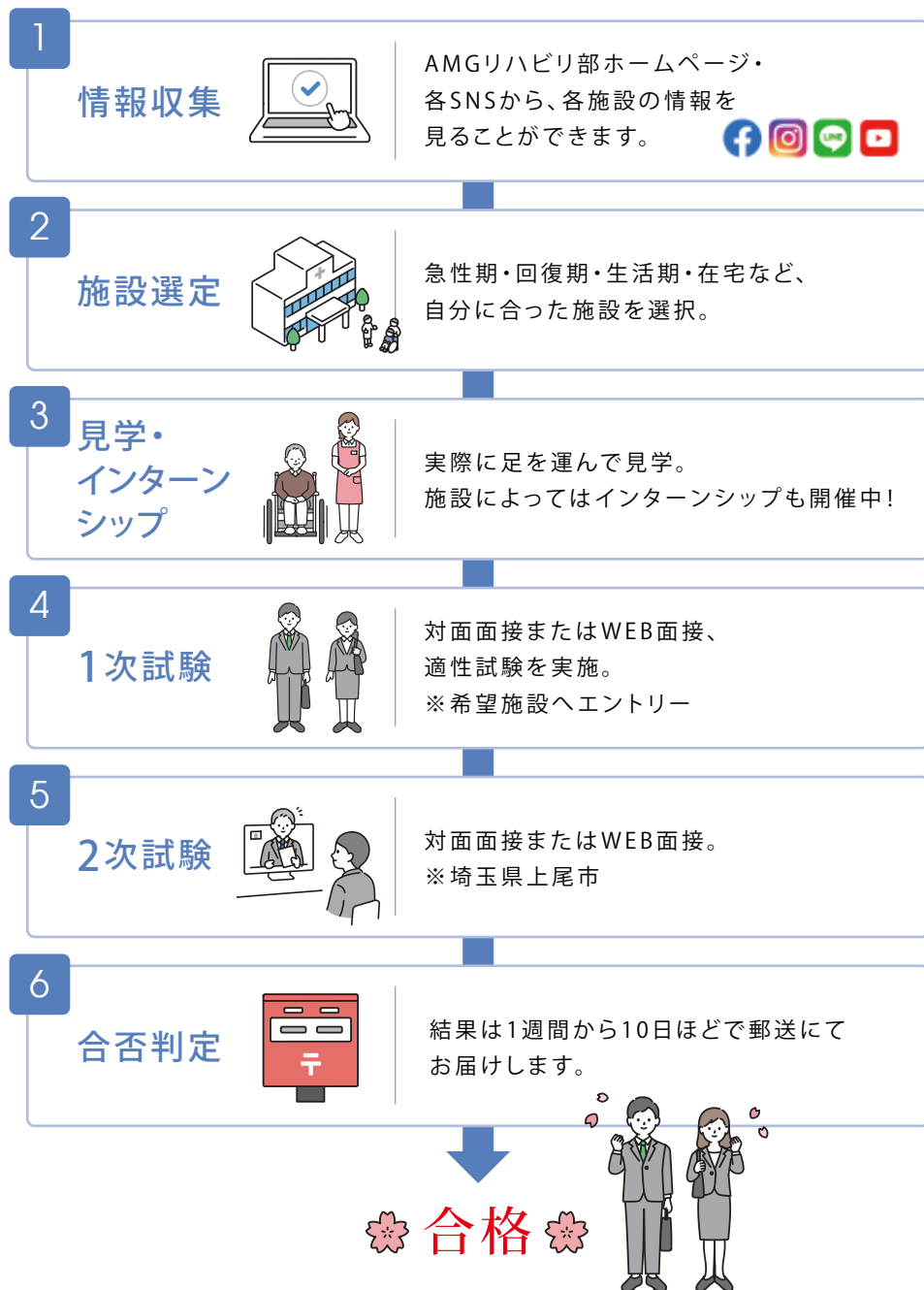
那須高原

～Highland Resort～
“風”という名の高原の息吹。
ここへ訪れた方のみ感じることのできる
極上リゾートを貴方へ

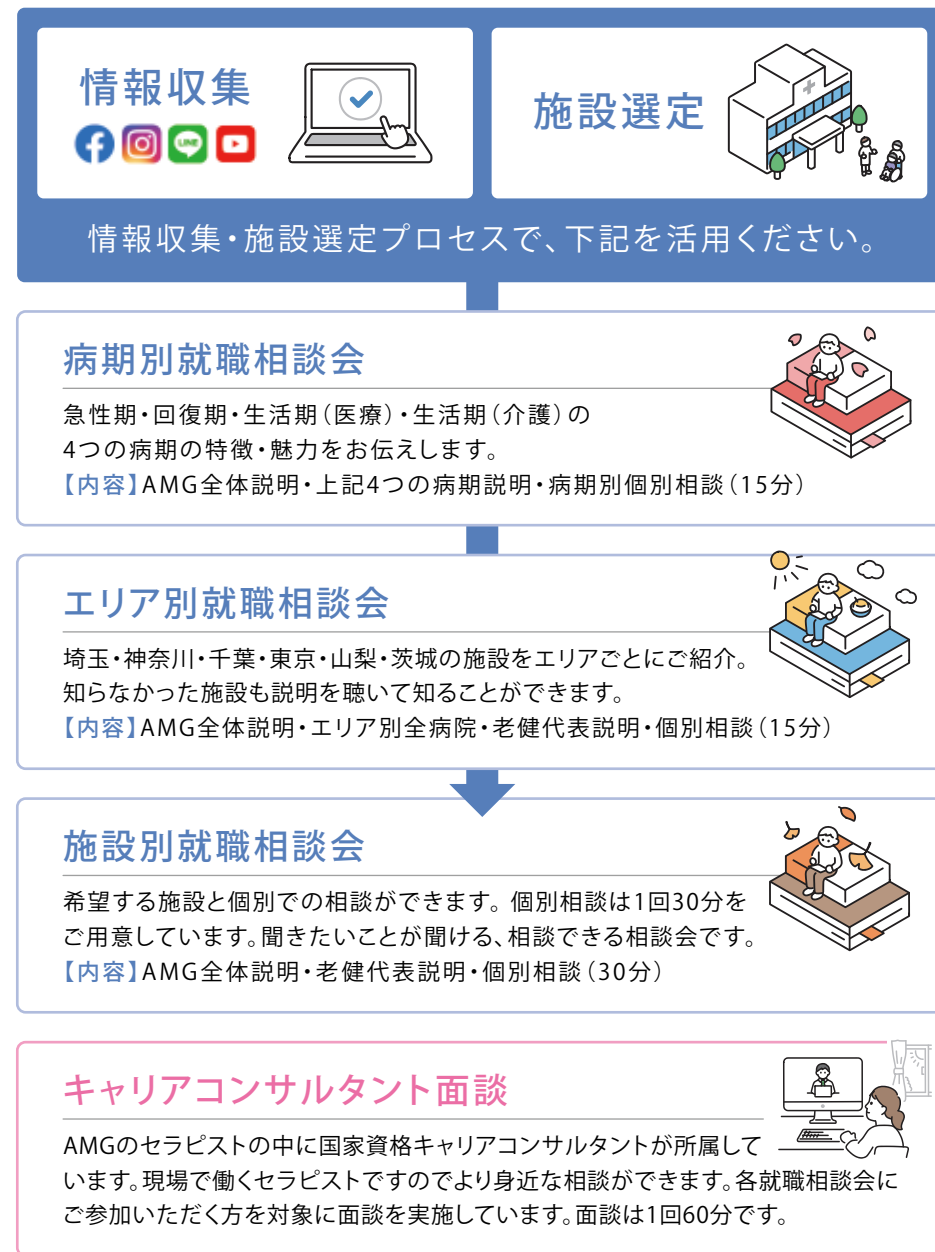
リゾートマンション型保養所。温水プール、夏季には波のプールがあり、周辺にはレジャー施設が多数あります。

就職活動の流れ

～就活生の視点で、合格を勝ち取るまでのプロセス～



各種就職相談会のご紹介



各種就職相談会の詳細はリハビリ部ホームページまで。



病院

介護老人保健施設

介護老人福祉施設

各医療機関紹介

埼玉県

上尾中央総合病院	24
上尾中央第二病院	25
伊奈病院	26
彩の国東大宮メディカルセンター	27
蓮田一心会病院	28
白岡中央総合病院	29
笠幡病院	30
吉川中央総合病院	31
越谷誠和病院	32
メディカルトピア草加病院	33
東川口病院	34
八潮中央総合病院	35
埼玉回生病院	36
三郷中央総合病院	37
あげお愛友の里	38
エルサ上尾	39
一心館	40
あげぼの	41
ハートケア東大宮	42
ケアセンター八潮	43
三郷ケアセンター	44

千葉県

千葉愛友会記念病院	45
柏厚生総合病院	46
船橋総合病院	47
津田沼中央総合病院	48
ハートケア市川	49
ハートケア流山	50
ケアセンター習志野	51
あっとほーむ習志野	52
リハビリケア船橋	53
ナーシングプラザ流山	54

茨城県

勝田病院	55
勝田	56

東京都

浅草病院	57
杉並リハビリテーション病院	58
リハビリケアかつしか	59

山梨県

笛吹中央病院	60
--------	----

神奈川県

桜ヶ丘中央病院	61
さがみりハビリテーション病院	62
金沢文庫病院	63
横浜なみき リハビリテーション病院	64
横浜相原病院	65
横浜鶴見 リハビリテーション病院	66
ハートケア横浜	67
ハートケア横浜小雀	68
リハビリポート横浜	69
ハートケア湘南・芦名	70
ナーシングプラザ港北	71
ハートケア左近山	72
横浜あおぼの里	73

都・県	沿線	病院名	リハビリテーション施設基準 (病床数 200床以上/水色 200床未満/ピンク)								業務内容 (実施○ 未実施×)				体制等 (有○ 無×)				ページナンバー				
			病床数	脳血管	運動器	呼吸器	心大血管	回復期リハ病棟	がん	地域包括ケア病棟	入院	外来	訪問リハ	通所リハ	勤務	日祝勤務	設備等						
																	電子カルテ	保育施設		職員寮			
埼玉	上野 東京・ 湘南 新宿 ライン	高崎線	上尾中央総合病院	753	I	I	I	I	○	○			○	○	○	×	○	○	×	○	24		
			上尾中央第二病院	186	I	I	I	I	○			○	○	○	○	○	○	×	○	○	○	25	
		ニューシャトル	伊奈病院	151	I	I	I				○	○	○	○	×	○	○	○	○	○	○	26	
		アーバンパークライン	彩の国東大宮メディカルセンター	337	I	I	I	I		○		○	○	○	×	○	○	○	×	×	○	27	
		宇都宮線	蓮田一心会病院	50	II	I					○	○	○	○	×	○	×	○	○	○	○	28	
			白岡中央総合病院	256	I	I	I	I	○	○	○	○	○	○	×	○	○	○	×	○	○	29	
	川越線	笠幡病院	163	I	I					○	○	○	○		○	○	×	○	○	○	30		
	武蔵野線	吉川中央総合病院	272	I	I	I		○	○		○	○	○	○	○	○	○	×	○	○	31		
	スカイツリーライン・武蔵野線	越谷誠和病院	195	I	I	I		○			○	○	○	×	○	○	○	○	○	○	32		
	スカイツリーライン	メディカルトピア草加病院	80	II	I	I		○			○	○	○	×	○	○	○	×	○	○	33		
	南北線・武蔵野線	東川口病院	198	I	I	I		○		○	○	○	○	×	○	○	○	○	○	○	34		
	つくばエクスプレス	八潮中央総合病院	250	I	I	I		○	○		○	○	○	×	○	○	○	×	○	○	35		
		埼玉回生病院	311	I	I	I		○	○		○	○	○	○	○	○	×	○	○	○	36		
つくばエクスプレス・武蔵野線	三郷中央総合病院	289	I	I	I	I	○	○		○	○	○	×	○	○	○	○	○	×	37			
	千葉愛友会記念病院	268	I	I	I		○	○		○	○	○	×	○	○	○	×	○	○	45			
千葉	アーバン パーク ライン	常磐線	柏厚生総合病院	322	I	I	I	I	○	○			○	○	○	×	○	○	○	○	46		
		総武線	船橋総合病院	246	I	I	I		○	○		○	○	○	×	○	○	○	○	○	状況次第	47	
			津田沼中央総合病院	314	I	I	I		○	○		○	○	○	×	○	○	○	○	○	PT× OT・ST○	48	
茨城		勝田病院	85	I	I	I				○	○	○	×	×	○	×	○	○	○	55			
東京	常磐線	銀座線・つくばエクス プレス・スカイツリーライン	浅草病院	136	I	I	I		○				○	○	○	×	○	○	×	○	2023年11月 導入予定	57	
			杉並リハビリテーション病院	101	I	I	I		○			○	○	○	×	○	○	○	○	×	○	58	
山梨	中央線	笛吹中央病院	150	I	I	I		○	○			○	○	○	×	○	○	○	○	×	60		
神奈川	小田急江ノ島線	桜ヶ丘中央病院	171	I	I	I		○	○			○	○	○	×	○	○	○	○	○	状況次第	61	
	相模線	さがみリハビリテーション病院	130	I	I		○			○	○	○	×	○	○	×	○	○	○	○	62		
	京浜 急行	シーサイドライン	金沢文庫病院	147	I	I	I		○	○			○	○	×	○	○	×	○	○	○	祝日のみ	63
			横浜なみきりリハビリテーション病院	224	I	I	I		○			○	○	○	○	○	○	×	○	○	○	64	
			横浜相原病院	343	III	II						○	×	○	○	○	○	×	○	○	○	65	
鶴見線	横浜鶴見リハビリテーション病院	228	I	I			○			○	○	○	×	○	○	○	○	○	○	66			

都・県	沿線	施設名	リハビリテーション施設基準 (入所定員 150名以上/水色 150名未満/ピンク)				業務内容 (実施○ 未実施×)				体制等 (有○ 無×)				ページナンバー		
			入所定員	通所定員	認知症専門棟	通所介護	デイケア	デイサービス	訪問リハビリ	地域支援事業	勤務		設備等				
											日祝勤務	電子カルテ	保育施設	職員寮			
埼玉	上野 東京・ 湘南 新宿 ライン	高崎線	あげお愛友の里	150	59			○	×	○	○	○	○	×	×	38	
			エルサ上尾	150	65	50	75	○	○	○	○	○	○	○	×	状況次第	39
			一心館	150	75			○	×	○	○	○	○	2023年度導入予定	×	状況次第	40
			あけぼの(特養)	155			45	×	○	×	○	○	○	×	×	×	41
	アーバンパークライン	ハートケア東大宮	148	63	50		○	×	○	○	○	○	○	×	状況次第	42	
	スカイツリーライン・ つくばエクスプレス	ケアセンター八潮	150	54			○	×	○	○	○	○	2023年4月導入予定	×	○	43	
	武蔵野線	三郷ケアセンター	200	64	50		○	×	○	○	○	○	×	状況次第	44		
千葉	総武線・武蔵野線	ハートケア市川	120	50	40		○	×	○	○	○	○	2023年4月導入予定	×	○	49	
	アーバンパークライン	ハートケア流山	132	50	40		○	×	○	○	○	○	2023年度導入予定	×	○	50	
	京葉線	ケアセンター習志野	200	100	49		○	×	○	○	○	○	×	状況次第	51		
	京成線	あっとほーむ習志野	29	40			○	×	×	○	○	○	○	×	状況次第	52	
		リハビリケア船橋	100	45	50		○	×	○	○	○	○	○	×	○	53	
常磐線	つくばエクスプレス	ナーシングプラザ流山	120	44	40		○	×	○	○	○	○	2023年4月導入予定	×	×	54	
茨城		老健勝田	96				×	×	○	○	○	○	2023年度導入予定	○	○	56	
東京	京成線・総武線	リハビリケアかつしか	120	40	50		○	×	○	○	○	○	2024年10月導入予定	×	状況次第	59	
神奈川	東海 道線	みなとみらい線	ハートケア横浜	150	50	46		○	×	○	○	○	○	2023年度導入予定	×	○	67
		小田急・江ノ島電鉄	ハートケア横浜小雀	151	40	50		○	×	○	○	○	○	○	○	○	68
		根岸線	リハビリポート横浜	120	74	36		○	×	○	○	○	○	×	○	69	
	横須賀線・京浜急行	ハートケア湘南・芦名	150	50	40		○	×	○	○	○	○	2023年6月導入予定	×	○	70	
	横浜市営地下鉄ブルーライン	ナーシングプラザ港北	150	50	50		○	×	○	○	○	○	2023年度導入予定	×	○	71	
	相鉄線・横須賀線	ハートケア左近山	150	45	50		○	×	○	○	○	○	○	×	○	72	
	東急田園都市線・小田急線	横浜あおばの里	172	45	60		○	×	○	○	○	○	2023年4月導入予定	×	状況次第	73	

01 上尾中央総合病院



埼玉県

千葉県

茨城県

東京都

山梨県

神奈川県

臨床と私生活。さあ、二刀流の始まりだ！

業務内容

入院から通院まで、全病期に対応する地域医療支援病院です。
栄養サポートチーム・マタニティーリハ・院内デイ・地域スポーツ活動など、セラピストの活躍の幅を広げています。

教育

段階的な教育体制（ラダーシステム）が充実。
全スタッフがローテーションで全疾患領域を経験した後、興味のある分野に進みます。
各チームに専門資格取得者が多数在籍しており、臨床面のサポートも充実しています。

魅力

若手スタッフが多く、話しやすい環境です。
院内行事では職種問わず盛り上がります。
急性期病院の中でリハ室の広さは全国トップクラスです。



病院HP



リハビリ科紹介ページ



見学お問い合わせ

TEL.048-773-1111

jinji@ach.or.jp

02 上尾中央第二病院

埼玉県

千葉県

茨城県

東京都

山梨県

神奈川県



患者様・利用者様の「第二の人生」をサポートしています

業務内容

入院リハビリ/回復期、生活期、終末期（緩和ケア）と幅広い病期に対応
外来リハビリ/回復期病棟退院後のフォローや人工透析患者様へのリハビリ提供
介護保険分野/訪問・短時間通所のリハビリ提供や地域での介護予防教室に参加

教育

○AMGラダーを中心とした段階的な教育体制 ○科内・チーム単位での症例検討会や勉強会の開催（月3～4回） ○プリセプターによるチェックリストを用いたきめ細かな新人教育 ○グループ内他施設での研修・ジョブローテーションの実績あり ○キャリアデザインに準じた科内ローテーション

魅力

病棟ごとにチーム制を導入し、多職種との連携がしやすい職場環境です。タブレット端末を使用した患者・家族指導でADL改善や効果判定の可視化を積極的に実施しています。退院後訪問により退院後のADLの把握や家屋改修後の住環境の評価を実施しています。歩行分析装置を用いて歩行評価を行い、装具手帳を作成し、施設間連携を図っています。



病院HP



リハビリ科紹介ページ



見学お問い合わせ

TEL.048-781-1101
saiyou@ach.jp

03 伊奈病院

埼玉県

千葉県

茨城県

東京都

山梨県

神奈川県



ご家族・ご友人に自信を持って勧められるリハビリ科を目指して

業務内容

急性期から維持期、訪問まで地域と連携しながら幅広い経験ができるリハビリテーション環境です。主に整形外科疾患、内部疾患、脳血管疾患が対象です。また、スポーツ支援事業、介護予防事業、骨粗鬆症リエゾンサービス委員会、転倒転落部会、褥瘡委員会、NST栄養サポートチームといった多職種との連携により、医療の質の改善に取り組んでいます。

教育

少人数チーム制度を用いており、業務内での「報告・連絡・相談」がしやすい環境です。科内研修、法人研修や症例検討会、科内勉強会も定期的を実施しています。経験に応じて徐々にステップアップした目標を設定し、指導を行っていきます。

魅力

2023年8月に新築移転予定。
地域事業への参加も多く、日々貢献しています。
昨年度有休取得率97.5%。
産休、育休の制度も充実していて、時短勤務スタッフも在籍しています。



病院HP



リハビリ科紹介ページ



見学お問い合わせ

TEL048-721-3692
ina_jinji@inahp.saitama.jp

04 彩の国東大宮メディカルセンター



さいたま市を代表する“急性期病院”を共に目指そう!

業務内容 地域の皆様に“高度な急性期医療”を提供し、安心・安全な生活をサポートしています。退院後の在宅生活の支援として、外来・訪問リハビリでのフォロー体制を強化。さいたま市北区・大宮区を中心とした地域支援事業に積極的に参加し、地域へ貢献しています。

教育 ラダーシステムに沿った研修制度で、スタッフの育成・成長を後押ししています。入職後の3年間は、脳外科チーム・整形チーム・内部障害チームをローテーションし、さまざまな経験を積みながら知識とスキルを身に付けていくことが、着実に成長に繋がります。

魅力 入院から48時間以内にリハビリが開始され、全入院患者様の8割以上に介入しています。各種専門チームの取り組みにより、多職種連携を意識した診療の質向上に努めています。有休取得率は90%以上。ワークライフバランスの充実で、働く皆さんをサポートします。



病院HP



リハビリ科紹介ページ



見学お問い合わせ

TEL.048-665-6207 (リハ科直通)
jinji@shmc.jp

05 蓮田一心会病院



共に成長できる環境で1歩進んだ自分へ

業務内容 ADL向上に力を入れたリハビリを展開しており、在宅復帰率90%以上です。在宅復帰後も訪問・外来で患者様を手厚くフォローしています。

教育 入職後、先輩セラピストよりマンツーマン指導、プリセプター制度があります。AMGラダーによる段階的な能力開発、および充実の研修制度（AMG全体研修、AMGリハビリ部研修、院内研修、科内勉強会、各種学会など）があります。

魅力 大きな規模の病院ではありません。その分、しっかりとした指導、独り立ちからの活躍が期待できます。また部署内および他部署との連携が円滑なことも強みです。有休消化率90%以上のため、仕事と自分の時間を大切にできます。JR蓮田駅から徒歩2分と駅近です。



病院HP



リハビリ科紹介ページ



見学お問い合わせ

TEL048-764-6411
info@hasuda-issinkai.jp

06 白岡中央総合病院



白岡を一緒に盛り上げましょう!

業務内容 急性期から回復期、生活期までの総合的なリハビリテーション
脳血管疾患、運動器疾患、その他内部障害まで幅広いリハビリテーション
訪問リハビリテーションの他、地域の介護予防事業も積極的に実施

教育 チーム制による教育体制（相談できる人がたくさんいます）
実際の臨床で役立つ勉強会の開催（月に3回程度）
院内のスペシャリストの指導による知識技術の習得

魅力 明るくて楽しいスタッフがたくさんいます。
PT・OT・STの合同でのチーム体制。全員仲良く働いています。
PT協会の新人教育プログラムポイントを、自施設で履修できます。
有休取得率95%、月の平均残業時間3.5時間。働きやすい職場です。



病院HP



リハビリ科紹介ページ



見学お問い合わせ

TEL.0480-93-0661
soumu-jinji@scghp.jp

07 笠幡病院



その方らしく生活を送れるように支援をします

業務内容 療養型病棟での入院リハビリ、1~2時間の短時間通所リハビリ、訪問リハビリ
を実施しています。
生活期リハビリで患者様の生活を支援しています。

教育 教育ラダーに基づき研修や現場での教育を行っています。
チーム内で現場での直接指導を行いながら考え方や技術を上げていけるように、
スタッフ育成を行っています。

魅力 ワークライフバランスをとりやすい環境です。
生活期でのリハビリを一緒に盛り上げていただける方を募集しています。



病院HP



リハビリ科紹介ページ



見学お問い合わせ

TEL.049-211-1231 (リハ科直通)
jinji@kasahatahp.com

08 吉川中央総合病院

埼玉県

千葉県

茨城県

東京都

山梨県

神奈川県



なまずの里で心を揺さぶるリハビリを提供します

業務内容

地域に根差した、病院・在宅・地域でのリハビリを展開しています。
急性期～生活期・外来・訪問・通所・介護予防啓発・認知症予防を展開しています。

教育

地域住民の心を揺さぶるリハビリ提供を目指し、地域住民のニーズを大切にしています。
また、より質の高いサービスが提供できるよう、AMGリハビリテーション部リーダー、
マネジメントリーダーにより、「期待するセラピスト像」にむけて日々研鑽に努めています。

魅力

吉川市唯一の総合病院のリハビリテーション科として、
入院では急性期・回復期・療養・緩和ケア、入院以外では外来・訪問・通所・予防など、
多くのリハビリ経験を積むことができます。
分野の幅の広さではNo.1 (AMG内)。入職後はすべての分野を経験していただけます。
まずは一度見学にいらしてください。



病院HP



リハビリ科紹介ページ



見学お問い合わせ

TEL.048-983-2371 (リハ科直通)
reha@yoshikawa-hp.or.jp

09 越谷誠和病院

埼玉県

千葉県

茨城県

東京都

山梨県

神奈川県



誠実な臨床・教育・研究を実践できる科

業務内容

地域の中核病院として、急性期、慢性期を担う病院
外来リハビリや訪問リハビリも展開
越谷市リハ連絡協議会事務局として、近隣の大学とも協力し、地域支援事業に参加

教育

チームごとに勉強会を開催
ローテーション制度により全チームを経験可
学会発表や論文執筆の指導体制あり

魅力

有休取得率90%以上、残業時間は平均10時間未満
地域支援事業は希望者であれば参加可能
実習生による実習満足度は90点以上
協調性があり指導力のあるスタッフが多く在籍



病院HP



リハビリ科紹介ページ



見学お問い合わせ

TEL.048-966-2711
reha@seiwa-amg.com

10 メディカルトピア草加病院

埼玉県

千葉県

茨城県

東京都

山梨県

神奈川県



チャレンジを忘れたらリハじゃない

業務内容 早期リハビリ、早期離床、早期退院を常に意識した入院リハビリ
若年層から高齢者までのスポーツ復帰を支援する外来リハビリ
入院・外来リハビリとも連携がスムーズな訪問リハビリ

教育 AMGラダーと連動した教育体制（ラダー面談年3回）。
リハ科勉強会は月1〜2回。会議や勉強会は勤務時間内♪
チームローテーションで基礎をしっかりと身につけられます。

魅力 2023年夏にリハビリ室が全面新設移転します。
リフレッシュ休暇使用で仕事とプライベートも充実。
早期離床取り組みとして、季節感あふれるテーマでOTがレクリエーションを提供。



見学お問い合わせ
TEL.048-928-1275
info@mtopia.jp

11 東川口病院

埼玉県

千葉県

茨城県

東京都

山梨県

神奈川県



私たちは患者様の健康のサポーターになります

業務内容 入院（急性期・回復期・生活期）患者様、外来患者様へのリハビリと、
在宅療養している利用者様、ご家族への訪問リハビリを提供しています。
また、地域包括ケアシステムにおける在宅復帰支援、介護予防事業にも、
積極的に参加しています。

教育 プリセプター制度によるOJTと、AMGリハビリテーション部ラダーを導入しています。
知識や技術の習得が第一ではありません。患者様により良いリハビリテーションを提供する
ために学ぶ、その姿勢と心が大切だと私たちは考えています。患者様とスタッフの笑顔が絶
えない環境を守るため、新人教育にも注力し、日々研鑽を続けています。

魅力 スタッフ同士のコミュニケーションがとても良好で、
雰囲気の良い、働きやすい職場です。
たくさんの頼もしく優しい先輩スタッフがあなたを待っています。



見学お問い合わせ
TEL.048-259-1000
hisataka-wakamatsu@e-kawaguchi-hp.jp

12 八潮中央総合病院



患者様・ご家族・みんなの想いを「つなぐ」リハ!

業務内容 八潮市唯一の総合病院として、急性期から回復期を中心に、リハビリを提供しています。外来リハや訪問リハも積極的に実施し、シームレスなリハビリを提供しています。脳血管疾患・整形外科・呼吸器・心疾患など、多岐にわたる患者様をサポートします。

教育 入職後3カ月間の新人研修会で、不安なスタートを強力にサポート。毎週1回・1時間のチーム別学習時間を確保し、みんなでスキルアップ。入職してから3年間は、相談窓口となる先輩セラピストが個別に対応。

魅力 退院後の患者様に会いに行く「退院後追跡調査」を実施しています。自分たちが行った退院支援が適したものだっかかを自分たちの目で確かめています。失語症患者様に講演会を開いてもらうなど、色々と企画も多い楽しい職場です。



病院HP



リハビリ科紹介ページ



見学お問い合わせ

TEL.048-996-1131
saiyo@yashio-cgh.jp

13 埼玉回生病院



「お互いさま」—— 目の前の方を思う職場であり続けたい

業務内容 高齢の入院患者様を主な対象とする療養病院です。通所リハ・訪問リハも行っています。複数の疾患を抱えている方も多く、個性のある対応が求められています。セラピストとして、その方の「生活」を考える視点を持ち、実践すること、そのための専門性を高めることを意識しています。

教育 AMGラダーに基づいた、当院ラダーに沿って研修を実施しています。配属されたチームメンバーを中心に、リハ科全体で業務のサポートをします。グループ内研修や外部研修についても支援をします。

魅力 他職種のチームでその方に関わる目的を共有し、各々がその役割を果たすことを目指しています。「お互いさま」の気持ちで、他者を尊重できる人を求めています。まず、雰囲気を感じていただきたいと思っています。ご連絡をお待ちしています。



病院HP



リハビリ科紹介ページ



見学お問い合わせ

TEL.048-995-3331
kaisei-reha@watch.ocn.ne.jp

14 三郷中央総合病院

埼玉県

千葉県

茨城県

東京都

山梨県

神奈川県



笑顔あふれるリハビリテーション技術科を目指します

業務内容

地域における急性期医療の中核病院として、高度急性期（ICU）～急性期リハに対応し、回復期リハも充実しています。
また、できるだけ質の高い生活をおくれるように、患者様に寄り添った訪問リハビリ、外来リハビリにも対応しています。
予防・医療・介護・生活支援サービスと切れ目のないリハビリを実施しています。

教育

科内教育体制の充実（キャリア支援、科内/院内/院外研修、学会参加等）
いろいろな機会を用いた指導と教育（臨床場面、個別指導、カンファレンス等）
評価や訓練、資格取得や研究に活用できる設備や機器の充実と、スペシャリティな人材

魅力

約300を超える疾患の、
超急性期から急性期、回復期、在宅生活のリハビリを提供しています。
心強くも優しい先輩たちの背中と一緒に追いかけてみませんか。



病院HP



リハビリ科紹介ページ



見学お問い合わせ

TEL.048-953-1321
reha@mchp.jp

15 介護老人保健施設 あげお愛友の里

埼玉県

千葉県

茨城県

東京都

山梨県

神奈川県



最高によろこばれるよう、最高に楽しく仕事をする

業務内容

集中的なリハビリによる在宅復帰支援（在宅復帰率50%以上）
通所リハと訪問リハによる、在宅生活の継続支援
地域住民、行政とともに展開する地域支援事業

教育

メンバーの一員として、チーム全体で対話しながら育成します。
AMGラダーに基づいて、指導スタッフと課題を共有します。
仕事内容と自立度を段階的に設定し、経験していきます。

魅力

予防からお看取りまで、一人の方を長く支える多彩な事業内容です。
残業月平均4.7時間（2022年度）。ワークライフバランスに配慮しています。
ベテランも若手も皆、やさしいスタッフです。



施設HP



リハビリ科紹介ページ



見学お問い合わせ

TEL.048-772-7711
reha-murakami@aiyu.jp



Happy Smile! 利用者様に寄り添って、地域No.1

業務内容 超強化型在宅復帰施設として、自宅復帰、自立支援
ショートステイ・通所・訪問など生活期全般でリハビリを提供
地域の予防リハビリを実施（体操教室など）

教育 AMGラダーに沿って勉強会を月平均2回開催しています。
プリセプター体制で、業務指導や相談対応などを行っています。
各部門で症例検討会を定期的に行っています。

魅力 笑顔をモットーに、職員が明るい職場です。
生活期のリハビリ（入所・通所リハ・デイサービス・訪問・訪看）を
いろいろ経験できます。



見学お問い合わせ
TEL.048-787-8686
elsa.rh@elusa-ageo.jp



高いプロ意識、熱い情熱、温かい優しさで、利用者様に最高の笑顔を

業務内容 入所、通所リハ、訪問リハを行っています。
在宅復帰に力を入れ、多職種で情報を共有し、利用者様を支援しています。
伊奈町とも協力し、高齢者への体操教室や出前講座等の、地域支援事業も行っています。

教育 毎月1回、科内勉強会を実施しています。
多くの先輩からアドバイスが貰えるよう、チーム教育を主としています。
2~3年でローテーションし、入所（3フロア）・通所リハを経験できるようにしています。

魅力 元気で、前向きで、モチベーションの高いスタッフが大勢います。
若手からベテランまで在籍しているので、仕事もプライベートも相談しやすい環境です。
各フロアのカンファレンスも充実しているので、多職種連携もしっかりしています。



見学お問い合わせ
TEL.048-720-7217
info@issinkan.jp

18 介護老人保健施設 あけぼの



笑顔の多さが自慢の施設です

業務内容 特別養護老人ホーム、通所介護、地域活動支援センターでの業務です。運動指導や介助指導などを中心に行っています。

教育 グループ内外の研修会や勉強会に参加できます。利用者様お一人おひとりとじっくり関わりながら、スキルを身につけていけます。

魅力 ゆったりとした時間の中で利用者様と関われます。じっくりとお話を聞きながら穏やかな時間を過ごせます。職種の壁もなく、日々のコミュニケーションもバッチリです。利用者様も職員もいつでも笑顔であふれています。とってもあたたかい施設です。



施設HP



見学お問い合わせ
TEL.048-726-6514

19 介護老人保健施設 ハートケア東大宮



地域に生き、地域に活かされる施設

業務内容 入所・通所・訪問の3チームでの業務（ローテーションあり）
○入所 …… 多職種協働で在宅復帰を支援
○通所・訪問 …… ご自宅での生活を支援、ご家族への介助指導などの支援

教育 臨床面はチームで教育し、事務作業や業務の習熟度は先輩と1対1で確認
月1回、科内勉強会を実施
学会、研修会への参加を奨励

魅力 幅広い年齢層・経験年数の職員が揃い、明るく活気のある雰囲気
スタッフルームは毎日席替え
他の職種とも連携しやすい環境



施設HP



見学お問い合わせ
TEL.048-682-6821
webmaster@hc-higashiomiya.jp



地域に密着したリハビリテーション!

業務内容 入所リハビリテーション、訪問リハ、通所リハの個別リハビリテーション
 自宅への訪問指導
 多職種とのカンファレンス

教育 月1回、先輩が新人勉強会を実施。少人数なので気軽に質問ができます。
 新入職員には、プリセプターが付き、安心して業務に慣れることができます。
 外部研修に参加したスタッフが行う伝達研修があります。
 毎年、学会で発表している職員がいます。
 新人に対してシミュレーターを使用した気道吸引研修を行っています。

魅力 残業はほとんどありません。
 有給休暇の取得率90%以上。
 スタッフの経験年数に偏りがなく、新人から経験の長いスタッフまで、揃っています。



見学お問い合わせ
 TEL.048-998-2220
 k_yamabe@cc-yashio.jp



日々成長：笑顔を引き出せるようなセラピストへ

業務内容 入所：自宅に戻るための積極的な支援と施設で過ごすための安心安全を考えた支援
 通所：自宅で安心安全な生活をするための支援
 訪問：自宅内の生活リスクへの解決支援・閉じこもり防止や余暇活動の支援
 地域：すべての高齢者が地域で元気に過ごすための出張講座・認知症カフェ等開催

教育 勉強会：年20回以上
 プリセプター制度 + チーム教育
 ローテーション：5年間で全部門を経験

魅力 ガツガツはしてませ〜ん
 電子カルテ・職員間連絡用Chat・眠リスクン等を導入し、
 施設のDX推進中



見学お問い合わせ
 TEL.048-953-6161
 reha@misato-carecenter.jp

22 千葉愛友会記念病院



流山市にある地域に密着した総合病院です

業務内容 急性期から回復期、在宅まで幅広く患者様と寄り添いリハビリを提供
退院後も手厚く訪問リハビリを提供（新卒から在宅リハビリも経験可能）
人口増加している流山市と協力して地域支援事業を展開

教育 疾患別のチーム編成を通して、専門性を高める教育体制
各セラピストのキャリアを考慮した教育体制
認定・専門療法士など資格取得を援助

魅力 産婦人科病棟で産後リハ（ウィメンズヘルス）の実施
子育てママさんも多く、ライフステージに合わせた勤務が可能
ワークライフバランスの充実（有休取得率90%以上、月間残業10時間以内）



病院HP



リハビリ科紹介ページ



見学お問い合わせ

TEL.04-7159-1611
jinji02@chibaaiyu-kai.com

23 柏厚生総合病院



幸福感を追い続けるリハビリテーション科

業務内容 急性期（整形外科・内部障害）・回復期・訪問の4チーム編成です。
急性期では、整形・脳血管・心臓リハ・がんリハなどの専門チームに分かれて、
早期離床から患者様の主体的な活動の支援まで、リハビリを提供しています。
回復期・訪問では、多職種と連携し、地域でのその方らしい暮らしの実現を支援します。

教育 ラダークラス1・2・3で1つのチームを組み患者様を担当するユニット型診療体制導入
クリニカルクラークシップからスタートし、OJTや専門チームごとの研修を実施

魅力 2024年度には新棟を開設し、集中治療領域や回復期領域の病床数が増える予定です。
いろいろな病期、疾患の患者様に会えます。
患者様を支援したい気持ちがあれば、
多職種と協働しながら想いを形にできる環境が整っています。
あなたの目指すPT、OT、STを、私たちと柏厚生総合病院で探してみませんか？



病院HP



リハビリ科紹介ページ



見学お問い合わせ

TEL.04-7140-0300
saiyoreha@kashiwakousei.or.jp

24 船橋総合病院



患者様も、働く私たちも、やりたいことを実現！

業務内容

急性期・回復期から生活期、そして訪問リハビリで退院後の生活まで、幅広く対応。整形外科や脳血管疾患はもちろん、難病や内部障害への透析リハビリや栄養サポートなどの支援を実施。患者様の状態変化にも迅速に対応できる「総合病院の強みを生かした回復期病棟」。

教育

安心のプリセプター制で、毎月目標達成度を振り返りながら着実に成長できます。評価・治療はチームメンバーがしっかり指導します。数年後のビジョンを一緒に考え、やりたいセラピスト像に近づけるように支援します。

魅力

多くの患者様と関わる中で、セラピストとしても人としても成長できる環境です。決まったローテーションではなく、キャリアビジョンに合わせた配置変更を行っています。ワークライフバランスも大切にしながら、一緒に患者様を笑顔にしましょう♪



病院HP



リハビリ科紹介ページ



見学お問い合わせ

TEL.047-425-1151
reha@fgh.corrot.com

25 津田沼中央総合病院



愛のある環境で すべての人を幸せに

業務内容

急性期から回復期・外来・訪問・予防事業まで地域の方をサポートする地域の中核病院。入院翌日から他職種でカンファレンスを行い、退院支援に取り組むチーム医療体制。セラピストは病棟専従体制で他職種間連携が当院の強み！

教育

入職後2年間は同一病棟でじっくり時間をかけて臨床を深められる教育体制。プリセプター制+チーム制で相談しやすい教育環境。到達目標FB、キャリア面談、個人目標面談を実施し、個人の強みを伸ばしていく指導体制。

魅力

一人ひとりの個性やキャリアを大切に、仕事・キャリアアップ・子育て等、お互いを尊重し高め合える魅力的な職場です。個性豊かなスタッフが皆さんをお待ちしています。ぜひ一度、見学にお越しください。



病院HP



リハビリ科紹介ページ



見学お問い合わせ

TEL.047-476-5114
soumu.jinji@tcgh.jp



『いつまでも自分らしい暮らし』を一緒に支えましょう

業務内容

その人らしい暮らしを支えるためにリハビリ専門職として何が出来るかを考えて、多職種と連携し、支援を行っています。入所、通所、訪問、地域支援活動など、幅広く対応し地域を支えます。

教育

新人教育は、プリセプター制度で丁寧な指導します。スタッフは1年目から10年目以上で、経験豊富な同僚が多く、質問しやすい環境です。施設内研修や施設外研修、学会にも積極的に参加しています。

魅力

明るく楽しく、アットホームな職場です。誰もが休みやすく、ワークライフバランスが整った体制で、有休取得率95%以上です。利用者様の、旅行に行きたい・買い物をしたい等の希望を叶えるリハビリを行っています。一緒に地域支援を行っていきましょう。



見学お問い合わせ
TEL.047-303-8222
reha-hci-cf@amg.or.jp



地域を支えるヒーローに！

業務内容

当施設は地域に寄り添った超強化型の介護老人保健施設です。部門は入所、通所、訪問、ショートステイがあり、幅広い分野でのリハビリを提供することができます。入所時から自宅を想定したADL動作のリハビリを行い、退所後も通所リハや訪問リハを提供し、他職種と連携しながら安全に在宅生活が継続できるよう支援しています。

教育

施設内新人研修、プリセプター制度、ラダー制度を取り入れているので、新入職員も安心して働くことができます。施設内・外勉強会や定期的に行っているリハ科内勉強会で、さまざまな知識・技術を学ぶことができます。

魅力

幅広い年齢層のスタッフが在籍しているため、困ったことなどを気軽に相談できる職場です。また、有休取得もしやすく、仕事とプライベートを両立しながら働くことができます。ワークライフバランス優良企業 有休取得率90%です。



見学お問い合わせ
TEL.04-7178-2200
リハビリテーション科 渡辺



利用者様・ご家族・地域を支える施設です

業務内容 「大規模多機能」を特徴としており、さまざまな疾患の方を経験できます。利用者様と年単位で長く関わり、長い方は10年以上支援しています。生活期に加え、急性期・回復期・終末期など幅広く対応しています。

教育 AMGラダーに沿って、スキルアップ
中堅～ベテランスタッフが多く、新卒からでも安心
新人教育は、プリセプター2名+教育係がフォロー

魅力 習志野市唯一の老健として地域を支える「超強化型」老健です。
多職種連携が強みです。職種の垣根が低く、連携がとやすいです。
ワークライフバランスを大切にしている、有休取得率も90%を超えています。



見学お問い合わせ
TEL.047-453-5111
reha@e-ccn.net



小規模だからできるリハビリがあります

業務内容 通所リハビリでは、要介護・要支援の方々の在宅生活を豊かにするため、自宅の様子や生活を確認し個々の利用者様に適したプログラムを提供しています。習志野市の委託事業としてステップアップ教室に取り組んでいます。入所リハビリでは、他職種やご家族と連携を図りながら在宅復帰を目指し、リハビリを実施しています。

教育 AMGラダーを通じてセラピストとして一步一步成長できるよう、プリセプターを中心にスタッフ全員でしっかりとサポートします。施設内勉強会を月2回実施しています。

魅力 ワークライフバランスを大切にしています。残業減・有休取得UPに取り組んでいます。施設内には習志野市民プラザが併設され、イベント等を通じて交流しています。週5日の合同カンファレンスで多職種連携もばっちり。



見学お問い合わせ
TEL.047-453-5111
reha@e-ccn.net

30 介護老人保健施設 リハビリケア船橋



「ふ」だんすみ「な」れた「ば」しよで「し」あわせに!

業務内容

地域全体の支え手として、入所・通所・訪問・地域活動と、切れ目のないサービス提供を行い、地域にお住いの皆様の健康増進に寄与していきます。船橋市と連携しながら介護予防事業を積極的に実施しています。

教育

プリセプター制度と所属チームで、丁寧に指導します。相談しやすい環境の中で、私達と一緒に成長していきましょう。

魅力

「新・近・楽」の老健で、AMG内では一番新しい施設です。船橋駅から徒歩5分程度と、駅近で通勤しやすいのが特徴です。職員の有休取得率も高く、プライベートも充実しています。私達と一緒に楽しく働いてみませんか?



施設HP



見学お問い合わせ

TEL.047-774-0220
reha@rc-funabashi.jp

31 介護老人保健施設 ナーシングプラザ流山



利用者様の「してみたい」に挑戦するリハビリ

業務内容

「在宅復帰・支援」に対し、入所・通所・訪問リハを提供しています。他職種によるチームアプローチにより、多角的視点で利用者様を支援しています。流山市より委託を受け、地域支援事業を実施! 幅広い分野で地域貢献!

教育

月3~4回の定期的な勉強会を開催。実技練習も行っています。臨床等日々の疑問を残さないように、毎日短時間の相談時間を設けています。新人さんのペースに合わせて、見学・模倣・実践の手順で、少しずつできるように指導します。

魅力

退所後も通所リハ・訪問リハにより、利用者様に長く関わることが出来ます。リハビリ会議等、外部事業所と連絡を密に取っており連携良好! 残業が少なく、産休・育休取得もしやすい環境です。有休取得率 83.8% (2021年度実績)。



施設HP



見学お問い合わせ

TEL.04-7145-0111
rehabili@np-nagareyama.jp



地域に根付き、患者様に寄り添う病院です

業務内容 さまざまな病期（急性期病床、地域包括ケア病床、療養病床、通院外来）に対するリハビリ提供を行っています。それぞれの時期に必要なサービスを提供できるよう努めています。地域リハ活動として、自治体ごとの体操教室へ職員派遣も行っています。

教育 初年度は教育担当者が付きます。学生指導経験者が多く、相談しやすい環境です。ラダーにより仕事内容と指導内容がリンクしています。業務を覚えながら実力アップ。症例についての勉強会を、毎月1回以上設けています。今後さらに充実予定です。

魅力 離職率が低く、希望の休みも取りやすいです。男性育休実績あり。長く働ける職場です。3学会合同呼吸療法認定士2名、心臓リハビリテーション指導士1名。学術的にも充実。併設老健へ異動した職員もいて、多様な働き方が可能。見学随時受付中です。



見学お問い合わせ
TEL.029-252-5184
chife_riha@katsuta-aiyukai.jp



より良い生活に向けて 私たちができること

業務内容 入所部門／他職種連携のもとに、利用者が住み慣れた地域での生活が送れるよう在宅復帰・在宅支援に注力。訪問部門／要支援、要介護、社会参加までの幅広い層に対し、利用者様に寄り添う在宅リハビリを提供。地域支援事業／自治会館に出向き、シルバーリハビリ体操やフレイル予防などの講話を実施。

教育 フロア間ローテーション、入所・訪問の部門間ローテーション。新入職員に対するプリセプター制度。

魅力 「休みやすく、相談しやすく、働きやすい」職場です。アットホームで毎日スタッフたちの笑い声が飛び交っています。施設内行事やレクリエーションにリハビリ職も参加し、他職種との連携もばっちりです。入所・訪問部門共に在宅復帰・在宅支援に力を入れており、伸びしろありだと思います。今後、地域支援事業の発展を更に進めていきます。



見学お問い合わせ
TEL.029-276-3111
kangori@katsuta-aiyukai.jp

34 浅草病院



浅草に笑顔を！一緒に支えるあなたを待っています

業務内容 浅草の地域を支える急性期～回復期、在宅を担う病院でのリハビリ業務
退院後フォローで外来と訪問を計画的に提供
地域のスポーツを楽しみたい方に動作指導や機能回復を外来リハで実施

教育 チーム勉強会とAMGラダーに沿って勉強会を開催しています。
全スタッフが計画的にチームローテーションでジェネラリストを育成します。
訪問リハビリは経験豊富なスタッフが手厚く指導します。

魅力 隅田川沿いの明るく新しい病院です。
一人ひとりに合わせた教育。成長できる環境です。
浅草の明るく活気があるスタッフと、スタートしてみませんか？



病院HP



リハビリ科紹介ページ



見学お問い合わせ

TEL.03-3876-1711
reha@asakusa-hp.jp

35 杉並リハビリテーション病院



Your Smile, Our Happiness

業務内容 地域に根差した回復期リハ専門病院です。
入院リハビリを中心に外来・訪問リハビリも実施。
杉並区地域支援事業（健康教室や委託事業など）の一翼も担っています。

教育 身近な兄貴・姉貴に相談しやすいメンター制度があり、
先輩の臨床思考を知るため臨床サポーター制度も導入。
毎年アップデートされる新人講義に、
科内・部門・チーム目標に合わせた研修も計画的に実施しています。

魅力 駅から徒歩2分。
患者様の公共交通機関利用や買い物練習等も一緒に行い、在宅復帰を目指します。
都心に近くプライベートも充実。



病院HP



リハビリ科紹介ページ



見学お問い合わせ

TEL.03-3396-3181
info@suginami-reha-tokyo.jp

36 介護老人保健施設 リハビリケアかつしか



「笑顔で働く自分が思い浮かぶ…」そんな施設です

業務内容 入所リハ・通所リハ・訪問リハを通じて、在宅復帰、在宅生活を支援します。在宅復帰後も、通所リハ・訪問リハでフォローしたり、短期入所にて集中的なリハビリを行うなど、施設全体で地域に貢献しています。

教育 プリセプターだけでなく、チームで、科全体で教育やフォローを行っています。一人ひとり、その人に合わせたペースで一人前を目指していきます。あなたが望むなら、学会発表だって全力でサポートします。

魅力 スカイツリーと富士山が同時に見える数少ないロケーション。職員の間が良く、皆でみんなを支え合う意識が高い。見学すればわかる。「広さ」と白さと、「仲の良さ」と白さと、「笑顔の多さ」と施設の白さ。



見学お問い合わせ
TEL.03-5672-1178
riha@rc-katsushika.jp

37 笛吹中央病院



急性期から在宅まで、効果のあるリハビリの提供

業務内容 災害拠点病院であると共に、笛吹市の救急医療を支えています。幅広い分野（運動器、脳血管、呼吸器、廃用、ガン等々）のリハビリテーションを提供し、健康増進、予防など、病院外での活動も積極的に進めています。

教育 プリセプター方式できめ細やかな指導を心掛けています。3カ月から半年まで、管理職中心の座学講義を行っています。AMGラダーシステムによる教育管理なので、安心できます。

魅力 急性期から在宅まで、幅広い分野のリハビリテーションを提供。観光地として、フルーツ、ワイン、ほうとう等の名産品だけでなく、富士山、昇仙峡、フルーツ公園等、自然の美しさにも自信があります。



見学お問い合わせ
TEL.055-262-2185
rehabili@fch.or.jp

38 桜ヶ丘中央病院



多様な場面で活躍してみませんか？

業務内容 急性期～回復期～維持期・在宅まで幅広く経験できる病院
 外来や訪問リハでのフォロー
 大和市からの委託でコグニサイズや地域支援事業を展開

教育 プリセプター制でのマンツーマン指導
 チーム内で臨床面の指導
 AMGラダー等での面談を1年2回以上実施
 3年を目安にチームローテーションで全病期を経験

魅力 入院時・退院前家屋調査を積極的に実施
 行政や地域包括支援センターとの強い繋がり
 休みがとりやすく、産育休からの復帰もサポート
 駅近で通勤も快適



見学お問い合わせ
 TEL.046-269-4111
 reha_pt@sakura-hp.or.jp

39 さがみリハビリテーション病院



みんなの「思い」を「形」に ～その人らしさを求めて～

業務内容 回復期病棟での個別リハ業務（脳血管疾患6～7割）
 生活期（外来・訪問）での個別リハ業務 ※神経難病、小児含む
 地域支援事業（介護予防事業等）での個別・集団介入

教育 新入職員に対し卒前教育をフォローする卒後臨床研修を実施
 ラダーに沿った定期的な能力評価と段階付けされた研修体制
 回復期と生活期（外来・訪問）を経験できるローテーションシステム

魅力 ドライブシミュレーターを活用した運転支援や地域に根差した活動を積極的に実施
 充実した福利厚生（単身者向け職員寮、保育室、男性の育児休暇取得実績多数あり）
 ライフスタイルの変化に合わせた働き方への対応（時短勤務、フレックス勤務等）



見学お問い合わせ
 TEL.042-773-2022（リハ科直通）
<https://sagami-rh.or.jp/recruit/form/?id=1>

40 金沢文庫病院



金沢文庫病院で一片の悔いなし!

業務内容

入院／整形外科（術後含む）、内科、神経内科（神経難病等含む）、外科（がん）
院内チーム活動（認知症ケアチーム、NSTチーム、緩和ケアチームetc）
外来／運動器チームを中心にリハビリ提供
訪問／退院後も切れ目なく継続したリハビリ提供
地域／健康増進活動にも積極的に参加

教育

症例検討会・勉強会（月1～2回）
地域他職種勉強会（月例検討会、金沢区地域リハ連絡会等）
新人教育／プリセプター制度 ※先輩や他職種、医師とも相談しやすい環境です。

魅力

個性を生かし、個々の意見を大切にしながら、
一人ひとりの得意分野を伸ばしていく職場を目指しています。
ワークライフバランスのとれた働きやすい職場です。



病院HP



リハビリ科紹介ページ



見学お問い合わせ

TEL.045-786-3394（総務課）
soumuka@kanabun-hp.jp

41 横浜なみきリハビリテーション病院



Challenge together, discover together, and enjoy together!

業務内容

横浜市南部地域のリハビリテーション病院として、
回復期リハ、神経難病リハ、在宅での生活期リハを展開しています。
地域の繋がりを大切にして「横浜市金沢区地域リハ連絡会」を立ち上げ、
ネットワークの強化といつまでも住みやすい街づくりに貢献できるよう努めています。

教育

AMGラダーに沿った人材育成、各セッションや疾患領域別での研修制度、
プリセプター制度による手厚い指導など、
教育の充実を図っています。

魅力

小学校跡地の広大な敷地でリハビリガーデンを完備し、園芸療法・テニス・ゴルフ・野球
などの多彩なアクティビティを、リハビリに取り入れています。
「リハビリは楽しく」をモットーに、患者様・利用者様の個別性を重視し、
粹にとられない関わりを大切にしています。



病院HP



リハビリ科紹介ページ



見学お問い合わせ

TEL.045-788-0031
riha@ynrh.jp

42 横浜相原病院



こころもからだもみられるセラピストに!

業務内容

精神領域／精神疾患を抱える患者様の「入院～外来～地域」にそれぞれ関わる部門があり、患者様の回復過程に合わせたリハビリを提供
 身体領域／精神疾患がベースとなる患者様の身体面のフォローを行う部門、地域の高齢者へ向けた在宅生活の支援を行う部門、AMG唯一の認知症治療病棟を有する認知症リハビリ部門など、幅広い領域でリハビリを提供

教育

新人教育／精神と身体の両方で各1年ずつ研修。プリセプター中心にチーム全体で教育サポート。
 キャリア支援／年4回の面談にてスタッフ一人ひとりの目標やキャリアビジョンを明確化。
 勉強会／週1回の院内勉強会を実施し、働く部門を超えた知識や技術を習得、共有。

魅力

休みが取りやすく、残業も少ないため、プライベートも充実します。
 同じ趣味を持ったスタッフ同士の交流も多く、多職種とも分け隔てなく仲良くなれます。
 AMG唯一の「こころもからだも学べる病院」です。見学をお待ちしています。



病院HP



リハビリ科紹介ページ



見学お問い合わせ

TEL.045-362-7111

rihabiri@yokohama-aihaia.jp

43 横浜鶴見リハビリテーション病院



リハビリテーション専門病院で多職種連携を学ぶ

業務内容

回復期をメインに療養病棟、訪問リハを中心に地域事業まで展開中!
 スタッフはフロアごとに配属し、
 多職種連携がとりやすいマトリクス型組織を導入

教育

新人教育に力を入れて、マンツーマン指導も多く取り入れています。
 患者様第一で評価をとるだけでなく、
 丁寧な説明、くらしに合わせた目標設定を行います。
 学会参加や研究発表を推奨して学びをサポートしています。

魅力

年齢問わず、個々の意見を大切にす風通しの良い職場です。
 臨床では患者様や利用者様、ご家族との対話を重視し、
 対象者の主体性を重んじたリハを提供できるようにしています。
 ぜひ当院の雰囲気を見に来てください。



病院HP



リハビリ科紹介ページ



見学お問い合わせ

TEL.045-503-2000

info@yt-reha.jp

44 介護老人保健施設 ハートケア横浜



地域を支える唯一無二のリハビリ施設!ハートケア横浜!

業務内容 入所・通所・短時間通所・訪問・地域貢献分野の、チームで行う業務です。
在宅復帰・ADL・QOLを重視したリハビリを実施しています。
「地域の皆様に愛される施設」を理念として掲げた地域貢献活動を、毎月実施中です。

教育 プリセプター制度を導入し、1年間しっかり指導します。
各自の目標に沿った施設外研修会への参加も推奨しています。
リハビリ分野以外の教育も、月2回の勉強会でしっかりフォローしています。

魅力 西区唯一の介護老人保健施設として、区の福祉課等と連携して、
地域リハビリを実施しています。
横浜駅から徒歩圏内にあり、通勤がしやすくアフター5も充実。
産休・育休取得がしやすい環境です。
ワークライフバランス優良企業 有休取得率90%です。



見学お問い合わせ
TEL.045-440-0722
reha-hcy@amg.or.jp

45 介護老人保健施設 ハートケア横浜小雀



寄り添う心を大切にします

業務内容 入所・短期入所、通所リハ、訪問リハを実施。
入所リハは「生活リハ・在宅復帰・認知棟」の3部門の
専従制です。

教育 AMGラダーを用いた評価を採用
プリセプターによるマンツーマン指導
新入職者は定期的に症例報告を実施
訪問リハ実施前の充実した指導

魅力 2022年度より電子カルテを導入。情報共有がより簡便化されました。
保育室完備。



見学お問い合わせ
TEL.045-852-8611



地域No.1選ばれるリハビリ施設で一緒に働きましょう

業務内容

「リハビリをするならリハビリポート横浜へ」と、地域の方に選んでいただける施設。在宅復帰支援、通所リハや訪問リハも充実し、切れ目のない長期支援ができる施設。多職種連携に自信あり。介護・看護・栄養・支援専門員・リハビリスタッフが積極的にコミュニケーションを図り、利用者様の回復をチーム一丸となって支援しています。

教育

自身の成長が確認できる教育ラダーを導入して7年。実務に即した指導を心がけています。1:1プリセプターシップ+POSチームで育成をサポートします。視野の広い生活期のスペシャリストを目指して、切磋琢磨できる環境です。

魅力

私たちは、利用者様がより豊かで、充実した日常生活が送れるように、寄り添った支援ができるセラピストでありたいと思います。そのために必要な技術研鑽・学びを大切にしています。



見学お問い合わせ
TEL.045-897-4580
postmaster@rp-yokohama.ne.jp



笑い声が響くリハビリ室で、一笑懸命！働きマン！

業務内容

病期はすべて…急性期、回復期から生活期、終末期（看取り）まで、一人の利用者様に最後まで関わることができます。在宅復帰後のフォローアップ…訪問リハビリ・通所リハビリを提供して、地域の在宅生活を支えます。地域支援事業も積極的に実施…健康教室、体操教室、地域ケア会議などに参加。

教育

AMGラダーに沿った人材育成やキャリア支援を行っています。プリセプター制度もありますが、スタッフ皆が優しく指導します。月1の勉強会の他にも、学会発表などを積極的にサポートします。

魅力

「プライベートが充実しないといい仕事はできない」を合言葉に、趣味や遊びを大切にする職場です。湘南、鎌倉、江ノ島、葉山、三浦半島etc…プライベートを充実できる魅力が溢れています。



見学お問い合わせ
TEL.046-855-5211
reha2@hc-ashina.jp

48 介護老人保健施設 ナーシングプラザ港北



老健から地域の高齢者を元気にしよう!

業務内容

老健として入所・短期入所・通所リハ・訪問リハの4事業に関わっています。在宅復帰支援に全力でサポートし、積極的に取り組んでいます。横浜市港北区社会福祉協議会主催「在宅福祉分化会」正会員として、地域支援事業も展開中です。

教育

新入職員の教育は1スタッフに先輩1人が付き、1年間マンツーマン指導します。施設内勤務でも訪問リハビリ見学機会を作り、在宅目線で学べる視野を身に付けます。月1回セラピストによる科内勉強会を実施中です。

魅力

施設内イベントにおいて、リハ科も支援・協力しています。訪問リハビリ事業の充実。横浜市港北区内6老健中1番の提供数です。残業少なく、離職者も昨年1人。有休取得率ほぼ100%です。



施設HP



見学お問い合わせ

TEL.045-590-5667
reha-npk@amg.or.jp

49 介護老人保健施設 ハートケア左近山



リハビリするなら左近山! 地域No.1のリハビリ施設

業務内容

「地域に根差し、開かれた自立支援施設」を理念に掲げ、入所リハ・通所リハ・訪問リハと、切れ目のない、質の高いリハビリを行っています。リハビリ時間以外でも多職種と連携を図り、生活リハビリを行っています。

教育

入職後は、1年間プリセプターがしっかりフォローします。その他、わからないことは、チーム全体で丁寧に指導します。月に1回、自分達でテーマを決め、勉強会を開催しています。

魅力

施設内にとどまることなく、地域に向いて「健康体操」「家族教室」などを実施。地域の高齢者からも大変喜ばれています! ワークライフバランス優良企業 有休取得率90%です。



施設HP



見学お問い合わせ

TEL.045-355-5033
reha-hcs@amg.or.jp



緑あふれる環境で、ともに地域貢献しませんか

業務内容

入所・通所・訪問と、生活期全般のリハビリを行います。病院から当施設へつながる方も多く、在宅復帰を利用者様とともに考えていきます。在宅復帰後に通所・訪問を利用する方もいて、担当利用者様の経過も追えます。

教育

AMGラダーに沿った教育を、セラピストとして一人前になるまで段階的に実施します。病院等に勤務していたスタッフも多いので、実技系の科内勉強会も行っています。新卒入職のスタッフはプリセプターで密着教育。疑問や不安はその場で解決します。

魅力

老健としては横浜市で2番目の規模を誇る大きさです。(入所定員172名) 青葉区は横浜でありながら緑が多く、とても治安の良い街です。交通アクセスも抜群。穏やかなセラピストばかりで勤務しやすく、有休取得などワークライフバランスも◎。



施設HP



見学お問い合わせ

TEL.045-978-5310
aoba-reha-th@aobanosato.com

関連施設紹介

上尾中央医科グループ協議会

我々リハビリテーション部をはじめ、経営企画本部、財務本部、総務人事本部、業務支援本部、看護局などの管理部門が集中しているAMG協議会。リハビリテーション部では、PT・OT・STの就職相談から研修企画・運営などを行っています。また、グループ内の各病院・施設のリハビリテーション科の運営アドバイスやスタッフからの各種の相談を受け付けています。



AMG学習館

AMG協議会の関連施設でもあり、多彩な研修を行えるAMG学習館。2階研修室(約100人収容)と3階研修室(約50人収容)の大小2つの研修室があり、職員の研修の場としても利用可能です。



上尾中央医療専門学校

未来が求める、「人」になる。臨床現場に直結した教育現場。AMGリハスタッフの卒後教育や研修、さらには研究に学校の機材や図書を利用できます。

- 理学療法学科：定員40名(3年過程)
 - 作業療法学科：定員40名(3年過程)
 - セラピスト数：PT/8名 OT/7名
 - 開設：2006年4月
 - 住所：上尾市大字平塚678-1
(交通：JR高崎線上尾駅からバスにて10分)
 - 電話：048-778-3232
 - URL：<https://www.acmc.ac.jp/>
 - E-mail：info@acmc.ac.jp
- ※教員に興味のある方の応募も随時受け付けています。



埼玉上尾メディックスのご紹介

埼玉上尾メディックスは、上尾中央医科グループの実業団バレーボールチームです。
社員一丸となり応援しています！



上尾メディックス
リハビリテーション部所属の選手をご紹介します。
2名の選手がリハビリテーション部所属です。



AKANE YAMAGISHI



#7 山岸 あかね

- ★注目してほしいプレー
粘り強いディフェンス
- ★今シーズン個人のスローガン
誰にも負けないディフェンス力



今シーズンも沢山の声援よろしくお願いします!!



[Instagram]

HIROYO YAMANAKA



#1 山中 宏予

- ★注目してほしいプレー
高い打点からのスパイク
- ★今シーズン個人のスローガン
相手と高さを勝負!



[Instagram]

執筆等

横浜鶴見リハビリテーション病院 ST 清水宗平	コロナ禍での介護予防の啓発を目的とした、多職種協働でのリーフレット作成の試み ～地域住民主体の参加の場へ集まらない『今』は、自宅で活動しよう!～ 日本語聴覚士協会 情報誌「STandUP」56号
津田沼中央総合病院 PT 久住治彦	栄養改善マニュアル 介護予防ガイド(実践・エビデンス編)
越谷誠和病院 OT 地曳真美	橈骨遠位端骨折術後におけるセラピー終了時の受傷側別臨床成績の比較 日本ハンドセラピー学会誌
上尾中央医療専門学校 PT 加藤研太郎	理学療法アクティブラーニングテキスト 内部障害理学療法学 (編集及び執筆) 文光堂
上尾中央医療専門学校 PT 加藤研太郎	理学療法アクティブラーニングテキスト 神経障害理学療法学 (編集) 文光堂
上尾中央医療専門学校 PT 松崎智幸	理学療法アクティブラーニングテキスト 内部障害理学療法学 (執筆) 文光堂
上尾中央医療専門学校 PT 高島恵	理学療法アクティブラーニングテキスト 内部障害理学療法学 (執筆) 文光堂
上尾中央医療専門学校 PT 宮原拓也	臨床実習における装具療法の課題の検討—理学療法士を対象とした調査— 理学療法科学.2021.Vol.36.No.2.

学会発表

第22回日本語聴覚学会	
さがみりハビリテーション病院 ST 佐藤毅明	脳梗塞により病態への「気づき」が低下した高次脳機能障害患者に対する 言語聴覚療法の経過について
さがみりハビリテーション病院 ST 古川結子	重度失語症者一例に対する動画撮影・視聴およびフィードバックによる awareness 訓練の経過
横浜鶴見リハビリテーション病院 ST 清水宗平	コロナ禍での介護予防の啓発を目的とした、多職種協働でのリーフレット作成の試み
第27回日本心臓リハビリテーション学会学術集会	
上尾中央総合病院 PT 木村雅巳	CRCNを通じた医療機関と民間運動施設の連携 ～一次から三次予防にわたる地域でのシステム構築と実践～
第26回日本緩和医療学会学術大会	
上尾中央総合病院 PT 森健美樹	緩和ケア病棟における集団でのレクリエーションが患者の心身に与える影響と効果
第23回日本医療マネジメント学会学術総会	
勝田病院 PT 菅沼祥弘	人財育成のための当院リハビリテーション科の取り組み報告
第36回日本臨床栄養代謝学会学術集会	
津田沼中央総合病院 PT 久住治彦	当院における、体重測定頻度・正確性の向上に対する取り組みと評価
第6回日本栄養・嚥下理学療法研究会学術大会	
津田沼中央総合病院 PT 久住治彦	急性期高齢入院患者における入院時の栄養状態と長期入院の関連 ～疾患別における検討～
第26回・27回合同学術大会日本摂食嚥下リハビリテーション学会	
東川口病院 ST 瀬木谷彰仁	とろみ自動調理機導入のメリット
東川口病院 ST 瀬木谷彰仁	大腿骨骨折患者における口腔機能、嚥下機能、栄養状態に関する予備調査
柏厚生総合病院 ST 平田優希	食思不振の重度認知症患者に対し、拒否の意思を尊重し嗜好にあった食品の 導入に至った一例
柏厚生総合病院 ST 坪井伸太郎	放射線治療中断後の進行中咽頭癌に対して嚥下リハビリテーションを実施した1例
横浜なみきりリハビリテーション病院 ST 阿部学	輪状咽頭筋弛緩状態から一部経口摂取可能になった上咽頭腫瘍例
ハートケア湘南・芦名 ST 鈴木絵美	重度嚥下障害者のお看取り日までの言語聴覚士の関わりについて ～最期まで「おいしい!」が続くように～
第15回全国大学理学療法学会教育大会	
津田沼中央総合病院 PT 西郡亨	研究未経験の理学療法士が臨床研究完遂に至るプロセス ～特性要因図による要因分析～

第34回教育研究大会・教員研修会	
上尾中央医療専門学校 PT 加藤研太郎	一枚ポートフォリオ評価の基礎科目における実践報告
上尾中央医療専門学校 OT 高橋悠	本校学生の基本的態度・社会人基礎力の自己評価と精神運動スキルの関係性
上尾中央医療専門学校 OT 渡邊泰典	職業専門学校生の職業的アイデンティティと学内成績評価の関係性
第62回全日本病院学会in岡山	
上尾中央総合病院 PT 福田京佑	大腿骨近位部骨折患者の術後1週での歩行能力が転帰先の判別に与える影響 ～傾向スコア直接補正法による解析～
白岡中央総合病院 PT 直井和重	患者の無断離院防止を目的とした離院防止プロジェクトチームの取り組み
白岡中央総合病院 OT 江原友樹	PT, OT, ST の採用活動の報告 ～状況に合わせたオンラインの取り組み～
さがみりハビリテーション病院 PT 中田裕	AMG リハビリテーション部における人財育成システムの現状と課題 ～第二報 ラダー導入効果判定について～
さがみりハビリテーション病院 ST 加藤太一	臨床実習における社会人基礎力向上プログラムの効果
さがみりハビリテーション病院 ST 林良輔	回復期リハビリテーション期間中に末期がんの診断を受けた重度失語症患者に 対する言語聴覚療法
横浜なみきりリハビリテーション病院 OT 後藤純平	神経難病におけるピアサポートと意味のある作業に焦点を当てた関わり的重要性
第55回日本作業療法学会	
上尾中央総合病院 OT 田村彩織	脳卒中患者の日常生活上における障害測上肢使用に関する検討
上尾中央総合病院 OT 石川彩花	脳血管障害における重度上肢運動麻痺患者のMAL改善項目について
横浜なみきりリハビリテーション病院 OT 佐野文音	疼痛・歩行困難により生じた活気の低下に対し主体的な行動を引き出す ～思考変化・行動変容がみられた事例～
第4回日本理学療法管理研究会学術大会(日本地域・支援工学・教育理学療法学会合同学術大会2021)	
上尾中央医療専門学校 PT 白石和也	リハビリテーション専門職におけるキャリア・アダプタビリティ
津田沼中央総合病院 PT 西郡亨	回復期リハビリテーション病棟に勤務するセラピストにおける 仕事の資源尺度の開発と信頼性、妥当性の検討
津田沼中央総合病院 PT 森本祥太	ワーク・ライフバランスへの取り組み～ママセラピストと考える～
第10回日本支援工学理学療法学会学術大会(日本地域・支援工学・教育理学療法学会合同学術大会2021)	
上尾中央医療専門学校 PT 宮原拓也	理学療法科学学生最終学年における下肢装具に関する自己効力感の調査
第10回日本理学療法教育学会学術大会(日本地域・支援工学・教育理学療法学会合同学術大会2021)	
上尾中央医療専門学校 PT 新井大志	新卒理学療法士が学生時代に身につけておくべき能力・経験について ～本人および職場上司による比較分析～
第19回日本神経理学療法学会学術集会 inいわて	
上尾中央総合病院 PT 濱野祐樹	被服出血の急性期における長下肢装具の使用に係る要因の検討
上尾中央総合病院 PT 石森翔太	腹内側橋梗塞者における早期歩行獲得に関わる因子の検討
第8回日本予防理学療法学会学術大会	
上尾中央総合病院 PT 財田征典	健康経営における理学療法士の介入 ～ヘルスプロモーションの視点から～
桜ヶ丘中央病院 PT 岡原隆之介	認知症予防教室参加者における認知機能低下者の特徴
第9回日本運動器理学療法学会学術大会	
上尾中央第二病院 PT 田中和樹	整形疾患患者の入院期間における下肢筋力の推移とFIM・BBSの関係性
第5回日本循環器理学療法学会学術大会	
上尾中央総合病院 PT 宮坂裕輝	当院における心臓血管外科手術患者の術前身体活動量の特徴
第11回日本リハビリテーション栄養学会学術集会	
津田沼中央総合病院 PT 岩丸裕介	回復期大腿骨近位部骨折患者の退院時の入棟時栄養状態と転帰先の関連について
第7回日本呼吸理学療法学会学術大会	
上尾中央総合病院 PT 小野田翔太	新型コロナウイルス感染症(COVID-19)患者の理学療法介入報告 ～在院日数に関わる因子の検証～
上尾中央総合病院 PT 渡辺龍之介	当院におけるICU、HCU専従理学療法士配置の効果検証 ～人工呼吸器使用患者への介入を中心に～
第21回日本クリニカルバス学会学術集会	
上尾中央総合病院 PT 藤川千春	多くの職員へバス運用を導く指導のあり方
第30回日本作業行動学会学術集会	
柏厚生総合病院 OT 篠原祐佳	ひとつの経験から過剰にPCが変化しやすい症例の思考変化の過程検討 ～自己認識と客観的評価のスズに着目～

学術業績 2021年度 -2

柏厚生総合病院 OT 大山菜摘	意志の変化に着目し介入することで習慣・遂行機能・環境にも変化を及ぼした症例
第47回日本脳卒中学会	
上尾中央総合病院 PT 野口研	麻痺側上肢の運動機能と日常生活使用の関連 ―発症後日数が及ぼす影響の調査―
第29回日本慢性期医療学会	
さがみりハビリテーション病院 OT 山田楓	当院療養病棟におけるコロナ禍でのリハ科の関わり
第23回日本骨粗鬆症学会	
伊奈病院 PT 川島美紀	20代30代の女性病院職員を対象とした骨密度・筋量・運動機能・栄養摂取状況の職種別検討
伊奈病院 PT 下川翔平	20代30代の女性病院職員における筋量・運動機能は成長期の運動習慣と関連する
第18回日本訪問リハビリテーション協会学術大会in高知2021	
津田沼中央総合病院 PT 大友将男	病院セラピストを対象としたアンケート調査と訪問リハビリ介入への展開～退院後の生活に着目～
第37回日本義肢装具学会学術大会	
上尾中央総合病院 PT 久保田めぐみ	電撃性紫斑病により両側大腿切断術を施行し、快適性を重視し両側大腿義足に坐骨下ソケットを処方した症例
上尾中央総合病院 PT 狩野日向子	外反母趾を有する重度片麻痺患者に対して最適な長下肢装具の調整について
第58回日本リハビリテーション医学会学術集会	
さがみりハビリテーション病院 ST 加藤太一	運動再開を希望する視床出血1例に対するstrategical level向上を目的とした遂行機能課題の効果
横浜なみきりリハビリテーション病院 OT 渡辺謙斗	当院における自動車運転再開の支援
第31回日本保健科学学会学術集会	
浅草病院 OT 坂本泰平	日本国内の作業療法実践における遠隔リハビリテーションの現状を知るための文献レビュー
第33回日本ハンドセラピィ学会学術集会	
越谷誠和病院 OT 田中龍一	石黒法を用いた骨性マレット指症例の罹患指別治療成績
第25回PEG・在宅医療学会学術集会	
横浜なみきりリハビリテーション病院 ST 廣瀬裕介	食道癌術後に嚥下障害が遷延した一例
リハビリテーション・ケア合同研究大会 兵庫2021	
桜ヶ丘中央病院 PT 金田拓人	上尾中央医科グループで取り組む回復期リハビリテーション病棟のマネジメント
桜ヶ丘中央病院 ST 豊川ひかる	目標設定・共有によりリハビリ意欲の再獲得,外出機会の増加,QOL が向上した事例
さがみりハビリテーション病院 PT 加藤太一	出向経験が社会人基礎力に及ぼす影響
日本転倒予防学会第8回学術集会	
伊奈病院 PT 大久保真紀	当院におけるリハビリ介入者の転倒事例の特徴について～転倒予防に向けたリハビリテーション技術科の取り組みの検討～
第2回日本フットケア・足病医学会年次学術集会	
上尾中央総合病院 PT 佐藤香	ショパール関節切離・遊離皮弁術後の CLTI において装具の処方・再調整により創閉鎖が得られた症例の経験
第118回理学療法科学学会学術大会	
彩の国東大宮メディカルセンター PT 小堀有里綾	理学療法学科3年次生の遠隔授業に関する現状調査と課題
第122回理学療法科学学会学術大会	
津田沼中央総合病院 PT 西郡亨	回復期リハビリテーション病棟に入院した脳卒中患者の軽度認知障害と歩行自立度の関連
第30回埼玉県理学療法学会	
彩の国東大宮メディカルセンター PT 小名木良太	右延髄外側梗塞によりLateropulsionを呈した急性期脳卒中患者に意識できる体性感覚を利用した介入により自立歩行を獲得した症例
三郷中央総合病院 PT 大久保悠慈	Flat flexible shoes 着用時の歩行解析

越谷誠和病院 PT 那須高志	臨床実習において学生の満足度に影響を与え得る因子を実習指導者は把握できているか ―同一評価を用いた実習生による指導者評価と指導者の自己評価の比較―
越谷誠和病院 PT 小林溪紳	大腿骨近位部骨折患者における術後7日目の荷重率に関わる因子とCut off値の調査
ケアセンター八潮 OT 小林賢	ADL 全介助から排泄・歩行が自立するまで改善―食事への介入が自立の意欲を引き出すきっかけとなった事例―
第23回千葉県作業療法士学会	
柏厚生総合病院 OT 山崎花穂	認知症患者に対してじゃんけんにて更衣動作時の麻痺側上肢の参加を図った症例
柏厚生総合病院 OT 櫻井加奈	介助に依存的な患者に対して生活を振り返り問題解決に取り組んだ事例
柏厚生総合病院 PT 小林敬弘	大腿骨近位部骨折術後1日目の患側荷重率と退院時歩行能力の関連性の検討
柏厚生総合病院 PT 小澤直史	法人内連携の強みと法人外連携の必要性について
津田沼中央総合病院 PT 坂本大貴	当院回復期リハビリテーション病棟における身体抑制使用患者に発生した転倒事例の要因分析
津田沼中央総合病院 PT 塩浦達也	回復期病棟に入院した新型コロナウイルス感染症に伴う間質性肺炎患者の理学療法介入の一例
津田沼中央総合病院 PT 瀬原淳也	当院における回復期リハビリテーション病棟転棟までの日数と在院日数の関係について
津田沼中央総合病院 PT 小野寺凌哉	人工膝関節全置換術後患者の術前歩行様式と在院期間関連
第18回神奈川県作業療法学会	
横浜なみきりリハビリテーション病院 OT 山本陽太	作業機能障害・信念対立により退院希望が強い患者に OPB2.0 を使用し介入した試み
第40回神奈川県病院学会	
金沢文庫病院 ST 鈴木奈菜	急性期病院から地域へ発信 ～「食」を支える支援を目指して～
横浜鶴見リハビリテーション病院 OT 佐伯まどか	コロナ禍に養成校を卒業したリハビリテーション専門職の不安への対応と今後の課題
東京都作業療法士協会3月13日事例報告会	
杉並リハビリテーション病院 OT 笠原智明	「先生早く帰らせて！」MTDLP を活用し夫との2人暮らしに向けて家事活動を獲得した事例とコロナ禍での反省
回復期リハビリテーション病棟協会 第39回研究大会in東京	
上尾中央総合病院 OT 馬場優季	当院回復期病棟における更衣バウチ運用の取り組み報告とFIM利得の検証
八潮中央総合病院 OT 猪股雄太	目標設定カンファレンスの効果と課題
津田沼中央総合病院 PT 西郡亨	回復期リハビリテーション病棟における多施設データベースの運用について―入棟時データを基にした退棟時運動FIM予後予測式の作成―
津田沼中央総合病院 PT 森亮介	回復期入院患者における入院時訪問指導の効果について
横浜なみきりリハビリテーション病院 PT 勝永天斗	随意運動助型電気刺激装置を用いた筋活動評価としての有用性の検討―痙縮を呈した脳卒中患者症例の介入を通して―
上尾中央第二病院 PT 中村彩佳	当院における装具療法の実践 ―装具製作までのシステム作り―
横浜鶴見リハビリテーション病院 OT 佐伯まどか	回復期における作業療法ver.2.0 ―専門性を活かした多職種チームのあり方への提言―
第11回埼玉支部学術集会 日本医療マネジメント学会	
彩の国東大宮メディカルセンター PT 山口賢一郎	ポスト・コロナにおけるこれからの医療と経営を考える リハビリ編
茨城県理学療法士会 第7回常陸太田・ひたちなかブロック新人症例検討会	
勝田病院 PT 佐藤駿哉	大腿骨頸部骨折を呈しTHA施行した症例～ADL低下予防のため高頻度の介入に努めた例～
勝田病院 PT 酒井未来	大腿骨転子部骨折を呈した症例 ～長期免荷期間を要した症例への介入～
勝田病院 PT 山田香澄	車椅子レベルからシルバーカーで歩行自立となった一症例～歩容と身体機能の関連に着目して～
第4回パーキンソン病リハビリテーション研究会	
横浜なみきりリハビリテーション病院 ST 岡田泰宏	重症パーキンソン病における嚥下障害の要因の検討
県央地区リハビリテーション連絡会第11回症例検討会	
桜ヶ丘中央病院 PT 森有希	骨髄異形成症候群を呈した症例の障害者病棟での4か月を追って
桜ヶ丘中央病院 OT 小山未紗	リハビリ拒否により自宅復帰から施設入所に至った事例

桜ヶ丘中央病院 PT 宮下郁也	左大腿骨頸部骨折を受傷しORIFを施行された一症例 ～歩行時の鼠径部痛に着目して～
第41回CMS学会	
八潮中央総合病院 OT 山崎理佳	内部障害OTチームにおけるトリアージの検討
第16回AMG NSTフォーラム	
津田沼中央総合病院 PT 久住治彦	回復期リハビリテーション病棟におけるCOVID-19発症後の患者に対するNST介入の一例 ～栄養改善および身体機能改善の経過～
第57回AMG学会	
上尾中央総合病院 PT 渡辺龍之介	当院におけるICU、HCU専従理学療法士配置の効果検証 ～人工呼吸器使用患者への介入を中心に～
上尾中央総合病院 PT 大澤樹	股関節伸展可動域判定が検者間信頼性に及ぼす影響 ～腰椎や骨盤帯の固定の違いに着目して～
上尾中央総合病院 OT 和久津優子	上肢機能が同程度にも関わらずMALに差が生じた2症例の報告
八潮中央総合病院 PT 原田華花	介護予防教室に参加した事が無い高齢者の運動意欲向上を目指して
津田沼中央総合病院 PT 久住治彦	当院における、体重測定頻度・正確性の向上に対する取り組みと評価
津田沼中央総合病院 PT 森本祥太	ワーク・ライフバランスへの取り組み ～ママセラピストと考える～
津田沼中央総合病院 PT 内藤太善	AMGリハビリテーション部e-learning推進室の取組み ～コロナ化におけるe-learningを活用した研修の革新～
さがみリハビリテーション病院 PT 中田裕	AMGリハビリテーション部における人材育成システムの現状と課題 ～第二報 ラダー導入効果判定について～
さがみリハビリテーション病院 ST 加藤太一	コロナ禍による臨床実習期間短縮の影響と卒業臨床研修
彩の国東大宮メディカルセンター PT 小名木良太	通いの場に参加する地域在住高齢者における主観的健康感と 関連する要因についての検討 ～多重ロジスティック回帰分析を使用した検討～
越谷誠和病院 PT 福田英太郎	大腿骨近位部骨折患者の術後7日目の荷重率に影響を及ぼす因子の検討
杉並リハビリテーション病院 PT 福田小雪	脳卒中患者の注意機能障害が歩行自立度に及ぼす影響
ハートケア横浜小雀 OT 齋藤岳雄	リハビリ職による家族への直接的かかわりが在宅復帰に与える影響について
エルサ上尾 ST 川添由加子	栄養と身体機能、認知機能が嚥下機能にもたらす影響
リハビリポート横浜 PT 大木直人	コロナ禍の生活状況の把握と今後の課題
リハビリケアかつしか PT 遠藤光洋	多職種でつくりあげる自立歩行
上尾中央医療専門学校 PT 白石和也	AMGリハビリテーション専門職のキャリア・アダプタビリティ
上尾中央医療専門学校 PT 松崎智幸	長期臨床実習における学生のコミュニケーションの変化について ～ENDCOREsを用いた研究～
令和3年度南部ブロック南エリア症例検討会	
東川口病院 PT 橘原崇文	右被殻出血を発症し歩行困難な状況から復職を目指した症例

講義

彩の国東大宮メディカルセンター PT 山口賢一郎	第30回埼玉理学療法学会 教育シンポジウム<シームレスな卒前教育（臨床実習）と卒後教育の実現に向けて> 「医療施設における卒後教育の現状と課題」 埼玉県理学療法士会 指定管理者研修部 第2回研修会 後輩育成・指導のためのクリニカルラダー構築について
上尾中央医療専門学校 PT 加藤研太郎	埼玉県理学療法士会 第5回臨床教育研修会 診察参加型臨床実習における学生評価について
吉川中央総合病院 PT 荒井智康	埼玉県理学療法士会東部ブロック南エリア第2回研修会 生活環境支援理学療法 ～住環境整備について考えよう～
吉川中央総合病院 PT 八重樫健人	埼玉県理学療法士会東部ブロック南エリア第2回研修会 生活環境支援理学療法 ～住環境整備について考えよう～
吉川中央総合病院 PT 櫻場勝	埼玉県理学療法士会東部ブロック中央エリア第2回研修会 コロナ禍における診察報酬改定を踏まえたリハビリテーションサービスの動向 ～各施設の取り組み～
東川口病院 PT 薬師健正	埼玉理学療法士会南部ブロック南エリア研修会 I 『BiNI Approach（自己組織化アプローチ）の紹介』 ～運動の成り立ちから考える、治療をシンプルにする方法～
勝田病院 OT 荻野哲秀	埼玉OT心リハ研究会 心臓リハビリテーションガイドラインの活用
東川口病院 PT 中野恵太	八潮市薬剤師会講演会 骨粗鬆症リエゾンサービスにおけるリハビリテーションの役割
津田沼中央総合病院 PT 久住治彦	千葉県理学療法士会 東葛南部ブロック 新人教育プログラム 講師 D-3 理学療法研究方法論（EBPT含む）
津田沼中央総合病院 PT 西郡亨	千葉県理学療法士会 東葛南部ブロック 新人教育プログラム 講師 5 地域リハビリテーション
横浜なみきリハビリテーション病院 ST 廣瀬裕介	令和3年度横浜市在宅医療を推進するための市民啓発事業 市民啓発シンポジウム「人生の最後を考える」 「胃ろうとリハビリテーション ～嚥下障害を中心に～」
三郷中央総合病院 OT 染谷茂仁	心不全多職種連携セミナー（医師会・製薬会社共催） 心不全の活用方法 ～各職種の立場から～（リベリストとして参加）

ワークアウト大会

第22回AMGワークアウト大会	
ナーシングプラザ流山 PT 齋藤嘉紀	コロナ禍における安心したサービスを目指して ～デイケアサービス向上による稼働UPにむけて～
ハートケア横浜 OT 中谷万里子	ハートケア横浜イノベーション ～地域における、ハートケア横浜の役割とは～
一心館 PT 宮地秀幸	在宅での入浴を目指して

AMG

Ageo Medical Group
Rehabilitation Department



上尾中央医科グループ協議会 リハビリテーション部

〒362-0075 埼玉県上尾市柏座1-10-3-58 TEL.048-775-6466
E-mail : amg-reha@amg.or.jp URL : <https://amg.or.jp/rehabilitation/>

