

「AMG協議会ニュースは、AMG協議会各部署からAMG全職員への情報発信を目的としています」

2022  
No.065  
7月号

July

上尾中央医科グループ  
AGEO MEDICAL GROUP編集・発行人 AMG協議会総務部 広報室 <http://www.amg.or.jp>  
〒362-0075 埼玉県上尾市柏座1-10-3-58 TEL:048-773-1113 FAX:048-773-7116  
監修／(株)寿エンタープライズ 制作／(株)博愛社

寿エンタープライズ

## ベトナム人技能実習生来日!!

4月7日、待ちに待ったベトナム人技能実習生9名が来日を果たしました。

日本は外国人の入国を1年以上の間、禁止する措置を取って来ました。

その間、実習生達はアルバイトをしながら日本語の勉強を続け、入国を待っていたのです。

2021年1月に来日出来る予定だった実習生に、春までには来日できるからと我慢して待ってもらいましたが、東京オリンピック開催に伴う入国規制や、秋には感染者が少なくなっていたものの、世論の自粛ムードも続いており、なかなか入国が認められません。

ようやく12月に来日出来るかと思いきや、今度はオミクロン株の流行により再度の延期となりました。

2度の来日延期のニュースに落胆し、心が折れそうになった実習生も多かったでしょう。

そんな彼女達をAMGの受入れ病院・施設のみなさんが、Zoom面談で励ましてくれた事が心の支えになった事は間違いありません。

事実、AMGの実習生の辞退率は、他と比べ遥かに少ないのだそうです。

日本へやって来る技能実習生の目的は「お金を稼いで母国の家族を養う事」だけではありません。日本は安全でキレイ!日本人はみんな親切で仕事も熱心だと聞いて来ます。

日本が好きで、日本人と親しくなり仕事ができれば、どんなに楽しいかと思いい来日するのです。

日本語の会話は、まだまだ未熟な彼女達ですが、一生懸命に仕事に取り組む姿勢に受入れた施設のみなさんは感心しています。

1つお願いがあります。彼女達は知っている日本語だけで会話しますので、時系列や意味が違ったり、敬語の使い方にも間違いがありますが、どうか笑って許してあげてください。

コロナの感染者もまだまだ少なくありませんが、可能な範囲で技能実習生との交流を深めて頂ければ幸いです。



千葉愛友会記念病院



越谷誠和病院



ハートケア流山



白岡中央総合病院



ナーシングプラザ流山



AMG協議会 看護本部



# 2022年度4月新卒(看護・介護職) 入職者数・卒業校一覧

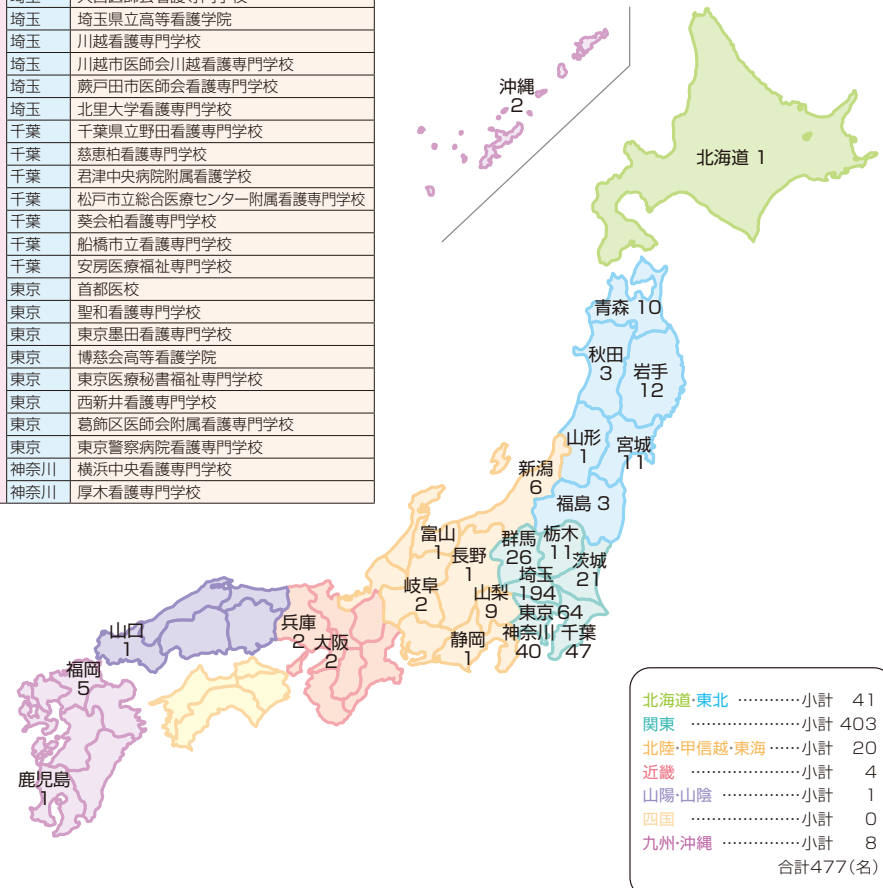
看護本部

2022年4月に477名の新卒者が入職いたしました。入職した方の卒業校一覧と県別入職者について報告いたします。

## 2022年4月(看護職員) 新卒入職者卒業校一覧

大学:59 短期大学:4 専門学校:81 高校:16 (計160校)			大学:59 短期大学:4 専門学校:81 高校:16 (計160校)			大学:59 短期大学:4 専門学校:81 高校:16 (計160校)		
種別	県	学校名	種別	県	学校名	種別	県	学校名
大学	青森	青森県立保健大学	専門	北海道	函館市立函館病院高等看護学院	専門	神奈川	横浜市医師会聖灯看護専門学校
	青森	弘前医療福祉大学		青森	弘前市医師会看護専門学校		神奈川	神奈川県立よこはま看護専門学校
	青森	青森中央学院大学		青森	五所川原市立高等看護学院		神奈川	横浜実践看護専門学校
	岩手	岩手医科大学		青森	八戸看護専門学校		神奈川	横浜市病院協会看護専門学校
	宮城	宮城大学		岩手	水沢学苑看護専門学校		神奈川	たまプラーザ看護学校
	宮城	東北文化学園大学		岩手	岩手看護専門学校		神奈川	湘南平塚看護専門学校
	秋田	秋田大学		岩手	岩手県立宮古高等看護学院		神奈川	相模原看護専門学校
	秋田	秋田看護福祉大学		宮城	葬会仙台看護専門学校		新潟	北里大学保健衛生専門学校
	福島	福島県立医科大学		宮城	仙台医療秘書福祉専門学校		新潟	国際メディカル専門学校
	茨城	つくば国際大学		宮城	仙台市医師会看護専門学校		新潟	看護リハビリ新潟保健医療専門学校
	茨城	東北福祉大学		秋田	秋田市医師会立秋田看護学校		山梨	甲府看護専門学校
	茨城	東北大学		山形	酒田市立酒田看護専門学校		山梨	帝京山梨看護専門学校
	栃木	足利大学		福島	ポラリス保健看護学院		長野	諏訪中央病院看護専門学校
	栃木	国際医療福祉大学		茨城	晃陽看護栄養専門学校		静岡	島田市立看護専門学校
	群馬	上武大学		茨城	土浦市医師会附属看護学院		大阪	大阪医専
	群馬	群馬医療福祉大学		茨城	アール医療福祉専門学校		山口	ウエストジャパン看護専門学校
	群馬	桐生大学		茨城	茨城県さく看護専門学校	福岡	福岡医療専門学校	
	群馬	群馬大学		茨城	土浦看護専門学校	沖縄	沖縄看護専門学校	
	群馬	群馬バース大学		茨城	土浦協同病院附属看護専門学校	高校	青森	青森県立黒石高等学校
	群馬	群馬県立県民健康科学大学		茨城	水戸看護福祉専門学校		岩手	岩手女子高等学校 看護科
	群馬	高崎健康福祉大学		栃木	マロニエ医療福祉専門学校		宮城	宮城県白石高等学校
	埼玉	東都大学		栃木	国際ティビシィ小山看護専門学校		茨城	大成女子高等学校
	埼玉	埼玉県立大学		栃木	報徳看護専門学校		茨城	茨城県立竜ヶ崎南高等学校
	埼玉	日本保健医療大学		栃木	栃木県立衛生福祉大学校		埼玉	埼玉県立常盤高等学校
	埼玉	日本医療科学大学		群馬	太田医療技術専門学校		埼玉	埼玉県立川口工業高等学校
	埼玉	人間総合科学大学		群馬	大原簿記情報ビジネス医療福祉保育専門学校		埼玉	埼玉県立吉川美南高等学校
	埼玉	西武文理大学		埼玉	上尾中央看護専門学校		千葉	千葉県立幕張総合高等学校
	千葉	了徳寺大学		埼玉	幸手看護専門学校		千葉	千葉県立関宿高等学校
	千葉	東京情報大学		埼玉	川口市立看護専門学校		千葉	千葉県立流山高等学校
	千葉	聖徳大学		埼玉	専門学校日本医科大学大学校		千葉	千葉県立野田中央高等学校
	千葉	城西国際大学		埼玉	上尾市医師会上尾看護専門学校		東京	愛国高等学校
	千葉	淑徳大学		埼玉	久喜看護専門学校		福岡	私立近畿大学附属福岡高校
	千葉	和洋女子大学		埼玉	本庄児玉看護専門学校		福岡	折尾愛真高等学校
	千葉	千葉県立保健医療大学		埼玉	草加八潮医師会看護学校		鹿児島	鳳凰高等学校
	東京	大東文化大学		埼玉	さいたま市立高等看護学院			
	東京	帝京平成大学		埼玉	大原医療秘書福祉専門学校大宮校			
	東京	文京学院大学		埼玉	浦和学院専門学校			
	東京	東京医療保健大学		埼玉	春日部市立看護専門学校			
	東京	目白大学		埼玉	大宮医師会看護専門学校			
	東京	武蔵野大学		埼玉	埼玉県立高等看護学院			
	東京	創価大学		埼玉	川越看護専門学校			
	東京	帝京大学		埼玉	川越市医師会川越看護専門学校			
	東京	東京医療学院大学		埼玉	蕨市医師会看護専門学校			
	東京	日本赤十字看護大学		千葉	北里大学看護専門学校			
	東京	東邦大学		千葉	千葉県立野田看護専門学校			
	東京	東京工科大学		千葉	慈恵柏看護専門学校			
	東京	帝京科学大学		千葉	君津中央病院附属看護学校			
東京	杏林大学	千葉	松戸市立総合医療センター附属看護専門学校					
神奈川	横浜創英大学	千葉	奏会柏看護専門学校					
神奈川	神奈川工科大学	千葉	船橋市立看護専門学校					
神奈川	湘南医療大学	千葉	安房医療福祉専門学校					
神奈川	神奈川歯科大学	東京	首都医校					
神奈川	神奈川県立保健福祉大学	東京	聖和看護専門学校					
新潟	新潟医療福祉大学	東京	東京墨田看護専門学校					
富山	富山大学	東京	博慈会高等看護学院					
岐阜	岐阜医療科学大学	東京	東京医療秘書福祉専門学校					
兵庫	姫路獨協大学	東京	西新井看護専門学校					
兵庫	神戸女子大学	東京	葛飾区医師会附属看護専門学校					
沖縄	名城大学	東京	東京警察病院看護専門学校					
岩手	仙台赤門短期大学	神奈川	横浜中央看護専門学校					
宮城	仙台青葉学院短期大学	神奈川	厚木看護専門学校					
神奈川	神奈川歯科大学短期大学部							
大阪	大阪信愛学院短期大学							

## 県別入職者数



## 2022年4月 (介護職員)新卒入職者卒業校一覧

大学:0 短期大学:0 専門学校:8 高校:1 (計9校)

種別	県	学校名
専門	埼玉	埼玉福祉保育医療専門学校
	千葉	中央介護福祉専門学校
	千葉	江戸川学園おおたかの森専門学校
	千葉	京葉介護福祉専門学校
	東京	彰栄保育福祉専門学校
	東京	日本工学院専門学校
	東京	日本工学院八王子専門学校
	神奈川	湘南医療福祉専門学校
高校	千葉	千葉県立湊北高等学校



『看護クリニカルラダーレベル到達のための学習ガイドブック』を発行 **看護本部**

この度、AMG協議会看護本部看護教育部では日本看護協会のクリニカルラダーに沿った学習ガイドブックを編集いたしました。看護技術の基本とOJTのポイントをまとめ、厚生労働省から公表されている「新人看護職員研修ガイドライン改訂版」にも準拠しており、新人看護師の自己学習および指導者の研修のガイドとしても幅広く活用できる内容となっております。

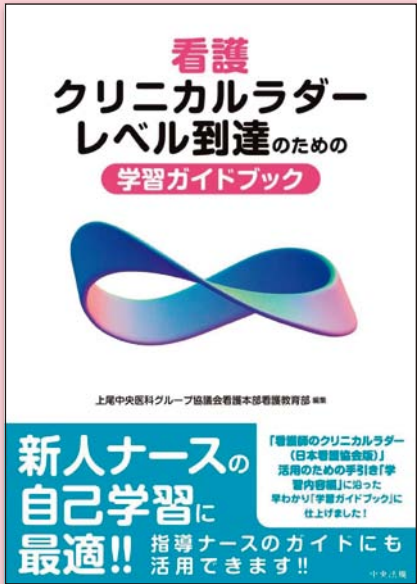
**『看護クリニカルラダーレベル到達のための学習ガイドブック』**

**編集** 上尾中央医科グループ協議会 看護本部看護教育部

**編集協力** 島尻 美恵 (上尾中央医科グループ協議会 看護本部看護教育部 部長)  
三須 真紀 (横浜なみきりハビリテーション病院 看護部長)  
大山 美和子 (八潮中央総合病院 看護部長)

**執筆(五十音順)**

大山 美和子 (八潮中央総合病院 看護部長)  
木村 真琴 (八潮中央総合病院 看護科長)  
佐久間 紀香 (伊奈病院 看護科長・緩和ケア認定看護師)  
島尻 美恵 (上尾中央医科グループ協議会 看護本部看護教育部 部長)  
瀧澤 美紀 (八潮中央総合病院 看護科長)  
花澤 由紀子 (上尾中央医科グループ協議会 看護本部看護教育部 科長)  
三須 真紀 (横浜なみきりハビリテーション病院 看護部長)



**医師事務作業補助者研修が開催されました** **キャリアサポートセンター**

5月10日(月)～6月7日(火)の8日間、医師事務作業補助者研修が開催され、14施設より34名が受講いたしました。  
令和4年度の診療報酬改定では、自院での医師事務作業補助経験が3年以上ある補助者の配置を進める改定がなされており、「医師事務作業補助体制加算」が医師の業務負担軽減効果の高い有用な加算と評価されています。今後のさらなるタスクシフティング・タスクシェアリング推進の一助となれば幸いです。

**2022年度認定看護管理者ファーストレベルが開講しました！**

5月20日よりファーストレベルが開講しました。今回は新たに組織管理論Ⅰ「看護実践における倫理」の講師に北里大学北里研究所病院のがん専門看護師をお迎えしました。また、特別講義として「小論文の書き方」をテーマに相模原赤十字病院の看護部長に講義をしていただき、教科目レポート支援体制を整えております。  
今年度、109名の受講者は初日から積極的に発言し、オンラインでありながら活発な意見交換がされています。

**介護福祉士実習指導者講習会を開講します！**

介護福祉士実習指導者講習会を11月25日よりオンライン研修で開講いたします。自己の介護実践を振り返りながら介護教育について理解を深め、効果的な実習指導ができるよう現場経験豊富な講師に講義をお願いしています。

お申し込みはホームページからとなっております。多くの方のご応募をお待ちしております！


**教育目的** 介護教育について理解を深め、実習指導に必要な知識・技術を習得し、効果的な実習指導ができる

**研修期間** 11月25日～12月22日 ※5日間

**申込期間** 8月22日～9月30日

**定員** 40名

**受講料** 27,000円



## 人財開発室

## 2022年度 AMG係長以上全体研修会 (オンライン) 開催報告

2022年6月30日に、係長以上全体研修会をオンライン(Zoom)で開催しました。今回も、昨年同様平日17時からオンラインでの開催となり、1,149名と多くの管理職が参加しました。

講師は、昨年に引き続き、株式会社エイトドアより下田静香講師をお迎えし、『人を育てる人事評価～正しく知って、正しく評価～』と題して、人事評価の本来の目的と、評価者の役割を学びました。

研修会前半は、久保田総局長よりご挨拶いただき、その後下田講師より評価者の役割と人事評価の基礎知識について伝えられました。講義では、フィードバック面談のポイントや、様々な自己評価に対する対応例を、事例を踏まえながら学びました。

今回も、みなさんから集まった質問より「人事評価に関するQ&A」を作成していく予定です。

## 管理職の5つの役割と人事評価とは？

## ①方向性を示す

→病院目標・部署目標を説明する

## ②仕事の進捗状況を管理する

→個人の役割設定(個人目標の設定)  
進捗状況の定期点検(中間、最終評価)  
その後の指導、サポート

## ③メンバーを把握する、動機づける

→仕事の状況だけでなく、スタッフの気持ちの確認  
キャリアプランの確認(面談の実施)

## ④模範となる

→評価者自身の目標設定、実践  
評価と振り返り

## ⑤上司を補佐する

→スタッフの評価結果を報告し、育成プランを検討・実践

また、今回の研修会は、当日ご参加いただいた方を対象にアーカイブ配信をしております。人事評価や面談にご活用ください。

次号で、研修会報告書にて寄せられた参加者からの声をご紹介します。

11月には、フォローアップ研修を開催します。



▲講師 下田 静香 氏

▲上尾中央総合病院での研修会の様子

## 2022年度 AMG主任職初任者研修会 (オンライン) 開催報告

## プログラム

## ①AMGが期待する主任の役割

AMG協議会 人財開発室長 齋藤 貴之

## ②重要思考基礎

～伝える力と決める力～

講師 三谷 宏治 氏

金沢工業大学 虎ノ門大学院 教授



▲講師 三谷宏治氏

2022年5月17日・5月24日に、AMG主任職初任者研修会をオンライン(Zoom)で開催しました。

今回はそれぞれ118名・98名の新任主任が参加しました。

本研修会では、最初に人財開発室齋藤室長より「主任に期待する役割」が伝えられました。その後、三谷宏治講師より、主任に求める能力「重要思考」の基礎となる「決める力と伝える力」についての講義がありました。

講義では、重要思考とは何か、決めるための考え方と、伝え方を学びました。また、Zoomのブレイクアウトルーム機能を使用したグループワークを行い、決め方と伝え方について実践形式で考え、身につけました。講義で学んだ考えをワークですぐに実践することで、研修時間内での変化を感じることができました。

参加者からは「日々の業務ではあまり話す機会がない職種の方と意見交換をし、普段考えない視点で捉えることができた、沢山の発見があった！」との感想が寄せられました。

オンライン研修で身についた重要思考を、日々の業務や生活の中で繰り返し活用していきましょう！



## 研修会報告書より

重要思考は日々の業務に直結しており、すぐに活用できると思いました。  
(病院・社会福祉士)

グループワークで、他施設他職種の方と話をし、それぞれの価値観に触れ、グループで一つの答えを導き出すことが面白かった。  
(病院・看護師)

話がまとめられている講義だったので聞きやすく、4時間もやっていたと感じないほど集中できた。  
(病院・作業療法士)

初対面の人と意見交換をすることの難しさと、初対面だからこそ楽しさを知りました。  
(病院・事務)

## 主任として心掛けることを宣言してください！

- 嫌われる勇気を持つこと
- 決める力を高めるために大事なこと(論点)から逃げず考え、議論するよう心掛ける。
- 褒めることも叱ることもまず話を聞くことから！相手に何かを伝える時はまず考えてから！を心掛ける。

## 上長よりフィードバック

いつも前向きに考えながら、患者さんに寄り添った看護が出来ていると思います。病棟の看護の質の向上に向けて、モデルナースになってくれること期待しています。責任感があるので、色々背負い悩むかもしれませんが、徐々にでも大丈夫なのでスタッフとコミュニケーションを取りながら、相談しあっていきましょう。

(病院・看護師)



# 2022年度 AMGワークアウトファシリテーター 研修会 (オンライン) 開催報告

人財開発室

2022年6月23日に、AMGワークアウトファシリテーター研修会をオンライン(Zoom)で開催しました。本研修は、『AMGのワークアウトを盛り上げる人財を継続的に育成すること』を目的に、2016年より定期開催しています。「リーダーシップ育成」や「プレゼンテーション力向上」の視点も加え、参加者と講師が「共に学ぶこと」を目指した研修会です。

研修会当日は、今年度の大会でファシリテーターを務める予定の職員58名が参加しました。ワークアウトの取り組み方や問題の抽出・原因分析の手法を講義で学び、事例を通して日常業務に活かすことの視点を考えました。その後、12のグループに分かれてワークに取り組み、演習結果の発表を行いました。ワークでは、Zoomのホワイトボード機能を活用し、活発な意見交換が行われました。

今年度の講師は、昨年度の本研修の受講者です。講師は、「屋根瓦方式」を取り入れ、講師を務めた人が、次の講師を育てる側に回る、これを繰り返しながら、知識と講義内容を継承していきます。参加者→講師→サポーターの経験を通して、「聞く」「伝える・教える」を学び、受講者、講師担当者それぞれに気付きと学びとなる研修になりました。

本研修で学んだスキルを活用し、業務改善に取り組み、職場の活性化につなげていけることを期待しています。

### プログラム

- 概要**  
ワークアウトの基本概要
- 進め方**  
改善基本ツールの紹介、問題解決のプロセス
- 事例紹介**  
成功するツール使用例
- ワーク(演習)**  
問題解決演習・発表

### 研修会報告書より

様々な施設の方とグループワークを行うことで、自分では思いつかなかった意見を聞くことができ、とても勉強になりました。(その他・事務・一般)

ワークアウトのみならず通常の業務にも活かせる内容だと感じた。(老健・支援相談員・係長)

ワークアウトの意義や話し合いの進め方などが学ぶことが出来たので、今後ワークアウトをしていく上でとても役立つなと思いました。(その他・事務・一般)


日々の業務に疑問を持ちながら、どうしたら良くなるのかをみんなで考え働いていく良い刺激になりました。(病院・看護師・一般)

課題に対して決定までの話し合いの手順がしっかりと学べました。(老健・介護支援専門員・主任)

Zoomを使用したグループワークが新鮮で面白かったです。(病院・事務・一般)

#### 今年度の講師のご紹介

(左から)	ハートケア流山 AMG協議会 ケアセンター習志野 横浜なみきりハビリテーション病院	赤澤科長 木村主任 椎名主任 鈴木主任
-------	--	------------------------------



## ソーシャルワーカー一部

### 2022年度 第1回AMG老健支援相談員チーフ・代表者会議 開催報告

5月12日、AMG老健支援相談員チーフ・代表者会議をオンライン開催。ベッドコントロールや稼働率への取り組み、コロナ禍における面会対応、新入職員の受入体制などの9項目について、事前回答を共有し、質疑応答と意見交換を実施。

AMG老健の繋がりを大切にしながら、知識や技術、工夫などをチーフ間で共有し、ご利用者、ご家族、組織へ貢献できるように取り組んでまいります。

老健担当：宮河(あげお愛友)、高橋(HC東大宮)、飯田(HC左近山)、初鹿(HC流山)



### SW部 2022年度キックオフ 開催報告


6月8日SW部の2021年度実績、2022年度目標等を共有。SWは力を合わせ、2022年度目標に挑戦します!

教育・ラダー部門	4つの教育プログラム(新人、専門、サポート、テーマ)を考案。AMG内外から講師を招聘し、8回の教育機会を提供予定。質向上に貢献。
採用・広報活動部門	学校への卒後報告会、公式HP作成、AMGNews等での活動報告により、安心してイキイキ働けるAMGを発信し、採用成立向上を目指す。
病院運営部門	病院SW機能、診療報酬算定や適時調査、機能評価情報共有、SW相互支援システムの構築、倫理綱領や日本SW協会業務指針活用調査予定。
老健運営・包括部門	AMG21老健、9地域包括支援センターの絆と知恵を深める会開催予定。
実習管理部門	専門職の使命としての実習受入体制、実習指導者育成の推進を目指す。

### SW部 メンタルヘルス研修 開催報告


6月25日、SW部メンタルヘルス研修を開催しました。津田沼中央総合病院 医療福祉相談室の竹内科長(社会福祉士/臨床心理士/公認心理師)の監修のもと、お茶の水女子大学の嘉陽 彩乃さん(臨床心理士/公認心理師/人文科学博士)を講師にお迎えし、対人援助業務で生じやすいストレスの概要、メンタル不調に陥るメカニズム等についてお話ししました。具体的なストレス対処方法の体験もあり、充実した内容となりました。

#### ソーシャルワーカー業務の特徴




感情労働、その場で求められる知識を要し、対人援助に多い精神的負傷

#### 感情労働による「燃えつき」



もう何もしたくない……  
クライアントを他人事に感じる……  
仕事がうまくいったのに嬉しくない……

#### コラム法とは



どんな状況だった？  
私の気持ちとは……  
その感情は……



埼玉上尾メディックス

# 2022 V. サマーリーグ 東部大会 ～メディックスの若手選手たちが躍動！～

7月1日(金)～3日(日)に埼玉県深谷市・深谷市総合体育館(深谷ビッグタートル)にて、2022 V.サマーリーグ東部大会が開催され、埼玉上尾メディックスは若手選手たちが躍動し、準優勝で大会を終えました。堀迫雅選手が敢闘賞、亀井美子選手がフレッシュスター賞を受賞しました！大会期間中は気温が40℃に迫る大変な猛暑の中、たくさんの応援ありがとうございました！

7/1 (金)	予選グループ戦 ○埼玉上尾メディックス	2 (25-14, 25-19)	0	リガール仙台
7/2 (土)	予選グループ戦 ○埼玉上尾メディックス ○埼玉上尾メディックス	2 (27-25, 25-18) 2 (22-25, 25-19, 15-12)	0 1	プレステージ・インターナショナル アランマーレ KUROBEアクアフェアリーズ
Pool Bを第一位で順位決定トーナメント戦へ進出				
7/3 (日)	順位決定トーナメント戦 決勝戦 ●埼玉上尾メディックス(Pool B 第1位)	0 (19-25, 25-23, 6-15)	2	PFUブルーキャッツ(Pool C 第1位)



▲大会を準優勝で終えた埼玉上尾メディックスの選手たち

## 最終順位 準優勝

### 敢闘賞 #15 堀迫 雅

(高さとパワーのあるスパイクで敢闘賞を受賞)

今回、敢闘賞をいただき、とても光栄に思います。準優勝という結果で悔しい部分もありますが、チーム一丸となって戦うことができとても楽しい大会でした。次の大会に向けて、個人としてもチームとしても成長できるように頑張っていきたいと思えます。応援ありがとうございました。



▲敢闘賞を受賞した堀迫雅選手(左)とフレッシュスター賞を受賞した亀井美子選手(右)

### フレッシュスター賞 #23 亀井 美子

(エネルギー溢るプレーと力強いジャンプサーブでフレッシュスター賞を受賞)

今回の大会で素晴らしい賞を頂きありがとうございます。準優勝という悔しい結果で、自分自信納得できるプレーはできませんでしたが、改めてバレーボールの楽しさを感じた大会でした。たくさん勉強になる場面が多かったので、今後の自分の成長過程に繋げていきたいと思えます。サマーリーグの応援ありがとうございました。



◀ 大久保茂和監督  
積極的に若手を起用し、初采配を準優勝で終えた



### 山崎の花キャプテン(代行)



新チームになってはじめての試合でしたが、試合の中でチームが成長し団結していったいい経験になったと思います。結果は準優勝と悔しい結果でしたが、これからは繋がる試合になりました。  
まだまだサーブ、ディフェンス、オフエンスなど細かい技術的な事はたくさんの課題があります。チーム全員で成長していけるよう助け合いながらリーグに向けて頑張りたいと思います！  
3日間暑い中応援に来てくださってありがとうございました!!  
これからも応援よろしくをお願いします。

## ～深谷市の子どもたちを対象としたバレーボール教室～

サマーリーグ終了後には、地元深谷市の子どもたちを対象としたバレーボール教室が行われ、岩崎こよみ選手、青柳京古選手、佐藤優花選手、山中宏予選手、堀迫雅選手、岳野ひかる選手、亀井美子選手、富田直人コーチが参加しました。大変暑い中、沢山のご参加ありがとうございました!!



大会後の教室でも笑顔を見せる選手たち



質問に答える山中宏予選手



円陣パスをする岳野ひかる選手



熱血指導の佐藤優花選手



教室の最後は即席サイン会(青柳京古選手)



# 火の鳥 NIPPON 活動情報



山岸あかね選手、内瀬戸真実選手が出場のFIVBネーションズリーグ予選ラウンドが終了し、火の鳥 NIPPONは8勝4敗、第5位でファイナルラウンドへ進出。ファイナルラウンドは7月13日(水)~17日(日)にトルコ(アンカラ)にて開催されました。火の鳥NIPPONは準々決勝でブラジルに1-3で敗れ、第7位で大会を終えました。たくさんの応援ありがとうございました!



火の鳥NIPPON女子代表は9月23日からオランダ・ポーランドにて開催の2022女子世界選手権へ向けて、準備を進めて参ります!引き続き、山岸選手、内瀬戸選手への応援を宜しくお願い致します!

## イベント紹介



8月にはイベントが  
もりだくさん!

**蓮田市制50周年記念事業「バレーボールインビテーションマッチ」が開催!**

- 日時** 8月6日(土) 14:00~
- 会場** 蓮田市総合市民体育館パルシー
- 対戦カード** 埼玉上尾メディックス vs NECレッドロケッツ

**埼玉上尾メディックスとバレーボールチャレンジ!**

- 日時** 8月20日(土) 14:00~17:00※予定
  - 場所** イオンモール上尾サウスコート
  - 参加資格** 小学4年生まで(※親子での参加も可能です)
- バレーボールチャレンジに参加して、お菓子やグッズをもらっちゃおう!

たくさんの皆様のご参加をお待ちしております!!

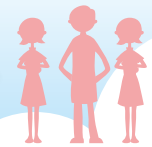


詳細はこちら▶



## 上尾中央医科グループ

# 医療の質向上委員会



お問い合わせ先 | AMQI事務局 (上尾中央総合病院 組織管理課) e-mail ▶▶ omr@ach.or.jp

## 連載 第56回 「ICAME組織活動について」

2021年度AMGグループ内の老人高齢者施設における感染対策活動としてAMG医療の質改善委員会(AMQI)内に、ICAME組織が立ちあがりました。(Infection Control Network of Ageo Medical Group Elderly Care Facilitiesの略)

AMG内高齢者施設における感染状況のタイムリーな報告による初動対応支援、施設間の情報共有、連携強化及び必要時の専門的支援などを行うことにより感染対策対応を目的に組織されています。

実際の活動として、指定の感染症が発生した場合の報告、感染対策に関するAMQI感染部会長への質問や相談の依頼、感染が発生した際の現地での直接アドバイスなどになります。

また感染に関わる看護師の登録制度を開始し(本部ICN)感染管理に関する支援全般、感染対策に関する施設の導線の検討、クラスター発生時の支援などを行っていただいています。

2021年度より活動を開始し、施設から新型コロナウイルス、疥癬、結核などの感染症発生時の報告は延べ1000件を超えています。

ICNの活動についても約20件、実際に施設や病院に訪問し直接現

場スタッフへの支援や職員、患者利用者動線のアドバイスなどを実施していただきました。

特に新型

コロナウイルス蔓延により、多くの報告とクラスター発生を経験し、感染対策においては、基本的な知識、正確な手技がとても重要です。

通常時からの環境における整理整頓、清掃、個人の正確な手洗い・手指消毒、マニュアルの順守、防護具の正確な使用などを常に実行することが大切です。

### ICAME (AMG高齢者施設感染制御ネットワーク)

運営責任: AMG協議会 看護本部  
アドバイザー: AMQI 安田感染部会長  
目的: 感染管理に関する情報共有と支援(知識、業務)  
※有事の場合は、対策本部が運営主体となる。



・メンバーリスト  
・ICN派遣  
(有事、年間定期チェック訪問)

AMQI 看護担当 西方 恭子

## 上尾中央医科グループ2022年度新人職員研修会 ～臨床工学部～

2022年4月8日(金)にJA共済埼玉ビルにて、臨床工学部門の新人研修会が行われました。新人職員36名の職員を迎え、臨床工学部門の新しい門出を祝うと共に医療人としての自覚を高める研修を開催しました。

## 研修目的

意欲を持って積極的に業務に取り組める環境を提供すると共に、うまくいかない、つまづいたとき、それを支えるインフラの構築を促す。

## 研修プログラム内容

- ① 開会挨拶 ……………津田沼中央総合病院 高瀬科長
- ② 部長挨拶 ……………AMG協議会 臨床工学部 青木部長
- ③ 各病院・業務紹介・所属長・新人職員自己紹介… 新入職員及び各施設チーフ
- ④ 新入職員代表挨拶 ……………三郷中央総合病院
- ⑤ 災害WG活動紹介 ……………伊奈病院 伊藤係長
- ⑥ 心カテWG活動紹介 ……………上尾中央腎クリニック 原科長
- ⑦ 臨床工学技士賠償責任保険について ……………武蔵野社 江川係長
- ⑧ 閉会挨拶 ……………津田沼中央総合病院 高瀬科長



## 第32回日本臨床工学会

第32回日本臨床工学会及び2022年度公益社団法人日本臨床工学技士会総会が、『時代に輝く臨床工学技士をめざして～Looking at the world:世界を見据えて～』をテーマに2022年5月14日(土)～15日(日)の2日間にかけてつくば国際会議場、ホテル日航つくばで開催され、臨床工学技士を中心に全国から多くの方が集まりました。

今回上尾中央医科グループからは5演題のエントリーがありましたが、今後も積極的に学会発表を行い、各施設だけでなく臨床工学部として技術・知識の向上を目指して行きたいと考えています。

## 発表演題名

- 上尾中央医科グループ血管造影室ワーキンググループ活動報告 ……………三郷中央病院 AMG血管造影室WG
- 当院におけるMACT活動……………彩の国東大宮メディカルセンター 臨床工学科 医療安全管理課
- 入院中の患者でペースペーカの不具合があり、退院前に交換ができた1例 ……………彩の国東大宮メディカルセンター 臨床工学科
- 当施設における遠隔モニタリングシステム導入の取り組みと今後の展望 ……………彩の国東大宮メディカルセンター 臨床工学科
- グループ病院の特性を活かした消耗品変更によるコスト削減への取り組み ……………彩の国東大宮メディカルセンター 臨床工学科