

「AMG協議会ニュースは、AMG協議会各部署からAMG全職員への情報発信を目的としています」

2021 No.059 月号

AMG News!

February



上尾中央医科グループ
AGEO MEDICAL GROUP

編集・発行人 AMG協議会総務部 広報室 <http://www.amg.or.jp>
〒362-0075 埼玉県上尾市柏座1-10-3-58 TEL:048-773-1113 FAX:048-773-7116
監修/(株)寿エンタープライズ 制作/(株)博愛社

人財開発室

2020年度 第二回 AMG中途入職者研修会

開催報告

AMGでは、中途入職者研修会を年2回開催しています。

本研修会は、中途入職された方にAMGのこれまでのあゆみと今後の展望、AMGが求める人物像を知ってもらうことを目的に開催しています。

今年度はコロナウイルス感染症拡大防止のため、集合形式の研修を資料配布形式に変更しました。中途入職者からは、「グループ理念や医療職員としての心得がわかった」「自らを振り返るきっかけとなった」との感想が寄せられています。中途入職者のみなさんが、本研修から学んだことを各現場で活かし、活躍されることを期待しています。

次回の中途入職者研修会は、withコロナに対応した新しいスタイルでの開催を検討しています。

研修概要

目的

- ① AMGを知る
- ② 医療従事者としての心得を知る

対象

- ・2020年6月～12月に入職した職員
- ・上記期間内に常勤へ身分変更した職員
- ・中途入職者でこれまでに未受講の職員

配布資料

- ・中途入職者研修会資料
- ・中村理事長：中途入職者の皆さんへ
- ・久保田総局長：皆さんへのメッセージ
- ・林看護本部長：医療・介護にかかわる者の心得
- ・接遇マナーマニュアル

研修会報告書より

- ・中村理事長からのお言葉を読んで、職員を「人財」として考えていただいていること、一人一人が120%の能力を発揮してチームの総力で地域医療に貢献していかなければならないことを理解した。(老健・リハビリ)
- ・AMGグループには様々な病院・組織があることを知り、改めて組織の大きさに驚いた。ベトナムからの外国人技能研修生の受け入れも始まり、施設や私たち職員の活性化にも繋がると思った。(老健・看護師)
- ・work-outの定義のレジュメを見て業務の質や問題解決についてヒントを得ることができた。(老健・リハビリ)
- ・接遇マナーについては、前の職場でも研修を受けたことがあるが、改めて資料を見ると忘れていたことがあり、自らを振り返る良いきっかけとなった。(病院・事務)

看護師	139人	臨床工学技士	3人
事務	46人	調理師・調理員	3人
看護助手	41人	保健師	2人
介護福祉士	40人	助産師	2人
ヘルパー	27人	介護助手	2人
クラーク	13人	医師事務補助	2人
管理栄養士	10人	薬剤師	2人
准看護師	9人	視能訓練士	2人
相談員	5人	放射線技師	1人
理学療法士	4人	放射線科助手	1人
言語聴覚士	4人	歯科衛生士	1人
臨床検査技師	4人	診療情報管理士	1人
介護支援専門員	3人	教務	1人
作業療法士	3人		

※中途入職者人数順

27職種 371人の
中途入職者がAMG
に仲間入りしました!



中途研修資料、接遇マナーマニュアル▲



▲オンライン研修会講義の様子

オンライン研修会で学んだ重要思考を日々の業務や生活の中で繰り返し実行していきましょう!

講義中は、Zoomのブレイクアウトルーム機能を使用したグループワークをし、病院施設の垣根を超えたディスカッションを行いました。研修会の最後には、チャットにて講義の感想を述べたりとグループのニューノーマルな研修スタイルが実現しました。

2020年11月25日・12月10日、2021年2月12日に、AMG主任職初任者研修会を開催しました。今回はそれぞれ111人・87人・61人の新任主任が参加しました。

今年度、初めてのオンライン(Zoom)開催となりました。本研修会では、最初に協議会 人財開発室 齋藤課長より「主任に期待する役割」が伝えられました。その後、三谷宏治講師より「重要思考」についての講義がありました。

2020年度 AMG主任職初任者研修会

開催報告

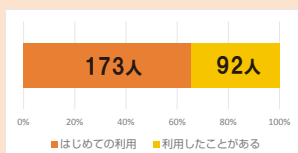
医療分野で出来る数少ないテレワークだと思わずで利用できて良かったです。

Zoomのおかげで感染におびえることなく研修を受ける事ができた。

不便には感じなかった。今後オンラインが主流になっても問題ないと感じた。

これまでに Zoomを利用したことはありますか？

⇒2020年度の参加者対象者265名のうち65.3%が初めてZoomを利用

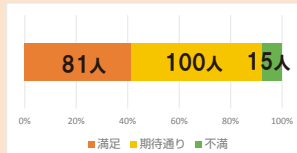


参加型のZoom会議は初めてでしたが、事前練習を行ったおかげでスムーズに、安心して参加することができました。

事前練習のおかげで当日の進行を妨げる事がなかったように思う。

オンライン(Zoom)開催の感想は？

⇒11/25・12/10の参加者より



医療分野で出来る数少ないテレワークだと思わずで利用できて良かったです。

Zoomのおかげで感染におびえることなく研修を受ける事ができた。

不便には感じなかった。今後オンラインが主流になっても問題ないと感じた。

人財開発室

2021年度

「AMG階層別ノン・テクニカル研修会」開催のお知らせ

AMGでは、職種に関係なく、階層別に「医療人」の育成を目的とした研修ノン・テクニカル研修会を企画しています。

2021年度は、人事評価制度・思考力・問題解決などのテーマを留意しています。

係長以上全体研修会は、2010年度を皮切りに、毎年テーマを変えて継続開催をしています。過去には、著名な経営者による講演や、「7つの習慣」「アン・ガーマネジメント」等、研修会のプロによる研修会を実施してきました。2021年度は、「人財育成につなげる人事評価」をテーマに人事評価やフィードバック・コミュニケーション方法を学べる研修を企画しています。

2021年度のAMG方針は「革新」です。withコロナ時代におけるグループのニューノーマルを推進し、組織の革新につながるような支援策を取り入れていきます。

参加者に制限のある研修会もありますが、AMG職員なら、どなたでも参加可能な研修会も企画しています。みなさん、奮ってご参加ください。

係長以上全体 研修会 6月30日



研修テーマ

人財育成につなげる人事評価

目的

「部下を正しく評価し育てる」という管理職としての役割を再認識し効果的な指導の在り方を考える

概要

講師 株式会社エイトドア代表取締役
下田 静香 氏

日程 2021年6月30日(水)
17:00~19:00(予定)

場所 オンラインZoom

対象 係長以上の全職員(全職種)
※理事・運営委員も対象
※チーフ職の主任も参加可

内容 人事評価の目的と基礎知識
部下への面談、フィードバック方法

主任職初任者 研修会

5月21日・5月28日
・来年1月26日



目的

主任に求められる
役割認識と思考能力の醸成
～重要思考基礎～
決める力と伝える力

概要

講師 金沢工業大学 虎ノ門大学院 教授
三谷 宏治 氏

日程 ①2021年5月21日(金)②5月28日(金)
③2022年1月26日(水) 13:30~17:30
①~③いずれかに参加

場所 オンラインZoom

対象 2021年1月以降の主任職初任者(全職種)
2020年4月~2020年12月主任職初任者のうち未受講の方

内容 主任に求める能力
重要思考基礎「決める力と伝える力」

ワークアウト ファシリテーター 研修会 6月24日



目的

AMGのワークアウトを
盛り上げる人財を継続的に育成する
①ワークアウトの基本と仕組みを学ぶ
②問題解決の手法を身につける

概要

講師 過去の同研修会受講者によるプロジェクトチーム

日程 2021年6月24日(木) 13:30~17:00(予定)

場所 オンラインZoom

対象 今後のワークアウト大会にて
ファシリテーターを務める者または予定者
本質的な業務改善を進める手段として
ワークアウトの基本と仕組み
問題解決の手法を学ぶ

中途入職者 研修会

7月17日・来年1月15日



目的

AMGの理解と
AMG職員・
医療従事者としての心得

概要

日程 ①2021年7月17日(土) 12:00~16:00

②2022年1月15日(土) 12:00~16:00

場所 オンラインZoom

対象 ①2021年1月~5月に中途入職した職員
常勤へ身分変更した職員
②2021年6月~12月に中途入職した職員
常勤へ身分変更した職員
③これまで未受講の方

内容 AMGの紹介
AMG職員・医療従事者としての心得

スマート・リターン プラスセミナー 不定期開催



テーマ

AMG全職員が
活躍できる仕組みを考える!

目的

AMG全職員が
互いに支え合う風土
成長し続けることのできる組織の醸成

概要

AMGで頑張ってくれている職員を大切にしたい!
AMGで最大限の力を発揮してもらいたい!
AMGで長く働いてもらいたい!
AMGは職員一人ひとりが
活躍するための「学び」を支援しています。
※家族の同伴も歓迎しています!

テーマ

・人財育成 ・発想力 ・キャリアビジョン
・経営学

AMGワークアウト ファシリテーター研修会 新任講師キックオフ

開催報告

2020年11月11日にAMGワークアウトファシリテーター研修会の新任講師キックオフを実施しました。

キックオフ研修会は、総局長からの挨拶に始まり、新任講師への委嘱状授与、研修会運営スタッフと講師による自己紹介を行いました。後半は、ファシリテーター研修会に関する講義内容について新任講師へ引継ぎを行いました。

ファシリテーター研修会の発足当初は、久保田総局長が講師を行っていましたが、その後、研修受講者4名によるプロシエクトメンバーで研修会が実施されていきました。今年度からは、公募制とし、新たに4名の講師が選ばれました。

～AMGワークアウトファシリテーター研修会 新任講師キックオフプログラム～

- ・総局長挨拶
- ・新任講師へ委嘱状授与
- ・研修会運営スタッフ、講師による自己紹介
- ・講義内容の引継ぎ

講師育成 屋根瓦方式

～新任講師4名のご紹介～

リハビリケアかつしか
PT 渡邊係長

介護老人保健施設勝田
PT 神郡主任

横浜相原病院
OT 井上主任

横浜なみきリハビリテーション病院
薬剤科 関根さん

▼前任講師から新任講師へ引継ぎ



共に学ぶ

2021年度
AMGワークアウト
ファシリテーター研修会
6月24日(木)開催決定!

ファシリテーター研修会の講師は、「屋根瓦方式」を取り入れて育成しています。
屋根瓦方式とは、講師を務めた人が、次の講師を育てる側に回る、これを繰り返しながら知識や講義内容を継承していくことです。教える側と教えられる側が、「共に学ぶこと」を目指しています。

みなさんもファシリテーター研修会の講師を目指してみませんか？
「講師にチャレンジしてみたい」「研修会の開催について学んでみたい」と思われる方は、人財開発室までご相談ください！

▲久保田総局長より委嘱状授与

上尾中央医科グループ

医療の質向上委員会

お問い合わせ先 | AMQI事務局 (上尾中央総合病院 組織管理課) e-mail ▶▶ omr@ach.or.jp



連載 第50回 「介護部会のご案内」

2019年度からAMQIでは介護部会を発足、経営管理本部と介護老人保健施設の介護看護、リハビリテーションのメンバーが集まり、それぞれの指標を分析して質の向上に役立てることを目的に活動しています。

発足当初は、介護保険事業の指標が膨大なため、どのような項目を活用するかを会議の度に白熱したトークを繰り返してきました。そして、昨年度は「介護看護の質評価」の結果を分析して各施設へフィードバックを行い、今年度は、経営管理の指標、在宅復帰・在宅療養支援機能に対する評価、看護本部の月報に用いられている感染症や褥瘡の発生率など30項目について分析を開始しました。

今後は、老健だけでなく通所リハビリや訪問リハビリ、訪問看護などの分析にも着手したいと考えてい

ます。そして、これからも介護部会が、AMG介護事業の質を向上させる重要なファクターになるよう活動していきます！

介護部会 部長 菱沼 英明
介護部会 部員 山邊 潔

▼令和2年度の分析項目

項目	評価指標
経営管理の指標 在宅復帰在宅療養支援機能に対する評価表	在宅復帰率 回転率 入所前後訪問指導割合 退所前後訪問指導割合 居室サービス数
	相談員の配置割合 要介護度4・5の割合 嚔痰吸引の割合 一般棟の平均介護度
	認知棟の平均介護度 入院退所割合 特養退所割合 老健退所割合
リハビリテーションの指標	リハビリ職員の配置割合 週3回以上のリハビリの実施 地域貢献活動の実施回数
看護介護局の指標	ターミナルケア加算Ⅲ算定者の施設内死亡者数 受診割合 褥瘡発生割合
	インフルエンザ発生割合 ノロウイルス感染症発生割合 疥癬新規発生率
	利用者インフルエンザワクチン予防接種割合 職員インフルエンザワクチン予防接種割合
	肺炎の発生割合 尿路感染症の発生割合 レベルⅡ、Ⅲの入所者転倒・転落発生割合
	レベルⅣ以上の事故報告割合 身体拘束実施者数

「埼玉県公衆衛生事業功労賞」を受賞して

株式会社アムル 濱田 昇一

この度、令和2年11月9日第64回埼玉県公衆衛生大会において、彩の国東大宮メディカルセンター穴原主任とともに、埼玉県公衆衛生事業功労賞を受賞させていただきました。この栄誉は、ひとえに中村会長をはじめ多くの諸先輩方ならびに快く技師会活動に送り出してくださいました職員のみなさまのお陰で受賞できたものと深く感謝しております。この場をお借りしまして厚く御礼申し上げます。

思い起こせば、平成2年4月、21歳の時に縁あって医療の道に歩み出しました。

当時の医療業界は、官民を問わず全国の医療機関で、深刻な経営危機を背景に厳しい合理化の嵐が吹き荒れていました。民活論などを根拠として当時の厚生省が打ち出したアウトソーシング、全国の自治体で押し進められている行政改革がこれに輪をかけていました。

特に、臨床検査の分野は厳しく平成4年7月1日付けにて公布された医療法の一部を改正する法律で、初めて病院・診療所等の業務委託に関する制度が医療法に盛り込まれ我々の主業務である検体検査が、明記されました。そのため、各施設内で行われていた検体検査の多くの分野が、外部委託の形となりました。その影響から新卒者の採用に制限がかかり他の医療職と比較し低い水準となっていました。

そのような社会背景でしたが、私自身は、お蔭様で上尾中央医科グループにお世話になり各種検査技術取得並びに認定技師資格を取得する機会に恵まれた共に良き上司にも恵まれ埼玉県技師会役員等も経験させて頂きました。資格取得から今年でちょうど30年になります。これからは、技師会役員、各種学会発表、など、種々の活動から得られた経験と知識及び人脈から若い人たちの背中を押すことを宿命と捉え、邁進して行きたいと思っております。今後ともご指導の程よろしくお願い申し上げます。



左側 彩の国東大宮メディカルセンター 穴原主任
右側 埼玉県臨床検査技師会 神山会長



アムル 濱田科長

2021年度 キャリアサポートセンター オンライン研修が決まりました!

◆ 看護師対象

日本看護協会認定 認定看護管理者教育課程

研修名	日程および期間	定員	受講料(税込)	申込期間	選考通知
ファーストレベル	5月14日(金)～8月27日(金) 原則 週2日/金・土曜 計20日間	90名	150,000円	2月20日(土)～3月31日(水)	4月上旬
セカンドレベル	8月20日(金)～ ^{2022年} 1月29日(土) 原則 週2日/金・土曜 計33日間	40名	210,000円	4月20日(火)～6月30日(水)	7月中旬

厚生労働省許可

看護学生実習指導者講習会	6月8日(火)～11月30日(火) 原則 週2日/火・水曜 計45日程度	90名	98,000円	2月20日(土)～3月31日(水)	5月上旬
--------------	---	-----	---------	-------------------	------

◆ 介護福祉士・介護職対象

厚生労働省委託

介護福祉士実習指導者講習会	10月14日(木)～12月16日(木) 原則 週1日/木曜 計8日間	40名	27,000円	7月20日(火)～8月31日(火)	9月上旬
---------------	---------------------------------------	-----	---------	-------------------	------

◆ 医療職全般対象

診療報酬加算対象

厚生労働省「医療安全管理者の業務指針および養成のための研修プログラム作成指針」 医療安全管理者養成研修	2022年 2月5日(土)～3月19日(土) 原則 週1日/土曜 計7日間	50名	64,000円	10月20日(水)～12月20日(月) ※定員になり次第締切
医師事務作業補助者研修	5月8日(土)～6月3日(木) 原則 週2日/火・木曜 計9日間	100名	23,000円	2月20日(土)～3月31日(水) ※定員になり次第締切

感謝状を頂きました♪

当センターの講師をしております、大住力講師が代表理事をされている、公益社団法人「難病の子どもとその家族へ夢を」より、感謝状を頂きました。

先生には、毎年特別講演や研修の講師をお願いしており、命の大切さや夢を持つこと、コミュニケーションの在り方など、毎回新しい発見を頂いております。今後も大住力講師を通し、応援していきたいと思っております。ありがとうございます。



キャリアサポートセンター

看護必要度研修 「必要度今のままで大丈夫?看護必要度データ徹底分析術!」

日頃看護師たちが毎日評価している看護必要度のデータをどのように活用していくのか、病院経営アドバイザーの上村久子講師によるオンライン研修を開催いたしました。

災禍の中ではありましたが、78名という多くの方に御参加いただきました。自施設や自部署の在院日数や疾患など様々なデータと看護必要度データをどのようにかけ合わせて分析していくのかグラフや表を使い分かり易く解説していただきました。今後、自施設や自部署の年度末評価、そして次年度目標の設定にお役立て頂ければ幸いです。

研修に参加できなかった方々も、こちらの書籍で学習できます。

2020年日総研出版 『深掘り!重症度、医療・看護必要度データ分析の活用・改善』



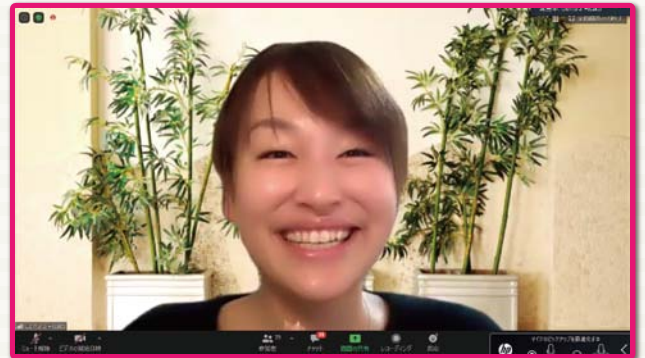
上村 久子 講師

受講者の声

- ・割合から、DPC・医療費との関係性を知ることが出来、日々の看護業務ではなかなか感じ取れない事柄を教えていただきました。
- ・データの見方を理解することで入退院調整や運営に重要な資料になると改めて感じる事が出来た。



問合せ先: AMGキャリアサポートセンター
 TEL: 048-773-8111 FAX: 048-776-5012
 E-mail k-center@amg.or.jp
 ホームページ http://www.amg.or.jp/career_support/



さくら咲け!!国試受験生!!

看護本部



2021年2月14日に看護師国家試験が行われました。上尾中央看護専門学校と横浜中央看護専門学校の受験に臨む学生のみなさんを少しでも勇気づけることができればという思いから合格祈願メッセージとささやかなお菓子をお送りしました。みなさんが晴れて合格し、この春から看護師としてスタートできますことを心より願っています。



2021年「AMGセルフ・キャリアドック制度」始動

看護本部

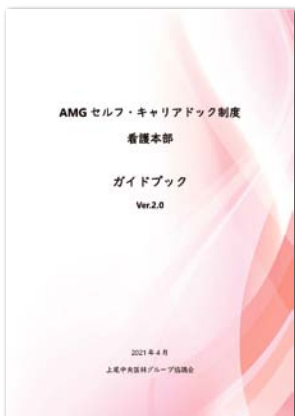
看護本部 看護局長 林 勝枝

この度、AMG看護本部において「セルフ・キャリアドック制度」を導入することになりました。この取り組みは、2016年度から実施された改正「職業能力開発促進法」によって義務付けられたものです。企業・組織の視点に加えて、職員一人ひとりが主体性を発揮し、キャリア開発を実践することを促進・実現することを目的としています。

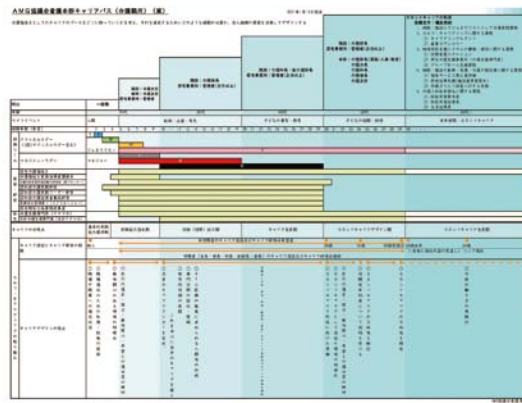
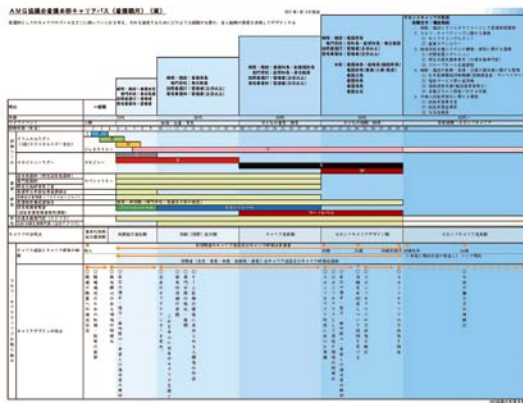
AMGセルフ・キャリアドック制度の導入は、看護本部のコンセプトと職員一人ひとりのキャリアプランを共生することで、AMG看護・介護部組織の活力・生産性の向上と職員のキャリア開発を両立することを目指したいと考えます。

看護本部から提供する能力開発に関わる研修(キャリア開発プログラム)や、キャリア面談を活用しながら、自らのキャリアプランの実現に向けて取り組む中で、自己のキャリア開発のみに留まることなく、自らが所属する組織の活性化や成長へとつなげて欲しいと願っています。ご自身のキャリアプランについて改めて考え直す機会としてAMGセルフ・キャリアドック制度をご活用ください。

AMGセルフ・キャリアドック制度の概要



ガイドブック(表紙)



AMGセルフ・キャリアドック制度を含むAMG看護本部の人材育成事業

AMG看護本部キャリアパス：看護職・介護職

AMG看護本部セルフ・キャリアドック制度		AMGキャリアラダーシステム
<p style="text-align: center;">①キャリア面談</p> <ul style="list-style-type: none"> ●訪問面談 新卒者(原則必須) ●キャリア面談 全職員(任意) 	<p style="text-align: center;">②キャリア開発プログラム</p> <ul style="list-style-type: none"> ●現任の部長・副部長 科長 係長 主任 ●新任の主任(必須) ●資格取得25~30年 ●育児休業中 	<ul style="list-style-type: none"> ●看護クリニカルラダー (内視鏡・脳神経外科・消化器科・訪問看護) ●看護マネジメントラダー ●透析看護ラダー ●内視鏡看護ラダー ●手術看護ラダー ●介護クリニカルラダー ●介護マネジメントラダー ●看護補助ラダー ●保育ラダー <p style="text-align: center;">職務説明会(必須)</p> <ul style="list-style-type: none"> ●新任の部長・副部長 科長 係長 主任

項目	目的	内容	時間	提供方法	全職員	新卒者	25~30年	部長	科長	係長	主任	新任	休職中
キャリア面談	訪問面談	個別面談	50分	訪問		○							
	キャリア面談	個別面談	50分	オンライン	●								
キャリア開発プログラム	キャリア目標	キャリアプランニング	1時間	VOD	●								
	個人と組織	リーダーシップ	1時間	VOD				●	●	●	●		
		1on1(基礎)	1時間	VOD				●	●	●	●	○	
		FB(基礎)	1時間	VOD				●	●	●	●	○	
		1on1/FB(実践)	4時間	オンライン				●	●	●	●	○	
	自己・他者理解	自己理解・他者理解	4時間	オンライン				●	●	●	●	○	
	成長支援	1on1/FB(フォローアップ)	4時間	オンライン				●	●	●	●		
セカンドキャリア	キャリアの検討	2時間	オンライン			●							
おしゃべりサロン	対話	1時間	オンライン									●	

キャリアコンサルタントのご紹介

自身のキャリアプランを考える際に最も重要なことは「自分を知る」と言われています。「自己理解」への支援のためキャリア面談をご担当させていただきます。



LINK&LEAP株式会社
代表 兵藤 雅子



LINK&LEAP株式会社
村尾 光英

令和2年度総務課育成プロジェクト活動中!

前年度に引き続き、『総務課職員を育成する』を主目的に、総務課育成プロジェクトが現在活動しています。

13題のテーマに対し、リーダーを含む54人がプロジェクトに参加しています。そして新型コロナウイルスが落ち着いた状況の中、WEB会議などを利用し各グループ工夫しながら活動を継続しています。

プロジェクトは昨年8月より活動を開始し、12月に書面による中間報告を経て、最終報告会を令和3年3月13日にイコス上尾で行い、その報告会をリアルタイムでZoomにて配信する予定です。

このプロジェクトにより、参加したメンバーのみならずそれをまとめたリーダーの成長、またプロジェクト活動内容を病院・施設が参考にする事で総務課職員能力の底上げを最終目的としております。

別枠に、プロジェクトに参加している中からチーム抜粋し、参加者の感想を記載しています。今後の総務課育成プロジェクトにご期待ください!



施設基準・施設管理についてまるわかりマニュアル(仮)

病院運営に直結する施設基準・管理を一般職目線で図解等を入れ小冊子マニュアルを作成する。

初心者向けに読み安く分かり易くつくることで、一般職でも学びやすくなり、施設基準・管理の重要性を理解し、総務課全般の業務のつながりを持たせる。

また、深く知識を学ぶ入口になるきっかけを作ることを目的とする。

メンバー	感想
開化 敏彦	各施設でコロナ対策もあり、なかなか思うように進んでいない。
松本 裕史	普段の業務の合間で進めていかなければならないが、現状なかなか手がついておらず、頑張ります。
土屋 佑木人	初めて施設基準を取り扱い、難しいですがやりがいを感じています。
木下 玄秀	通常業務との両立が難しいが、この機会を無駄にしないようにしたい。

人事採用(早期離職防止)

メンタル(精神)疾患における早期離職・休職の恐れのある人を採用前にスクリーニングする方法を確立する。

メンバー	感想
加藤 洋二	育成に重点を置いていないことが不安
神谷 雄貴	他院と関わることで、総務への理解がより深まる良い機会でした。
根本 健志	他施設職員と関われる機会は多くないため、刺激となっています。
山宮 詠美	他の病院の方々と交流ができたことが良かった点です。

広報活動

1. 注意・確認事項

・無料インターネットサイト活用時の注意点、広報掲載時の注意点、広報掲載時の注意事項、同意書 等

2. 求人資料の提案

・多職種求人資料作成用 参考提案(*マニュアル)を含む資料 等

3. インターネット求人について

・NET求人掲載の流れ、パスワード・コメントマニュアル管理方法の提案 等

メンバー	感想
橋本 賢	今回の交流で、業務の相談・サポートなど協力しあえる機会を頂きました。
岡 奈穂子	他施設の方とお話しすることはあっても、同じ課題を共有して取り組む経験がなかったので、今回のプロジェクトではよい出会いをいただきました。業務の相談にも乗っていただき大変ありがたいです。
黒津 季子	刺激を頂き、より前向きに日々の業務に取り組むようになりました。

福利厚生

AMG職員にアンケート調査を行い、結果をもとに職員の求める福利厚生について検討した。

メンバー	感想
岡田 和也	毎回、新たな気づきができ、学びになっています。
笠濑 恵美	少人数でしたが、全員で試行錯誤でき良い経験となりました。
北澤 瞳	他施設の様々な意見や取組みを聞くことができ勉強になります。

外国人技能実習生 受入準備にできること(仮)

外国人技能実習生に関して、今年度第2期生をグループ全体で約60名受入を想定している。

その為、1期生を受け入れた、2病院2施設、受け入れ準備に携わった寿エンタープライズの情報を収集し、受入体制を整える予定の病院・施設に対し少しでも情報提供ができればスムーズな受入が構築できるのではないかとこの観点から実行内容としました。

メンバー	感想
高野 圭介	コロナ禍と重なり、苦戦しておりますが、頑張ります。
渡邊 泰	業務と並行して取り組める内容なので、とても充実しています。
山中 奈月	初めて知る内容が多く、とても勉強になり、楽しいです。
藤原 実城	第二期実習生受け入れ病院として、非常に勉強になっています。

病院⇄本部の業務UPDATE

メンバー内のプレストや各病院施設へのアンケート結果を用いて、新しく作り上げるというよりは、いいものは残し、今までの慣例や習慣で古くなってしまった病院・施設と本部の業務や関係性をアップデートし、お互いがより働きやすくなるような、業務改善の取り組みやツール作成を実行することとしました。またこのプロジェクトを通じて、自身の現状把握や業務の見直しを通じて、次世代リーダーとしてのスキルを身につけるプログラムも合わせて実行することにしました。

メンバー	感想
植田 高英	新世代との交流と教育を通じて、自身のUPDATEを実感しております。
野口 千仁	他業種との交流によりAMGを多角的に捉える機会となっております。
桑原 悠那	活動を通して日々の業務を見直すきっかけになりました。
富永 星	毎回、新たな発見があり、貴重な時間を過ごしています。

埼玉上尾 メディックス NEWS

2020-21 V.LEAGUE を感謝の気持ちを 忘れずにチーム一丸となって戦います!

2020-21V.LEAGUEは10月17日に開幕し、埼玉上尾メディックスは2月7日終了時点で11勝8敗の5位です。V.LEAGUEレギュラーラウンド上位4チームで行われるV.ファイナルラウンド進出に向け戦っています。今シーズン、埼玉上

尾メディックスのホームゲームは全てリモートマッチとし、例年のような多くの歓声はありません。

しかし、コロナ禍でも試合が行われること、日々新型コロナウイルスと戦ってくださっている医療従事者の方々や協議会で働く方々への感謝を忘れずに、リーグ後半戦もチーム一丸となって戦います。監督、選手から協議会の皆様にメッセージをお届けします。今後ともご支援・ご声援を宜しくお願い致します。



©AGEO MEDICAL GROUP

埼玉上尾メディックスはV.LEAGUE上位を目指し厳しく練習に取り組み、試合でのパフォーマンス向上を見せています。リーグ後半戦では上位4チームを目指し、ポジティブな結果が出せるとチーム全員が確信しています。

昨シーズンからメンバーが入れ替わり、今季のチームは全体的に若いですが、しっかりとした意識、モチベーションを持ち目標達成に向かって日々練習しています。

2020年は人類にとって多くの変化があった年でした。新型コロナウイルスはいつ感染するか分からないという「恐怖」と「不安」を社会にもたらしました。スポーツ界では習慣の変化・練習への影響・チームのルーティーンの変化などが余儀なくされ、特に大きかったのがファンの方々が試合会場から離れてし

まったことです。監督の立場では、スポーツを通してコロナと戦っている方々をどうサポートできるか?ということを考えます。おそらく、その答えはスポーツの本質そのものにあると思います。スポーツで成功するには基本的な価値観に沿って取り組むことが必要です。スポーツチームは障害を乗り越え、目標を達成するために、メンバーが決意をもって戦うこと、難しい試合で諦めないことが必要です。

最後に、一番重要なことは苦しい時こそチームメイトの団結です。苦しいコロナ禍だからこそ周りの人に頼ることが必要です。「団結して困難に向き合えば苦しい中でも強くなれる」

いつも沢山のご声援ありがとうございます。今現在、5位とあと少しでファイナルステージに行ける状況までできました。しかし、チームは試合を重ねるごとに成長していると実感できています。

私自身もキャプテンとしてまだまだ足りていない部分ばかりですが、少しでも貢献できるように戦っていきます。私達が勝つことが医療従事者の皆様に元気やエネルギーを感じ取ってもらえるのではないかと考えているので残りの試合もチーム一丸となり全力で戦い抜きます。今後ともご声援宜しくお願いします。



山岸 あかね(キャプテン)





まず始めに、コロナ禍で当たり前のことが当たり前ではなくなり、医療従事者の皆さんの働きかけのおかげで世界的に見ても日本の重症者数・死者数は抑えられていると思います。感謝すると共に、今以上に感染防止対策を徹底し、自分の身は自分の身で守ることができるよう努めていきたいと思います。今のこの現状に危機感を持って生活していきます。

そして、V.LEAGUEもすでに2レグに入り、負けられない戦いが続いています。試合を重ねるごとにチームはレベルアップしています！一つ一つのプレーの質、選手間でのコミュニケーション、そして新監督スタッフと全員で残りのリーグ戦戦い抜けるように気持ちを引き締めて挑みます。私自身もすべてのプレーに安定感を常に保ちながら、一戦一戦をやり切りたいと思います。

埼玉上尾メディックス



吉野 優理(副キャプテン)

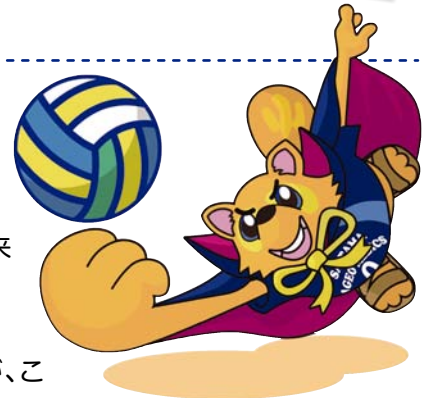


内瀬戸 真実

いつもたくさんの応援ありがとうございます。
新型コロナウイルスで大変な状況の中、最前線で奮闘されている医療機関、医療従事者の方には本当に感謝しています。私達がバレーボールを出来ているのも皆さんのおかげです。

ありがとうございます。

リーグ戦は2レグの途中で5位という結果ですが、これからの試合も全員で勝ちに行きます。私自身ももっとチームの柱となれるように常に上を目指して勝利に貢献していきたいと思います。



©AGEO MEDICAL GROUP



©AGEO MEDICAL GROUP

私たち、埼玉上尾メディックスは試合を重ねるごとにチームが成長し、団結力が高まっているのを自分達でも感じています。

今、コロナ禍で医療従事者の皆さんが命を預かる責任感と自分もいつ感染してしまうか分からない恐怖と戦っているのは看護師の母を見ているのでとても伝わってきます。そんな皆さんに元気や勇気を与えられるよう私達もバレーボールを頑張っています。コロナに負けないう、皆さんと頑張っていきましょう！！



山崎 のの花

□今後の埼玉上尾メディックススケジュール

大会	日程	備考
2020-21V.LEAGUEレギュラーラウンド	2月14日(日)まで	毎週末開催
2020-21V.LEAGUEファイナルステージ	2月20日(土)、21日(日)	東京、埼玉、茨城で開催
2020-21V.LEAGUE V Cup予選	2月27日(土)~3月21日(日)	
2020-21V.LEAGUE V Cupファイナルラウンド	3月27日(土)、28日(日)	
黒鷲旗選抜大会	4月30日(金)~5月5日(水)	

※新型コロナウイルス感染拡大などの影響により中止または延期になる場合があります。