

「AMG協議会ニュースは、AMG協議会各部署からAMG全職員への情報発信を目的としています」

2020
No.058
11月号AMG News!
AMG協議会ニュース

November

上尾中央医科グループ
AGEO MEDICAL GROUP編集・発行人 AMG協議会総務部 広報室 <http://www.amg.or.jp>
〒362-0075 埼玉県上尾市柏座1-10-3-58 TEL:048-773-1113 FAX:048-773-7116
監修/(株)寿エンタープライズ 印刷/(株)博愛社

リハビリテーション部

AMG協議会リハビリテーション部 オンライン化のご紹介!
リハビリ部では3つの取り組みを実行致しました!

オンライン就職相談会開催!

昨年度までは会場をお借りして就職相談会を行っていましたが、新型コロナウイルスの拡大防止として、Zoomを使用したオンライン就職相談会を開催させていただき事となりました。7月、8月にも開催させて頂きましたが、10月～12月にも開催させて頂きます。

移動時間や距離が無くなりましたので、是非お気軽にご参加ください。



上尾中央医科グループ
リハビリテーション部
2020年度 オンライン就職相談会

定員100名まで!!

ZOOMにて開催します!

- ▶10/25(日)
申し込み締切日:10/19(月)
- ▶11/22(日)
申し込み締切日:11/9(月)
- ▶12/27(日)
申し込み締切日:12/16(水)

詳細につきましてはLINE、ホームページのお知らせにてご確認ください。

オンライン就職相談会はLINEのみで受け付けております。お友達登録をお願い致します!

LINE ID: @635rapxd

Instagram・Facebook・YouTubeの充実!

今年度からInstagram・Facebookを開設し、就職相談の案内や紹介動画などを投稿しています。

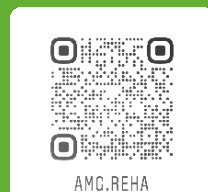
YouTubeでは各病院・施設の紹介動画、AMGリハビリ部についての動画をアップロードさせて頂いております!

各病院・施設の特徴、雰囲気が分かりやすくなりました。

随時更新しておりますので、ご興味のある方はご覧ください!

ご興味のある方はこちらから▼

<Instagram>



<Facebook>



<YouTube>



リハビリテーション部のロゴマーク・キャラクター決定!?

オンライン化、SNS充実に伴って、リハビリテーション部のロゴマーク・キャラクターを各施設リハビリテーション科スタッフより公募。同じく各施設スタッフによる投票の結果、下記のように決定致しました!

このロゴマーク・キャラクターを見かけたら「AMGのリハビリ部だ」と思っていただけで幸いです!!

ロゴマーク・キャラクターの紹介をさせていただきます。



リハビリ部ロゴマーク 「レインボーR」

リハビリ部のRにPT・OT・STのカラーを取り入れ、旗の様にさせたイメージでご提案頂きました。



提案者:AMGリハビリ部 恩田 紫雨 様

リハビリ部キャラクター 「あげちゅん」

すずめをモチーフにしたキャラクター。地域の方に親しみやすく、仲間と共に連携し、未来に羽ばたいているようなイメージでご提案頂きました。



提案者:あげお愛友の里 作業療法士 新郷 ひとみ 様

ホームページリニューアル予定!

~テストページ~

AMG リハビリテーション部
AMG Rehabilitation Department.
048-775-6466

上尾中央病院グループ
リハビリテーション部
2020年度 オンライン就職相談会

ZOOMにて開催します!
▶10/25(日) 申し込み締切日:10/19(月)
▶11/22(日) 申し込み締切日:11/9(月)
▶12/27(日) 申し込み締切日:12/16(水)

詳細につきましてはLINE。ホームページのお知らせにてご確認ください。

オンライン就職相談会はLINEのみで受け付けております。お友達登録をお願い致します!

LINE ID: @635rand

トピックス

PT・OT・ST 高集業務内パンフレット

2021年度対象 インターンシップ 日程表

リハビリテーション部広報誌 2020年11月号 リハ通信

セラピスト インタビュー

AMG リハビリ部 Youtube

10月をめどにリニューアルすることになりました。今現在のホームページと変わり、見やすく、施設検索ができるようになり、AMGリハビリテーション部のホームページから各病院・施設のホームページ、リハビリテーション科の紹介ページ、SNSへ飛べる様に致しました!

リハビリ部のホームページから各病院・施設の知りたい情報を一目で分かるようリニューアルしていますので、是非ホームページをチェックしてみてください!

AMGに入職した先輩方の施設をクリックすると出身校が分かる様にもなります…!



2020年度 AMG意識調査アンケート・職員やりがい度調査 実施概要

- 実施期間** 2021年2月1日(月)～2月15日(月)(予定)
- 実施方式** WEB方式
- 対象者** 全職員(パート医師・派遣スタッフを除く)

今年度も、全職種・全職員を対象として、AMG職員意識調査アンケート・職員やりがい度調査を同時期に実施します。

これまで、記述式でアンケートを実施していましたが、本年度よりweb方式で実施します。

web化により、各施設担当者の業務負担削減や実施・回収・結果報告までの時短化などのメリットがあります。また、職員の声を吸い上げ、早期活用を目指します。

詳細については、開催時の案内にてご確認ください。みなさんの声、お待ちしております！

特徴と目的

意識調査アンケート

※全施設対象

AMGの組織傾向と AMGの意欲の根源を知ること

5つのカテゴリー 44設問から構成されています。
経営方針・病院施設運営・人事制度・職場の雰囲気・ご自身について、
経年で比較や分析ができます。

やりがい度調査

※病院・老健のみ対象

より質の高い医療の提供を目指して、 組織運営や職場環境の課題を把握すること

11設問から構成されています。
調査データは、病院機能評価機構へ流れ集計されます。
ベンチマーク結果について、
他病院老健と比較することができます。

回答手順・結果

step1



AMGポータルへ
アクセス

step2



職員個人の
システム利用ID/PASS
を入力

※ストレスチェック回答時の
ID/PASSと同様

step3



ログインして回答する

- ◇病院・老健:2種類
・AMG意識調査アンケート
・職員やりがい度調査
- ◇その他施設:1種類
・AMG意識調査アンケート

goal



結果通知

- ◇AMG意識調査アンケート
⇒協議会より通知
- ◇職員やりがい度調査
⇒病院機能評価機構より通知

フィードバックと活用事例

Example

01

各施設が
結果を活用
しやすい
フィードバック
を目指します

- ・各施設の業務負担軽減
各施設の担当者が行っていた用紙配布・回収などの作業負担が軽減されます
- ・集計結果が早く出る
WEB化によりアンケート実施・回収・集計までスピーディーに行われ、結果を早くお返しできます
- ・結果を活用しやすくなる
各施設の良いポイント・課題ポイントを活用しやすくなります

- ・アンケート用紙が無駄ではないか
今回のアンケートより、実施時の紙を廃止しweb化しました
- ・属性の追加をしてほしい
属性に「性別」を追加したことにより、細かな分析ができます
- ・グループ行事を勤務時間にしてほしい
2019年度より勤務扱いにしました
- ・グループをブランド化したい
AMGロゴを作成し、主任以上の職員へ徽章を配布しました



Example

02

職員の皆さんより
たくさん声が
挙がった事項から
少しずつ
取り入れています

AMG主任職初任者研修会は、2012年度より『重要思考』をテーマに定期開催しています。今年度は、新型コロナウイルス感染症拡大防止のため、5月の開催を見送っていましたが、withコロナに対応した新たな研修スタイルとして、オンライン(ライブ形式)で開催します。

本オンライン主任職研修の特徴は、①受講場所は問いません。参加者が密にならない環境で受講できます。②Zoomのブレイクアウトルーム機能を使い、グループワークを5回行います。これらの特徴を活かしながら、集合型研修をオンライン化しました。研修会の詳細は、各病院・施設の総務課へお知らせしています。

実施概要

目的

主任に求められる役割認識と思考能力の醸成

対象

2020年4月以降に、新たに主任職に昇格した方

日時

- ① 2020年11月25日(水) 13:30~17:30
- ② 2020年12月10日(木) 13:30~17:30
- ③ 2021年 2月12日(金) 13:30~17:30

場所

オンライン Zoom

テーマ

主任に求める能力「重要思考」基礎
『決める力と伝える力』
講師:金沢工業大学 虎ノ門大学院
教授 三谷 宏治氏



オンラインの強み

「オンライン×主任職初任者研修」
特徴と6つのPoint

AMG主任職研修の強み

1 受講場所を選べる!

~院内会議室、ご自宅もOK~



2 移動時間の削減!

~ユニフォーム・ビジネスカジュアルなど
服装も問いません~



3 感染リスクを避けましょう!

~リモートのメリットを生かし3密を回避して受講~



1 外部講師による講義!

~受講者から高評価を得る
人気の講師です~



2 グループワークでの実践型研修!

~受講者・講師と
コミュニケーションが図れます~



3 受講後に講義内容を実践+報告!

~仕事からプライベートまで実践事例が多数~

スマート・リターンプラスセミナー
開催のお知らせ

研修概要

新しい経営学

~仕事に使える「経営視点」を身につけよう~

日時

2021年3月6日(土)
14:30~16:30(予定)

講師

K.I.T虎ノ門大学院 教授 三谷 宏治 氏

場所

オンライン(Zoom)

対象

全てのAMG職員とその家族(非常勤・パートも含む)

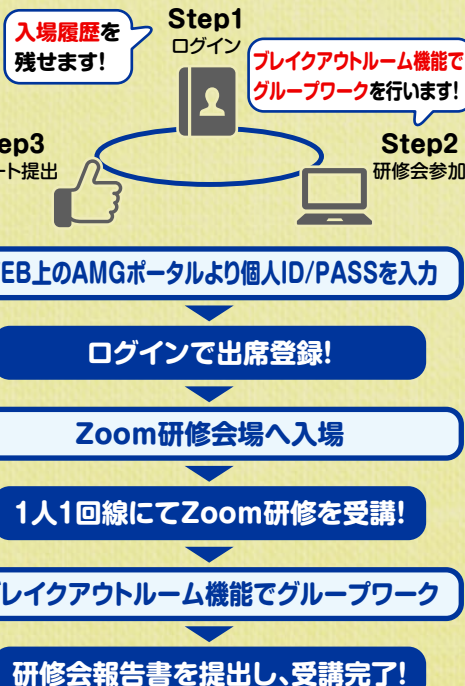


昨年度延期にした研修会を
withコロナで再企画しました!

参加方法は後日ご案内します!
みなさんの参加をお待ちしています!

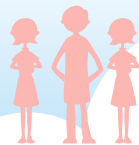
▲すべての働く人のための『新しい経営学』

参加~完了までのステップ



上尾中央医科グループ

医療の質向上委員会



お問い合わせ先 | AMQI事務局 (上尾中央総合病院 組織管理課) e-mail ▶▶ omr@ach.or.jp

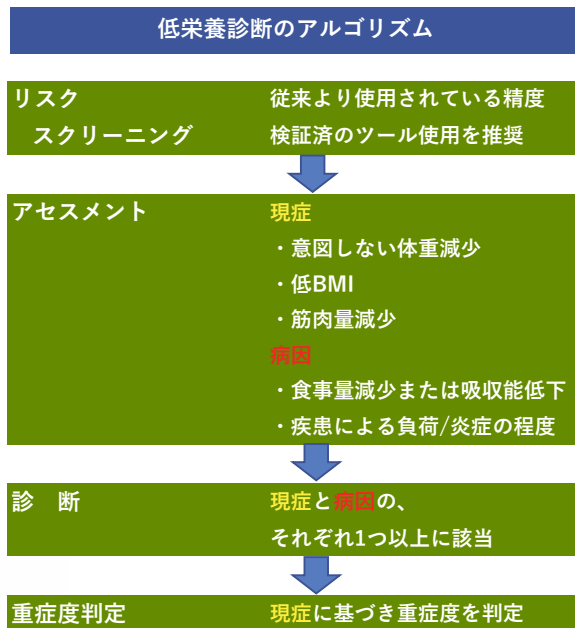
連載 第49回 「栄養評価から栄養診断へ GLIM の導入を目指し」

▼図1

医療における栄養管理の重要性は、広く認知され体格・血液データなどによるスクリーニング・栄養評価は日常的に行われていますが、栄養診断は行われていません。今年度AMQI栄養部会の活動として、栄養管理の質向上を目的に栄養診断ツールGRIM(グリム)の導入を目指しています。

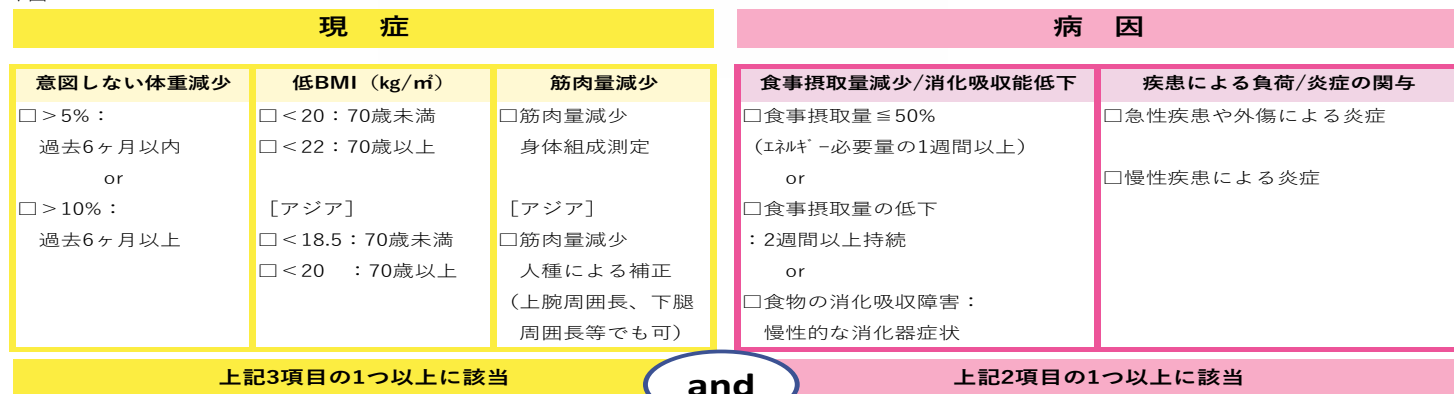
GRIMは欧州臨床栄養代謝学会・米国静脈経腸栄養学会などによる、初の世界規模の低栄養診断基準になります。本診断基準を栄養管理の柱として更にAMG栄養管理手順書の作成にも着手し、AMG内における栄養管理の質の向上を目指しています。

GRIMはスクリーニング・アセスメント、診断の2段階で行っていき、図1、2を参照ください。グループ内導入に向け栄養部会として、今後GRIM使用に関する理解を深める事を目的として関係職種の皆さんに、研修会を開催予定としています。



AMQI 栄養部会 渡辺 正幸

▼図2



and

診 断

低 栄 養

重 症 度 判 定

	現 症	体重減少	低BMI (kg/m ²)	筋肉量減少
ステージ 1	中等度低栄養	<input type="checkbox"/> 5~10% : 過去6ヶ月以内 <input type="checkbox"/> 10~20% : 過去6ヶ月以上	<input type="checkbox"/> < 20 : 70歳未満 <input type="checkbox"/> < 22 : 70歳以上	<input type="checkbox"/> 軽度-中等度減少
ステージ 2	重度の低栄養	<input type="checkbox"/> > 10% : 過去6ヶ月以内 <input type="checkbox"/> > 20% : 過去6ヶ月以上	<input type="checkbox"/> < 18.5 : 70歳未満 <input type="checkbox"/> < 20 : 70歳以上	<input type="checkbox"/> 重大な減少

低栄養と炎症に関連する病因別4分類

慢性疾患で炎症を伴う
低栄養

急性疾患或は外傷による
高度の炎症を伴う **低栄養**

炎症は僅か或は認めない
慢性疾患による **低栄養**

炎症はなく飢餓による
低栄養

感染管理認定看護師が伝えるお役立ち講座！ 第1弾8月1日 第2弾9月19日開催 『新型コロナウイルス感染症の対応』 ～今、病院・老健で取り組むべきこと～

新型コロナウイルス感染症の蔓延が長びく中、病院組織の先頭に立ち感染対策の体制を整えられた、現役の感染管理認定看護師を迎え、研修を開催しました。

講義内容は「COVID-19に対応する感染管理体制(感染予防策・ゾーニングの実際等)」「感染予防策と発生時の実際の対応」等で、事前に受講者よりご質問を頂き講義に加えられたことで、未曾有の感染対応に正解がつかめずにいた受講者のニーズに応える研修となりました。また、第2波を迎える準備として実践に伴っている第2弾もやってほしいと受講者から多くの声があったため、第2弾を企画し、結果200名余りの参加が頂けました。

コロナ禍にあり、医療現場はまだまだ混乱が続きます。最前線で感染対策に日々奮闘されている皆様の一助となり取り組んでいただければ幸いです。

..... 講師 感染管理認定看護師

▼上尾中央総合病院 荒井 千恵子 先生



▲さいたま赤十字病院 大川 直美 先生

▲埼玉県済生会栗橋病院 小美野 勝 先生



▲三郷中央総合病院 飯干 雅稔 先生

▲埼玉県立小児医療センター 立花 亜紀子 先生

オンライン研修 医師事務作業補助者研修33時間終了!!

新型コロナ感染症の蔓延の中、対面研修の感染リスクを考慮した、オンライン研修を開催いたしました。今年度は82名の応募があり、昨年の2.4倍の受講者数で、大分、鳥取からの受講者も得られました。

当初、オンラインでの研修がスムーズに運営できるのか案じておりましたが、Zoom画面の中で、うなずきながら講義に参加している様子をうかがうことができたことで、受講者との繋がりを感じることができました。また、講義評価や受講者の感想から、医師事務作業補助者としての役割や基礎知識の習得ができたことと高評価が得られたことから、オンライン研修の成果と考えます。

加えて、ユニホーム姿で、職員の方に手伝っていただき研修準備をする受講者の姿からも、職場のご協力無くしてはこの研修が成立しないことも実感いたしました。

新たな講義方法として、今後も活用していきたいと思えます。

..... 受講者の声

医師事務作業補助者が診療に付いたり書類の代行入力などすることにより、診療の質を上げたり、診療時間の短縮、医師の業務の負担軽減に繋がり重要な職務だと思った。

医師事務作業補助者の仕事が医師の負担を軽減するだけでなく、病院の経営にもつながっていくものだということが分かりました。

研修後から医師事務作業補助者として業務をするにあたっての心構えができました。

..... 講師



▲久保田 巧 総局長



▲瀬戸 僚馬 講師



問合せ先: AMGキャリアサポートセンター

TEL: 048-773-8111 FAX: 048-776-5012

E-mail k-center@amg.or.jp

ホームページ http://www.amg.or.jp/career_support/

介護施設等における取組み ～感染防止に向けて～

千葉県看護協会の「新型コロナウイルス感染症に係わる看護職の取組み」の特集においてナーシングプラザ流山の舘野介護看護部長が掲載されましたので一部抜粋してご紹介いたします。

ナーシングプラザ流山 介護看護部長 舘野 薫

介護老人保健施設は集団感染のリスクが非常に高い事から「施設にウイルスを持ち込まない!」を徹底し、利用者さまが安心して療養できるよう努めております。

職員の健康管理

- ・出勤時、フロアに入る前の検温の徹底
- ・検温の記録はタイムカードに記載し所属長が確認サイン



換気と消毒について

- ・エアコンを常時換気されるシステムが搭載されたものへ交換
- ・1日4回の換気と3回の清掃を実施
- ・清掃・換気を促す一斉放送が入り、職員全員で行っています。



Webによる面会

感染防止のため、当施設ではiPadを使用し面会していただいております。



- ・千葉県看護協会
「千葉県における『新型コロナウイルス感染症』に関わる看護職の活動」より一部抜粋
https://www.cna.or.jp/news/COVID-19_kangokatudo.html



また、日本看護協会のウェブサイトでは今回の千葉県看護協会の特集を含め、感染者が急増した時期に全国の医療現場で起きた事例と各領域で格闘する看護職の活躍などが紹介されています。

- ・日本看護協会
看護実践情報「新型コロナウイルス感染症での看護職の活動」
https://www.nurse.or.jp/nursing/practice/covid_19/case/



日本の医療を救え

#NursingNow_いま私にできること
看護職へエールを!

Nursing now



新人看護師座談会 看護学生向け情報誌「FLAP!」取材



AMGを代表して八潮中央総合病院、船橋総合病院、桜ヶ丘中央病院の新人看護師3名が看護学生のための情報誌『FLAP!』の取材を受けました。これから看護師を目指す学生たちがAMGの頼もしい先輩看護師たちの背中を追ってくださることを期待します。

看護学生のための情報誌『FLAP!』
http://www.kangoshinomado.com/ks_main_post/18
(株式会社メディアプラン編集発行/10月28日掲載)



ウェブサイトからもバックナンバーが閲覧できますので是非ご覧ください。

令和2年度総務課育成プロジェクト始動!

昨年より実施されている「総務課育成プロジェクト」が今年も始まりました。本年度は、53名のメンバーが13チームに分かれてのプロジェクトが行われ、昨年も参加された経験者から今年度入職の職員まで、多種多様なメンバーの参加で開催されています。

今後、12月に書面による中間報告を行い、来年3月に発表会を予定しております。

プロジェクトの目標は、「総務課職員の育成」と「AMGスタンダードの確立」を目指しています。

今後の活動にご期待下さい。



前回の総務課育成プロジェクトが雑誌に掲載されます!

医事業務 2020年12月1月号(産労総合研究所発行)に前回の総務課育成プロジェクトが掲載されます。掲載内容は、受賞した6プロジェクトのリーダーによる座談会及びそのプロジェクト内容になります。



令和2年度 総務課育成プロジェクト テーマ・リーダー・メンバーについて

リーダー		メンバー					
齋藤 剛久 (上尾中央総合病院, 統括課長)	真下 博子 (上尾中央医療専門学校, 係長)	服部 祐也 (埼玉回生病院, 主任)	下村 貴司 (三郷ケアセンター)	蓮見 明彦 (上尾中央医科グループ協議会)			
高野 圭介 (白岡中央総合病院, 課長代理)	渡邊 泰 (寿エンタープライズ, 係長)	山中 奈月 (上尾中央医科グループ協議会, 主任)	藤原 美城 (吉川中央総合病院)				
西村 祐一 (越谷誠和病院, 課長)	角 優子 (メディカルトピア草加病院, 主任)	勝野 大樹 (白岡中央総合病院)					
嶋田 知浩 (伊奈病院, 課長)	長谷川 徹 (さがみハビリテーション病院, 主任)	高野 正市 (トータル・メディカル, 主任)	須藤 卓 (上尾中央医科グループ協議会)	清水 友樹 (越谷誠和病院)	宮田 莉奈 (埼玉回生病院)	河野 美有 (上尾中央医科グループ協議会)	
植田 高英 (蓮田一心会病院, 課長)	野口 千仁 (寿エンタープライズ, 主任)	桑原 悠那 (上尾中央医科グループ協議会)	富永 星 (上尾中央医科グループ協議会)				
開化 敏彦 (柏厚生総合病院, 課長)	松本 祐史 (津田沼中央総合病院, 主任)	土屋 佑木人 (浅草病院)	木下 玄秀 (杉並リハビリテーション病院)				
藤野 貴啓 (津田沼中央総合病院, 課長)	会田 賢志 (上尾中央医科グループ協議会)	狩野 健人 (柏厚生総合病院, 主任)	松永 太真 (船橋総合病院)	塩谷 祐樹 (ナーシングプラザ流山)	岡田 康汰 (八潮中央総合病院)		
加藤 洋二 (船橋総合病院, 課長)	神谷 雄貴 (千葉愛友会記念病院)	根本 健志 (勝田病院)	山宮 詠美 (津田沼中央総合病院)				
阿保 健一 (浅草病院, 課長)	片庭 妙子 (上尾中央医科グループ協議会)	大塚 信治 (ケアセンター習志野)	笠井 俊輔 (柏厚生総合病院)	西川 友佳里 (津田沼中央総合病院)	秋山 沙也香 (上尾中央医科グループ協議会)		
大山 徳郎 (杉並リハビリテーション病院, 課長)	齋藤 有紀 (横浜中央看護専門学校, 主任)	鈴木 謙太郎 (横浜鶴見リハビリテーション病院)	草場 大希 (横浜あおばの里)				
小池 康之 (横浜鶴見リハビリテーション病院, 課長)	藤田 尚志 (ナーシングプラザ港北)	桧座 志織 (横浜鶴見リハビリテーション病院)	清水 友理 (ハートケア横浜小雀)				
橋本 賢 (ハートケア横浜小雀, 主任)	黒津 有季子 (杉並リハビリテーション病院)	岡 奈穂子 (ハートケア左近山)					
岡田 和也 (ハートケア左近山, 課長)	笠澄 恵美 (金沢文庫病院, 主任)	北澤 瞳 (横浜みなみリハビリテーション病院)					