

「AMG協議会ニュースは、AMG協議会各部署からAMG全職員への情報発信を目的としています」

2021
No.061
8月号

AMG News!

August



上尾中央医科グループ
AGEO MEDICAL GROUP

編集・発行人 AMG協議会総務部 広報室 <http://www.amg.or.jp>
〒362-0075 埼玉県上尾市柏座1-10-3-58 TEL:048-773-1113 FAX:048-773-7116
監修／(株)寿エンタープライズ 制作／(株)博愛社

ソーシャルワーカー部

ソーシャルワーカー部 設立

AMG協議会ははじめAMGグループ皆様の御支援を頂き、相談支援業務を担うソーシャルワーカー、社会福祉士、精神保健福祉士等によるソーシャルワーカー部を、部門支援本部に設立させていただきました。現在約333名のSWが、AMG各機関で活躍しています。

AMG医療相談研究会で磨いた「SWの絆」を基に、更なる貢献をは果たすよう、SW一同支えあい頑張りますので、変わらぬ御支援御指導賜りますよう、皆様よろしくお願いします。

理念 寄り添い とともに歩む

目的 SW支援を通して、地域包括ケアシステムにて選ばれる病院、施設、地域包括支援センターづくりに貢献すること

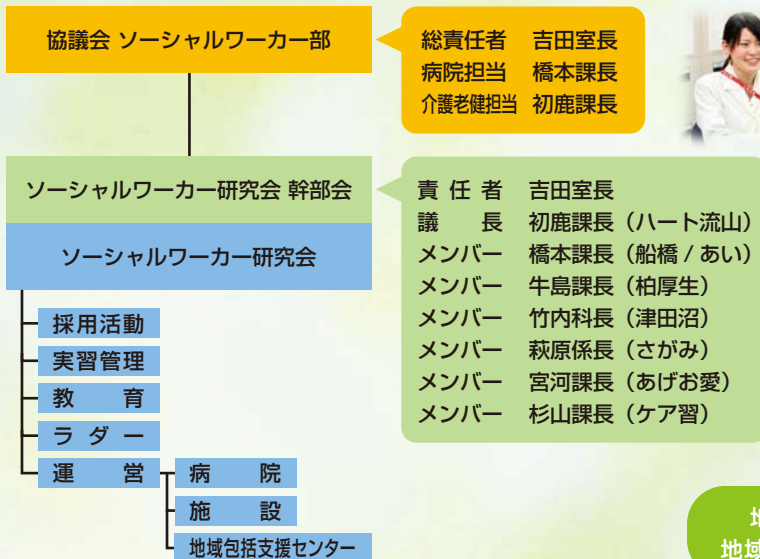
活動 SWの専門性と価値の認知向上、SWの成長、業務支援、働きがいを支援します。



吉田室長

埼玉回生病院事務長 兼任
地域包括ケア部 地域連携支援室 室長 兼任

組織図



患者さん、家族、地域を支える
チーム医療の一員 病院SW



利用者さん、家族、地域を支える
他職種のキーマン 施設SW

地域の福祉施設の要
地域包括支援センターSW

教育体制

AMG SW 研究会での教育体制

職能団体や地域での教育体制

所属組織(病院 / 施設)での教育体制

所属部署での教育体制

- 新人研修
- 病院 SW 研究会
- 施設 SW 研究会



ソーシャルワークの目的

ウェルビーイングを高める

■ 参考) WHO憲章における健康の定義
Health is a state of complete physical, mental and social well-being and not merely the absence of disease or infirmity.

■ 「満たされた状態」、「よりよい生き方」、「望む生活」
■ well-beingは1人ひとりによって異なる。
⇒だから徹底した個別化で目の前のクライアントのwell-beingを一層に考えていくことが重要!



人財開発室

2021年度

AMG係長以上全体研修会(オンライン)

開催報告

AMG主任職初任者研修会(オンライン)

2021年度

開催報告

2021年6月30日に、係長以上

全体研修会を開催しました。今回は、開催方式をオンライン方式、開催日時を平日の夕方に変更した、新スタイルでの開催となりました。2010年度より、テーマを変えながら継続開催している本研修会ですが、今回は過去最高の1,074人の管理職が参加しました。

講師は、株式会社エイトドアより、下田講師をお迎えしました。テーマは『目標管理のための個人目標設定アドバイスと面談のポイント』です。今回の研修会では、目標管理の考え方の基礎と、職場で実践に落とし込むための具体的な方法を学びました。

今年度の方針『革新』の構成要素となる目標管理の実現に向け、管理職の足並みを揃えることができ、それぞれの職場で取り組みやすい部分から実践してもらえ、ことを期待しています。今号では、参加者より届いた声を紹介します。

AMGの管理職1,074人が
オンライン研修に
参加しました!

理事・運営委員	147人
科長・課長	318人
係長	521人
主任等	88人



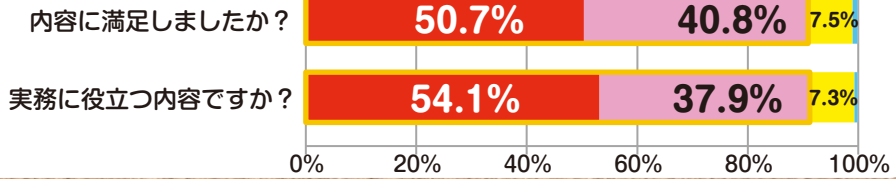
▲講師の下田 静香氏



▲オンライン研修会の様子

研修会報告書より

肯定回答 ■5 ■4 ■3 ■2 ■1 否定回答 ■未記入



参加者の声

目標は曖昧な表現は使わず具体化にすること、行動の連鎖(ブレイクダウン)、病院3役から発信された方針をしっかりと自部署へ伝え連鎖させることをもっと意識して実践していく。自部署職員が主体的に行動できるように、方針・指針の説明責任を果たしアカウンタビリティを意識していきたい。(病院・事務・課長)

目標に取り組むことによってどのような変化があり、それがどう貢献できるか、スタッフ本人にどんなメリットがあるかを伝えることで目標に取り組む意欲を掻き立てることができる(動機づけ)職員面接や目標設定時に利用したい。(病院・検査・科長)

数値目標、頻度、時期など、目標を単なるお題目で終わらせず、実現に導いていく考え方を面談で活用できそうだった。またスタッフ指導だけでなく、多職種連携の場面やご利用者様、ご家族様の指導での目標設定の時にも応用できそうだった。(老健・リハビリ・係長)

専門職である前に社会人、社会人・組織の一員としての言動ができていないと一人前とは言えない。と講義の中でありましたが、本当にその通りだと思います。まずは組織の一員である事と、目標を持つことの大切さを教えていかなければと思います。(老健・看護師・運営委員)

プログラム



- AMGが期待する主任の役割
AMG協議会 人財開発室長 齋藤 貴之
- 重要思考基礎
～伝える力と決める力～
講師 三谷 宏治 氏
金沢工業大学 虎ノ門大学院 教授

2021年5月21日・5月28日に、AMG主任職初任者研修会を開催しました。オンライン開催は2年目です。今回は192人の新任主任が参加しました。

本研修会では、最初に人財開発室 齋藤室長より「主任に期待する役割」が伝えられました。その後、三谷宏治講師より「重要思考」についての講義がありました。

講義では、他者から意見を引き出すスキルや人に何かを伝える際のスキルを学びました。ワークでは、「重み(大事な事)」と「差」を意識し相手に伝える「重要思考」を実践形式で身に付けました。

参加者からは「主任としての役割を学べた、オンライン研修でも内容が充実しており有意義であった」との声が寄せられています。

オンライン研修で学んだ重要思考を日々の業務や生活の中で活用していきます!

研修会報告書より

参加者の声

決める力・伝える力は職場だけでなく家庭や様々な場面で役立つと感じた。重要思考で伝え、聞く力をもっと身につけたいと思った。(病院・事務)

他施設の方と離れた場所にもグループワークができ、有意義であった。(病院・放射線)

主任になる前は、意思決定は他人にほとんどまかせ流されるままに動いていた。主任として自分で決め、それを皆に伝え、話し合っていくことをしていきたい。(病院・看護)

主任としてリーダーシップを発揮するために自分にあった手法や考えを整理する方法を学べてとてもためになった。(病院・リハビリ)

決める・伝える 実践レポート

～重要思考で考えたらこうなった老健・介護福祉士～

DMU
利用者Aさん

重み
不安を軽減し、安心して過ごせること

差
職員の対応による安心

具体的な対応

- 声かけの内容と反応を記録し対応策に応用
- 介護拒否がある際は、時間を空けて再度アプローチする
- 対応する職員を変更することも有効

結果

Aさんへ職員の対応で施設を居場所として安心して過ごしていただける。BPSD(認知症の行動心理症状)の減少につながっていく。



▲講師の三谷 宏治氏

「新しい経営学」
セミナーのお知らせ



すべての働く人のための
「新しい経営学」

2021年9月18日(土)に
オンラインセミナー再演します!

※参加を希望される方は、AMGポータルよりお申込みください!

書籍:三谷 宏治「新しい経営学」
ディスカヴァー・トゥエンティワン



2021年7月17日に、中途入職者研修会をオンライン(Zoom)で開催しました。対象者は、2021年1月～5月にAMGへ中途入職した職員と常勤へ身分変更した職員です。今回は、56の病院・施設より446人がリモートで参加しました。本研修会の目的は①AMGを知る ②AMG職員・医療従事者としての心得を知ることです。

前半は、AMGのこれまでのあゆみとAMG職員としての心得を学びました。後半は、人財育成研修と接遇研修を開催しました。

今回の研修で身につけたことをそれぞれの職場で活かして、長きにわたるAMGで活躍することを期待しています。

研修概要

目的

- ① AMGを知る
- ② AMG職員・医療従事者としての心得を知る

プログラム

- 皆さんへのメッセージ (久保田総局長)
- 医療・介護にかかわる者の心得 (林看護本部長)
- AMGの人財育成と求める人物像 (齋藤人財開発室長)
- 接遇への取組み～医療機関においてなぜ接遇が必要か～ (上尾中央総合病院 患者満足度向上委員会)
- 福利厚生のご案内 (関連事業本部)

研修会報告書より

グループで連携を取りながら「愛し、愛される病院・施設」という理念のもと、地域医療を支えているということがわかり、入職できたことを誇らしく思えた。(病院・看護)

キャリアや目標管理について今まであまり深く考えることがなかったため、自分がどのように成長したいかを考え、目標とし達成することで成功体験を積み、自信に繋げていきたい。(病院・看護)

研修を受講して、自分の置かれた立場で何が出来るかを考え行動する大切さや、医療に接遇が必要な理由・医療サービスとはどのようなことかを知ることができた。(クリニック・臨床工学)

接遇に関して、年齢や性別・症状など様々であるので常に思いやりの気持ちと目に見える身だしなみ、誠実な態度が必要であると改めて学ぶことができた。(病院・看護)



▲オンライン研修会の様子



▲久保田総局長 講話皆さんへのメッセージ



▲看護本部 林局長 講話医療・介護に関わるもの的心得

プログラム

概要

ワークアウトの基本概要

進め方

改善基本ツールの紹介、問題解決のプロセス

事例紹介

成功するツール使用例

ワーク(演習)

問題解決演習・発表

2021年6月24日にAMGワークアウトファシリテーター研修会をオンライン(Zoom)で開催しました。本研修は、「AMGのワークアウトを盛り上げる人財を継続的に育成すること」を目的に、2016年度より定期開催をしています。回を重ねるごとに「リーダーシップ育成」や「プレゼンテーション力向上」の視点も加え、参加者と講師が共に学ぶことをテーマに行っています。研修会当日は、今年度の大会でファシリテーターを務める53名が、13のグループに分かれて課題に取り組みました。初めてのオンライン開催となりましたが、Zoomのホワイトボード機能を活用したワークにより、活発な意見交換が行われました。参加者・講師担当者それぞれに気づきと学びのある研修となりました。本研修を通して学んだスキルを活用し、業務改善に取り組みましょう！

講師の声



講師のみなさんと久保田総局長

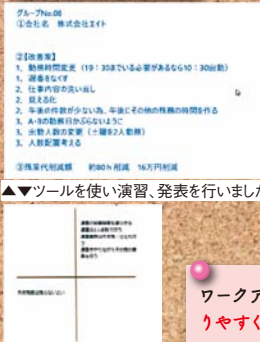
教えるために資料を見返して自分なりに修正をいくことで、しっかりと知識として定着することができた。

受講者として参加していた時より、もっとワークアウトについて理解し、好きになった。

講師としてどこに着目し、どのように理解して話すのかといった点も勉強になった。

実際に講師をやってみて、ステップアップできたと実感した。

参加者の声



▲Zoomのホワイトボード機能を活用したグループワーク

自身の部署の日常的な業務にも活かせる内容であり、興味深かった。(病院・介護)

ワークアウト研修の経験のない職員や若手職員にもわかりやすく、今後も研修の内容が活かせる。(その他・事務)

オンラインで話しを聞く・話すことはスムーズであったが、ホワイトボードの操作が難しく時間を取られてしまった。(病院・臨床工学)

ワークアウトの理論、ファシリテーターの役割・重要性を学べた。(老健・リハビリ)

人財開発室

AMG 人財開発室 事務部会

JIMUサロン(オンライン)

開催報告

2021年6月21日・7月7日・8月6日にJIMUサロンをオンライン(Zoom)で開催しました。

今年度、事務職(医療マネジメント職)のスキルアップを目的に「AMG 人財開発室 事務部会」を発足しました。

事務職は、他職種に比べ統一した教育の場が不足しています。そのため、今年度より事務職に特化した学習環境の充実に向けて「JIMUサロン」を開催しています。

本サロンでは、事務職として身に着けて欲しいノンテクニカルスキルを厳選し、著名な外部講師をお招きし様々なコンテンツを準備しています。

本サロンの特徴は、参加自由型です。入退出自由、自宅でも職場でも、喫茶店でも、究極はビールを飲みながらでも、参加可能です。

AMG職員のみなさん、本サロンを通し様々な知識や能力を身に着けて、自己のスキルアップを目指しましょう！

JIMUサロン概要

対象:事務職
※部署・役職不問 非常勤も参加可

開催方法:毎月1回
オンライン(Zoom)

申込方法:AMGポータルより

講演内容:
6月 自己評価から考える自己課題発見研修
7月 成果とやる気を引き出す目標管理基礎研修
8月 コーチングの基礎と可能性

講師:
株式会社エイトドア 代表取締役 下田 静香氏
TNサクセスコーチング株式会社 代表取締役 奥山 美奈氏

参加対象を7月~他職種へ開放しています!

2021年度 JIMUサロン プログラム

AMGグループ内 18:00~19:30(月曜) 他社 14:30~16:00(土曜)

会場:Web開催 (Zoom)

対象:事務職 (非常勤も参加可)

開催日	開催時間	講師	内容	参加費
6/21	18:00~19:30	自己評価から考える自己課題発見研修	自己評価から考える自己課題発見研修	無料
7/7	18:00~19:30	成果とやる気を引き出す目標管理基礎研修	成果とやる気を引き出す目標管理基礎研修	無料
8/6	18:00~19:30	コーチングの基礎と可能性	コーチングの基礎と可能性	無料
9/18	18:00~19:30	新しい経営学入門	新しい経営学入門	無料
10/10	18:00~19:30	多岐にわたるスキルアップ	多岐にわたるスキルアップ	無料
11/11	18:00~19:30	モチベーション管理	モチベーション管理	無料
12/2	18:00~19:30	プレゼンテーション	プレゼンテーション	無料
1/18	18:00~19:30	アンダーメンタル	アンダーメンタル	無料
2/22	18:00~19:30	SDGsの基礎	SDGsの基礎	無料
3/18	18:00~19:30	働き方改革とチームづくり	働き方改革とチームづくり	無料

申込・参加方法
AMGグループ内: <https://amgsys02.site:8024/portal/>
他社: <https://amgsys02.site:8024/portal/>

6・7・8月 参加者の声

管理職だけでなく、一般職でも実務に活かせる内容が多かった。(病院・事務職・一般職)

自宅でリラックスしながら視聴でき、管理職目標を知ることができた。(病院・クラーク・主任職)

これまでの知識の再認識と新たな知識を得る事ができ、後輩にも自信をもって伝えられそう。(病院・コメディカル・主任職)

明日から、早速部下への関わり方を変えてみようと思う。改めて部下の効力感が高められるように意識したい。(病院・その他・管理職)

JIMUサロンプログラムの最新情報は、AMGポータルで随時更新しています!!

<AMGポータルへアクセス>
<https://amgsys02.site:8024/portal/>



eラーニングの目的:ハイブリット教育

- ★自部署と他部署の知識をバランスよく身に着ける!
- ★自身のキャリアパスで経験していない部門の知識を向上させる!
- ★AMG職員がAMG職員のためにコンテンツを作成し、互いに教えられる環境をつくる!

AMG 人財開発室 事務部会では、医療マネジメント職にフォーカスした育成プラットフォームのみのひとつとして、eラーニング(JIMU)をオープンします。

コンテンツは、AMG職員がAMG職員のために作成するAMG事務職が作成したオリジナルです。現在、計約100コンテンツがあり、医事・財務・総務・在宅/介護・診療情報・web・IT・PCスキルの部門から自由に視聴ができます。

事務系ハイブリット教育推進のため、自部署と他部署の知識を向上させるツールとして是非ご活用ください!

eラーニングの詳細は、各病院施設宛てにご案内します。

AMG職員が作成するオリジナルのコンテンツ

事務系ハイブリット教育(自部署と他部門の知識を向上させるツール) シラバス

表の見方【●...全部署共通の必修コンテンツ】【●...該当部門内の必修コンテンツ】

課	章	小分類	大分類	中分類	小分類	1年目	2年目	3年目以上	主任	係長	副係長	主任	主任	主任	主任	
事務系	事務系	課01	業務基礎知識	各部署の考え方、他部署、自部署、別部署の関わり	課01	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
		課02	業務基礎知識	総務、人事、医務、診療情報、IT、会計	課02	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
		課03	診療情報管理	レポートの作成、主な医療機器	課03	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
		課04	診療情報	診療情報、医療法、医療法、診療情報連携/診療情報連携	課04	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
		課05	医療事務管理	自己負担額算出計算方法	課05	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
		課06	診療情報連携/診療情報連携	医療、診療情報連携/診療情報連携	課06	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
		課07	医療事務管理/医療事務管理	医療事務管理/医療事務管理	課07	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
		課08	入院患者の対応/入院患者の対応	一般診療/入院患者の対応	課08	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
		課09	入院患者の対応/入院患者の対応	療養科/入院患者の対応	課09	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
		課10	入院患者の対応/入院患者の対応	救急科/入院患者の対応	課10	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
		課11	診療情報連携/診療情報連携	特定医療情報連携、院内ネットワーク連携、院内ネットワーク連携	課11	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
		課12	特定医療情報連携/特定医療情報連携	特定医療情報連携/特定医療情報連携	課12	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
		課13	特定医療情報連携/特定医療情報連携	特定医療情報連携/特定医療情報連携	課13	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
		課14	OP/PP/PP(01)	仕組み、運用ルール、入館管理、1,3,5	課14	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
課15	OP/PP/PP(02)	仕組み、運用ルール、入館管理、1,3,5	課15	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●		

▲eラーニングシラバス



オープンのお知らせ

AMG 人財開発室 事務部会

eラーニング(JIMU)

「ISO 15189:2012」規格の第1回再審査を終えて

検査部

報告者 株式会社 アムル 笹崎 明孝

2017年3月に初回認定を取得後2回のサーベランスを経て、2020年11月第1回目の再審査を迎えました。再審査というとマイナスな印象を受ける方もいると思いますが、適応基準が変更され旧基準では「更新審査」に該当します。当日の現地審査では、回数を重ねるごとに事前準備をしっかりと行えるようになり、審査員に対しても落ち着いて対応できました。その結果2021年3月に認定更新の通知を頂き無事に更新することができました。今回の審査では指摘事項が4つと年々減少しております。その要因としては、各要員がISO 15189の規格要求事項をより深く理解し、品質管理システム(以下QMS)の改善に努めた結果の賜物であると確信しております。

技能試験では、生化学・免疫学検査では日内再現性の精度が見られ良好な結果でした。また血液学・微生物学検査ではフォトサーバイを中心に実施しすべて正解となり技術審査員からも良い評価を頂きました。日頃から適切な管理幅を算出して内部精度管理を実施している成果であり、2020年度の外部精度管理調査でも良好な成績を得ております。ISO 15189の認定取得により精度の向上に繋がっていると実感しております。

初回審査から4年が経過し教育プログラムも充実してきており、その一つに内部監査員の育成がQMSを動かすうえで効果を発揮していると考えます。毎年各部署から1名以上の内部監査員を育成しています。外部の養成講座では経験できないような実践に沿った内容で充実したカリキュラムとなっています。養成後は直ちに職場内訓練(OJT)を通じて実践投入することで、規格の要求事項と現場を見る目が養われ、より理解が深まることでスムーズな水平展開に繋がり全体的なボトムアップに繋がっております。

今後もQMSの改善に努め、より良い組織になるように尽力して参りますので、何卒ご指導ご鞭撻の程宜しくお願い致します。





2021年度4月新卒(看護・介護職)入職者数・卒業校一覧

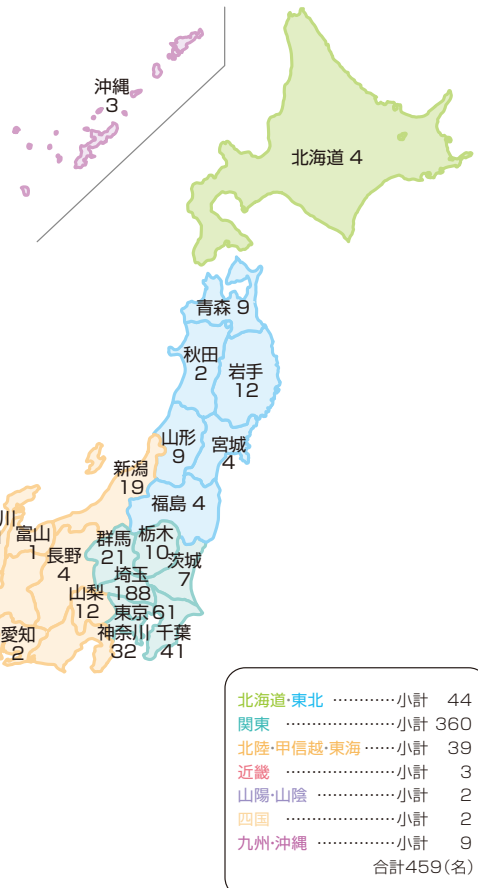
看護本部

2021年4月に459名の新卒者が入職いたしました。入職した方の卒業校一覧と県別入職者について報告いたします。

2021年4月(看護職員) 新卒入職者卒業校一覧

大学:57 短期大学:5 専門学校:76 高校:19			(計157校)		
種別	県	学校名	種別	県	学校名
大学	北海道	旭川医科大学	専門	北海道	旭川市医師会看護専門学校
	北海道	北海道大学		北海道	旭川市厚生専門学校
	青森	青森県立保健大学		青森	厚生看護専門学校
	青森	弘前学院大学		青森	八戸看護専門学校
	青森	八戸学院大学		岩手	水沢学院看護専門学校
	宮城	宮城大学		岩手	岩手県立宮古高等看護学院
	秋田	秋田大学		岩手	花巻高等看護専門学校
	福島	医療創生大学		岩手	岩手看護専門学校
	茨城	つくば国際大学		宮城	葵会仙台看護専門学校
	茨城	茨城キリスト教大学		宮城	仙台市医師会看護専門学校
	茨城	筑波大学大学院		秋田	秋田市医師会立秋田看護学校
	茨城	筑波大学		山形	山形厚生看護学校
	栃木	足利大学		山形	酒田市立酒田看護専門学校
	栃木	国際医療福祉大学		山形	山形市立病院済生館高等看護学院
	群馬	群馬医療福祉大学		福島	公立岩瀬病院附属高等看護学院
	群馬	桐生大学		茨城	晃陽看護栄養専門学校
	群馬	群馬大学		茨城	茨城北西看護専門学校
	群馬	群馬県立県民健康科学大学		栃木	マロ二工医療福祉専門学校
	群馬	高崎健康福祉大学		栃木	宇都宮病院附属看護学校
	埼玉	人間総合科学大学		群馬	伊勢崎敬愛看護学院
	埼玉	埼玉県立大学		群馬	太田医療技術専門学校
	埼玉	日本保健医療大学		群馬	太田高等看護学院
	埼玉	日本医療科学大学		埼玉	上尾中央看護専門学校
	埼玉	西武文理大学		埼玉	幸手看護専門学校
	埼玉	東都大学		埼玉	上尾市医師会上尾看護専門学校
	千葉	了徳寺大学		埼玉	川越市医師会川越看護専門学校
	千葉	東京情報大学		埼玉	蕨戸田市医師会看護専門学校
	千葉	淑徳大学		埼玉	比企医師会立比企看護学校
	千葉	千葉県立保健医療大学		埼玉	川口市立看護専門学校
	千葉	聖徳大学		埼玉	朝霞地区看護専門学校
	千葉	秀明大学		埼玉	専門学校日本医科大学
	千葉	城西国際大学		埼玉	さいたま市立立高等看護学院
	東京	帝京平成大学		埼玉	浦和学院専門学校
	東京	文京学院大学		埼玉	春日市立看護専門学校
	東京	目白大学		埼玉	福川北本伊奈地区医師会立看護学校
	東京	帝京大学		埼玉	大原医療秘書福祉専門学校大宮校
	東京	東京医療学院大学		埼玉	東京IT会計法律専門学校大宮校
	東京	東京工科大学		埼玉	大原医療秘書福祉保育専門学校
	東京	帝京科学大学		千葉	千葉県立野田看護専門学校
	東京	東京医療保健大学		千葉	松戸市立総合医療センター附属看護専門学校
	東京	北里大学		千葉	葵会柏看護専門学校
	東京	東京大学		千葉	千葉中央看護専門学校
	東京	東京有明医療大学		東京	首都医校
	東京	杏林大学		東京	帝京高等看護学院
	神奈川	神奈川工科大学		東京	東京墨田看護専門学校
	神奈川	松蔭大学		東京	聖和看護専門学校
	神奈川	横浜国立大学		東京	西新井看護専門学校
	神奈川	関東学院大学		東京	葛飾区医師会附属看護専門学校
	新潟	新潟県立看護大学		東京	日本大学医学部附属看護専門学校
	新潟	新潟青陵大学		東京	昭和大学医学部附属看護専門学校
	石川	石川県立看護大学		神奈川	横浜中央看護専門学校
	山梨	山梨県立大学		神奈川	横浜市病院協会看護専門学校
	長野	佐久大学		神奈川	横浜市医師会聖灯看護専門学校
	長野	長野県看護大学		神奈川	神奈川県立よこはま看護専門学校
	兵庫	関西看護医療大学		神奈川	湘南平塚看護専門学校
	兵庫	兵庫医療大学		神奈川	相模原看護専門学校
	沖縄	名桜大学		神奈川	藤沢市立看護専門学校
短大	岩手	仙台赤門短期大学	新潟	北里大学保健衛生専門学校	
	宮城	仙台青葉学院短期大学	新潟	新潟看護医療専門学校	
	埼玉	埼玉医科大学短期大学	新潟	新潟医療技術専門学校	
	神奈川	神奈川歯科大学短期大学部	新潟	ICM国際メディカル専門学校	
	長野	飯田女子短期大学	新潟	上越看護専門学校	

県別入職者数



2021年4月(介護職員)新卒入職者卒業校一覧

大学:3 短期大学:0 専門学校:8 高校:1 (計12校)		
種別	県	学校名
大学	埼玉	埼玉県立大学
	埼玉	十文字学園女子大学
	神奈川	神奈川工科大学
専門	埼玉	大川学園医療福祉専門学校
	埼玉	吉川福祉専門学校
	埼玉	埼玉福祉保育医療専門学校
	千葉	江戸川学園おおたかの森専門学校
	千葉	京葉介護福祉専門学校
	東京	日本工学院八王子専門学校
	東京	東京未来大学福祉保育専門学校
	鹿児島	鹿児島医療技術専門学校
高校	埼玉	埼玉県立八潮高等学校



メディックス、2021年度新体制決定!

埼玉上尾メディックスは6月1日に2021-22シーズンの新体制を発表しました。マルキーニョス監督体制2年目を迎え、新たにDIVISION2で2年連続スパイク賞を獲得した鈴木日葵を移籍で獲得しました。V.LEAGUE初優勝に向けて精進致します。ご声援の程、よろしくお願い致します。



フロント/スタッフ

部長:中島 里史	メディカルトレーナー:馬 晋
GM:肥留川 正弘	アナリスト:三島 静香
GM補佐(チームディレクター):佐藤 嗣朗	アドバイザー:原 桂子
監督:アントニオ マルコス, レルパッキ	マネージャー:小山 潮李
ファーストコーチ:馬場 大拓	通訳:藤井 隆昌
コーチ:蓑輪 貴幸	事務局:平安座 あさな
コーチ:富田 直人 ※新任	事務局:久保田 帆風 ※新任
アスレチックトレーナー:嶋崎 愛	スカウト:石原 昭久 ※新任
フィジオセラピスト:丸毛 達也	

選手

2 岩崎 こよみ	11 青柳 京古
3 サンティアゴ, アライジャ・ダフニ	12 岩澤 実育
4 鈴木 日葵 ※移籍加入	14 椎名 真子
5 山崎 のの花	16 佐々木 海空
6 山口 珠李	17 鎌田 咲希
7 山岸 あかね キャプテン	18 権田 寛奈
8 吉野 優理	19 仁井田 桃子
9 内瀬戸 真実	21 栗栖 明歩
10 佐藤 優花	22 目黒 安希



2021V・サマーリーグは9位に終わる

6月25日~27日に富山県黒部市で行われた2021V・サマーリーグ東部大会でメディックスは、12チーム中9位に終わりました。この大会ではV.LEAGUEへ向けて若手を中心に経験を積ませることに主眼を置き臨みました。経験不足を露呈しミスなど多くの課題を残した大会になりました。この経験を活かし、練習に精進しリーグ戦優勝を目指します。

6/25
(金)

予選グループ戦

埼玉上尾メディックス 0(20-25, 24-26) 2 リガールレ仙台
埼玉上尾メディックス 2(25-23, 25-20) 0 プレステージ・インターナショナルアランマーレ

6/26
(土)

予選グループ戦

埼玉上尾メディックス 0(24-26, 12-25) 2 KUROBEアクアフェアリーズ

順位決定戦

埼玉上尾メディックス 1(23-25, 25-23, 6-15) 2 東日本大学選抜

6/27
(日)

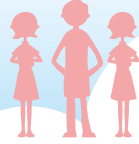
順位決定戦

埼玉上尾メディックス 1(19-25, 25-23, 6-15) 2 GSS東京サンビームズ



上尾中央医科グループ

医療の質向上委員会


AMQI
 The AMG Committee of
 Medical Quality Improvement

お問い合わせ先 | AMQI事務局 (上尾中央総合病院 組織管理課) e-mail ▶▶ omr@ach.or.jp

連載 第52回 「PFM導入と業務改善の取り組み」

当院では、入院前から患者さんの様々なリスク(身体的・精神的・社会的・経済的リスク)を把握し病院全体がチームとして最適な医療を提供すべく、PFM(Patient Flow Management)を導入しました。

チームは、入院退院支援看護科を中心に医師・看護師・薬剤師・作業療法士・管理栄養士・MSW・事務職など多職種で構成し、情報システムや医療安全のエキスパートも参加しています。2020年1月にPFMセンターが稼働、2021年4月の介入件数は468件です。

PFM導入で大きく変わったことが幾つかあります。例えば、電子カルテ上のテンプレートに多職種が入院情報を入力することで、それまで別々の時間に別々の場所に入力されていた情報が一元化され入力の効率化も実現しました。病棟看護師からPFMセンターにタスクシフトすることで業務改善に貢献しています。また、退院会計の待ち時間短縮のために自動精算システムを導入、さらに後日会計としたことで患者さんは午前10時に病院を出ることができるようになりました。現在チーム

は、業務改善委員会の下でPFM部会として活動しています。ワークシートプロジェクトやDWHプロジェクトなど業務のIT化にも取り組んでおります。

PFM導入により、医療従事者の業務負担軽減および、平均在院日数の適正化・病床稼働率の向上・新入院患者数増加による収益性向上が期待されます。そして何よりも、患者さんのリスクを早期に把握しチームで介入することは“医療の質向上”に繋がることと信じています。

AMQI 診療担当 佐藤 聡



令和3年度 総務課育成プロジェクト始動！

総務部

令和3年度 総務課育成プロジェクトを開催します。本年度は、14チーム(計59名)に分かれて発表を行います。今後の活動については協議会ニュースでも発信しますのでご期待ください。

テーマ	リーダー	メンバー			
人事採用	大野 之至 (上尾中央総合病院, 係長)	原田 さおり (伊奈病院, 主任)	横濱 健人 (影の国東大宮メディカルセンター, 3年目)	蓮見 明彦 (協議会総務部, 2年目)	山田 彩香 (協議会人事部, 1年目)
人事採用	高野 圭介 (白岡中央総合病院, 課長代理)	木村 弓希子 (千葉愛友会記念病院, 主任)	秋山 沙也香 (協議会総務部, 3年目)	青木 優歩 (浅草病院, 2年目)	
福利厚生	西村 祐一 (越谷誠和病院, 課長)	前川 達輝 (船橋総合病院, 3年目)	清水 遊馬 (協議会人事部, 2年目)		
経費削減	大山 修史 (笠幡病院, 係長)	篠原 孝 (恵和園, 7年目)	熊上 傑 (上尾中央総合病院, 4年目)	屋代 睦実 (協議会総務部, 1年目)	
経費削減	山田 和幸 (ハートケア東大宮, 係長)	阿部 海星 (メディカルトピア草加病院, 5年目)	宮田 莉奈 (埼玉回生病院, 4年目)		
災害対策	佐々木 陽介 (エルサ上尾, 課長)	佐伯 時宗 (あけぼの, 主任)	高田 悠太 (ケアセンター習志野, 3年目)	塩尻 雄三朗 (三郷ケアセンター, 2年目)	
資産管理	松本 裕史 (津田沼中央総合病院, 主任)	原田 純子 (東川口病院, 主任)	高瀬 敦也 (ハートケア流山, 4年目)	矢部 裕紀 (白岡中央総合病院, 1年目)	
人事採用	竹山 玲子 (千葉愛友会記念病院, 課長代理)	川井 大地 (ケアセンター習志野, 4年目)	内匠 沙也香 (浅草病院, 2年目)	富永 星 (協議会総務部, 2年目)	
経費削減	相川 貴匡 (ナーシングプラザ流山, 主任)	難波 美由紀 (リハビリケア船橋, 3年目)	明石 勇斗 (横浜みきりリハビリテーション病院, 2年目)	河野 美有 (協議会総務部, 2年目)	
広報活動	高橋 暁久 (浅草病院, 係長)	神谷 雄貴 (千葉愛友会記念病院, 6年目)	外館 涼 (上尾中央第二病院, 3年目)	西 拓馬 (影の国東大宮メディカルセンター, 2年目)	稲守 翼 (吉川中央総合病院, 1年目)
人事採用	松本 雅大 (さがみリハビリテーション病院, 係長)	岸 綾子 (ハートケア横浜, 7年目) ※総務3年目	春山 紀子 (横浜鶴見リハビリテーション病院, 2年目)	田尻 貴則 (桜ヶ丘中央病院, 1年目)	須貝 千里 (リハビリポート横浜, 1年目)
物品管理	鈴木 佑一朗 (横浜みきりリハビリテーション病院, 主任)	根津 正人 (津田沼中央総合病院, 3年目)	藤井 桜 (ハートケア左近山, 2年目)	村上 大輔 (ハートケア横浜小雀, 1年目)	石黒 剛 (横浜あおぼの里, 1年目)
災害対策	小池 康之 (横浜鶴見リハビリテーション病院, 課長)	斎藤 有紀 (横浜中央看護専門学校, 主任)	黒木 あやめ (ハートケア左近山, 7年目)	原口 大志 (ナーシングプラザ港北, 3年目)	吉岡 明彦 (杉並リハビリテーション病院, 2年目)
広報活動	家名田 将邦 (リハビリポート横浜, 係長)	永田 光基 (浅草病院, 主任)	伊藤 遥奈 (金沢文庫病院, 4年目)	水落 智美 (横浜相原病院, 2年目)	