

「AMG協議会ニュースは、AMG協議会各部署からAMG全職員への情報発信を目的としています」

2023
No.070
10月号

October

上尾中央医科グループ
AGEO MEDICAL GROUP編集・発行人 AMG協議会総務部 広報室 <http://www.amg.or.jp>
〒362-0075 埼玉県上尾市柏座1-10-3-58 TEL:048-773-1113 FAX:048-773-7116
監修/(株)寿エンタープライズ 制作/(株)博愛社

日本透析医学会・日本臨床工学会演題発表報告

臨床工学部

臨床工学部では、積極的な学会参加・演題発表を推奨しています。今回は、臨床工学技士として「日本透析医学会」と「日本臨床工学会」の重要な2つの学会での参加・発表の報告を頂きました。

第68回 日本透析医学会学術集会・総会

「知行合一 技術の実装と知識の実践」をテーマに神戸コンベンションセンターで6月16日(金)から6月18日(日)まで開催されました。血液浄化療法に関する研究・症例発表や最新の医療機器の情報提供を行うことで、技術と知識を修得し、透析医療・医学における進歩を目指しています。

学会に参加した感想・印象に残った発表

今回初めて透析医学会にて症例報告を行い、大変貴重な経験をさせて頂きました。病院職や企業・研究者など含め約200人の方々の前で、症例報告をすることは滅多にできないことであり、その機会をくださった病院の皆様には大変感謝しています。

LDL吸着療法であるレオカーナを2クール実施した症例を発表し、沢山の意見・提案をもらうことができました。また、今年はレオカーナに関する発表が多く、新たな知識を得ることができ、今後の治療・研究に役立てていきたいと思えます。

他にもポスター展示や企業展示ブースも拝見することができ、他病院の研究成果や最新の医療機器を知ること、より知識が深めることができました。

これからも感謝の気持ちを忘れずに多くの方々に貢献できるよう精進していきたいと思えます。

八潮中央総合病院 佐藤 穂高



演題発表一覧(演題名 病院・施設名 発表者名)

「下肢閉塞性動脈硬化症による足部潰瘍を有する患者に対して、レオカーナを2クールで実施した1例」	八潮中央総合病院 佐藤 穂高
「患者参加型避難訓練の実施報告」	伊奈病院 関根 達弘
「ニプロ社製IoT保守サービスDiaXrsの活用～透析治療の継続をさせるためのシステム導入の経験～」	東川口病院 坂井 万里子
「透析機械室における無人監視システムITI社製カメラシステムとニプロ社製DiaXrsの現場考察」	上尾中央腎クリニック 原 一晃
「ニプロ社製逆止弁付穿刺針シールタッチカニューラの評価検討」	上尾中央第二病院 前田 駿太
「当院における、iviz airを使用した穿刺技術向上への取り組み」	白岡中央総合病院 川鍋 幸村
「当院で行った透析装置入替におけるMEの関わり方」	柏厚生総合病院 大西 健人

第33回 日本臨床工学会

7月21日(金)から7月23日(日)まで広島国際会議場で開催されました。今年は「PeaCE for innovation~Peace:無事 安心への新たな展望~」として臨床工学技士を表す「CE」を「PeaCE」のCEとかけたテーマでした。全国のCEが集う最大の学会で、血液浄化から機器管理、手術室など関わる業務の全ての内容が詰まっています。また、災害や医療安全、国際交流や病院経営についての発表もあり、若手からベテランまで全ての臨床工学技士が学べる学会となっています。



学会に参加した感想・印象に残った発表

開会式では岸田総理大臣からのビデオメッセージにとっても驚きました。コロナでの臨床工学技士の活躍に感謝を述べておりました。AMGからは7演題と過去最高の演題発表数でした。質問して下さった方と名刺交換後に意見交換したり、今後取り入れる業務の発表に質問して色々教えていただいたりと、新たな繋がりもできました。また、かつての同僚、恩師、他施設の友人との再会もあり、お互いの近況の報告をしました。学会で得た情報を自施設の発展に繋がられるような非常に有意義な学会でした。

彩の国東大宮メディカルセンター 中山 有香



演題発表一覧(演題名 病院・施設名 発表者名)

- | | | |
|---|-----------------|--------|
| 「心理的安全性を確保した手術支援ロボット da Vinci X チームへの臨床工学技士としての関わり」 | 彩の国東大宮メディカルセンター | 中山 有香 |
| 「PAD患者に対して足趾perfusion index測定の有用性と測定管理について」 | 三郷中央総合病院 | 齊藤 翔平 |
| 「当院臨床工学科におけるベースメーカー業務への参入」 | 伊奈病院 | 浦山 孝梓 |
| 「手術室業務拡大と手術室機器管理改善のための調査と実践」 | 彩の国東大宮メディカルセンター | 甲斐 颯 |
| 「内視鏡業務開始に伴うCEの取り組み」 | 上尾中央総合病院 | 鈴木 亜久里 |
| 「業務拡充とともに変遷してきた実習内容改訂への取り組み」 | 上尾中央総合病院 | 青木 暢 |
| 「TA-TAV心尖部送血V-A ECMOにおけるカニューレの検討」 | 上尾中央総合病院 | 米澤 司 |

ソーシャルワーカー 出張授業報告

社会福祉を学ぶ学生を対象に、ソーシャルワーカー(以下SW)が、都内の大学で出張授業を実施。
 野崎SW(吉川中央総合病院)と糸賀SW(一心館)が講師となり、SW業務紹介、SWを目指した理由、働きがい、業務で大切にしていること等を説明。学生からは「入職前に必要な知識、体験の習得」「多職種とのかかわり」など多岐に渡る質問があり、充実した意見交換ができました。
 学生の進路支援を目的とした授業でしたが、講師達にとっては、業務や職業人生の振り返り、後進につなぐ意識向上の機会になりました。私達は今後も各大学と協力し、未来のSWサポートに努めます。

中堅ソーシャルワーカー研修交流会 開催報告

2023年8月25日、SW部サポート研修①「中堅ソーシャルワーカーの集い」をオンラインにて開催。22名が参加。
 オープニングスピーチは、内田係長(津田沼中央総合病院)に仕事で楽しみを感じられたことや、中堅時代に頑張っていたことなどをお話し頂きました。
 参加者は4~10年未満の方が中心で経験年数の近い方、施設・病院の機能別でのグループワークを実施した為、同じような悩みを共有し、顔の見える関係性が構築できる研修となりました。



参加者の感想

- 「経験が近い方と話せて仲間がいることに安心した」
- 「コロナ禍でグループ内での研修や顔を合わせる機会が減ったため、このように近い経験年数のMSWとの交流会は貴重でした。」

病院運営部門管理職会議報告

2023年9月20日、ソーシャルワーカー部 病院運営部門主催で、今年度第1回目の病院運営管理職会議を開催。第25回日本医療マネジメント学会の演題発表報告、グループワーク、意見交換を行いました。
 病院運営部門では、人員基準の検討、診療報酬や加算等の共有、ソーシャルワーカー業務の量や質等について毎月会議で協議検討しています。グループのメリットを活かし、知恵を共有することが、各病院の日々の業務に繋がると考えています。

新人研修 開催報告

2023年9月22日、新人シリーズ研修②「ソーシャルワーカーの基本姿勢～私の価値観と専門職の価値・倫理～」を開催。
 萩原係長(さがみりハビリテーション病院)が講師として、「ChatGPTやBardでソーシャルワークは可能か?」と問題提起。命・家族・友情・お金・仕事等の価値観に順位を付けるグループワークを通して、ソーシャルワーカーの専門性や基盤について、楽しく学びました。
 集合型で開催し、入職時以来の新人同士の交流を図ることができ、充実した研修となりました。

グループワーク

● 下記の要素についてあなたにとっての順位を付けて下さい。

・愛	・趣味
・健康	・仕事
・家族	・命
・お金	・平和
・友情	・自然環境

ソーシャルワークとは

【目的】

ソーシャルワーク専門職のグローバル定義

ソーシャルワークは、社会変革と社会開発、社会的結束、および人々のエンパワメントと解放を促進する、実践に基づいた専門職であり学問である。

社会正義、人権、集団的責任、および多様性尊重の諸原理は、ソーシャルワークの中核をなす。

ソーシャルワークの理論、社会科学、人文学、および地域・民族固有の知を基盤として、ソーシャルワークは、生活課題に取り組みウェルビーイングを高めるよう、人々やさまざまな構造に働きかける。

この定義は、各国および世界の各地域で展開してもよい。
 (2014年7月、IFSW総会およびIASSW総会にて採択)

人財開発室

2023年度 AMG係長以上全体研修会

「管理職の仕事とやりがいについて考える」詳細報告

2023年6月28日(水)に、AMG係長以上全体研修会を開催しました。今年度のテーマは「管理職の仕事とやりがいについて考える～管理職の楽しさの再発見～」です。講師は、株式会社エイトドアより下田静香氏と、株式会社プレビスより徳山誠氏をお迎えしました。当日は、1,277名の管理職がオンラインより参加しました。

研修会では、2名の講師から、管理職のやりがいの発見やこれまでの業務の振り返りの講義がありました。

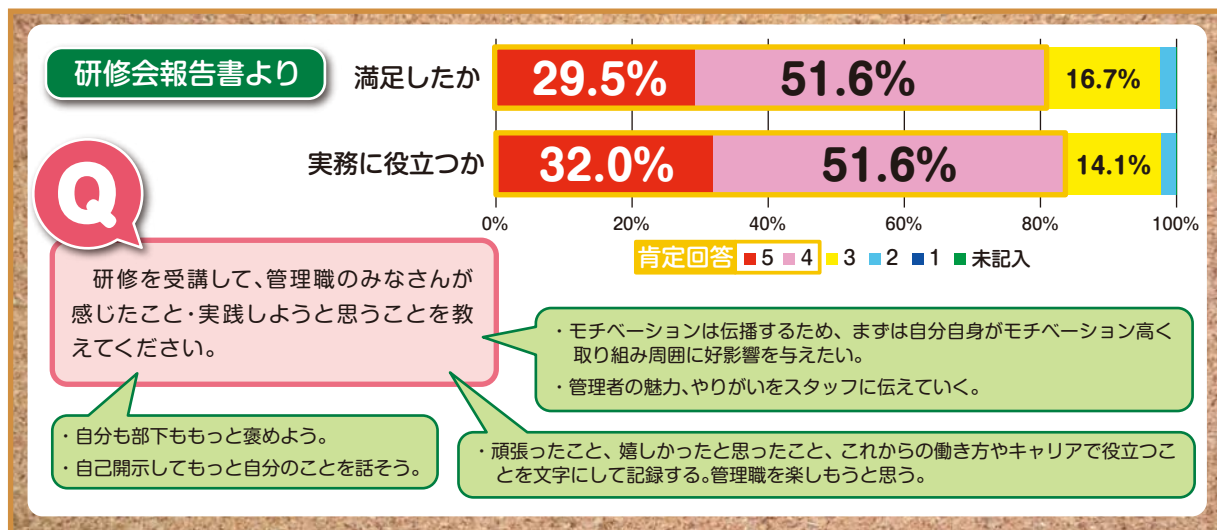
今号では、受講者より届いた声をご紹介します。



▲講師 下田 静香氏



▲講師 徳山 誠氏



2023年度 第1回 AMG中途入職者研修会 開催報告

2023年7月15日(土)に今年度1回目の中途入職者研修会をオンライン(Zoom)で開催しました。

参加対象者は、2023年1月～2023年5月にAMGに中途入職した職員と期間中に常勤になった職員です。今回は、60の病院・施設より、26職種、406名が集まりました。

本研修では、AMGのこれまでの歩みと、AMG職員としての心得を学びます。

研修会前半は、AMGはどのようなグループか、また、AMG職員として大事な考え、AMGのこれまでのあゆみ、そして、医療従事者として必要なことを参加者へ共有しました。

後半では、「なぜ医療機関に接遇は必要か?」、接客マナーと医療接遇の違いなどを学びました。

参加したみなさんが、AMGの一員であることに誇りを持ち、それぞれの職場で活躍し続けることを願っています。

中村康彦会長
からの
メッセージ



みなさんが当グループに入ってきてくれたことを心より歓迎いたします。

世の中は少しずつポストコロナの時代に向かい動き始めていますが、私達医療界では新型コロナウイルスのクラスターが起こったり、余波は残っています。

この三年間、医療や介護の分野に国から様々な支援を受けました。

そのおかげで、医療介護の世界は、三年間の苦しい時代を乗り越えることができました。スタートラインに全員立ったというのがこれからの現状だと思います。

いよいよ、このスタートラインから、地域に認められた病院、施設であることを目指して生き残りをかけていかななくてはなりません。その中で、私達AMGを選んでいただき、これから一緒に地域医療をやっていただくことに心より感謝を申し上げるとともに、みなさんのその気持ちに敬意を表したいと思います。

これから、医療・介護の時代は厳しい時代になってくるかもしれません。しかしAMG全員が手を携え、そして知恵を出し、この地域の医療・介護を守っていくその使命を胸に頑張っていたいただきたいと思います。

研修会報告書より

研修を受け、AMG 職員としてどんな理念に向かうべきか、どんな目標をもって働くべきかということ学べた
(病院・保育士)

研修を通して、AMG の規模や歴史、理念といったグループの概念と自身の必要とするスキルが何なのかを見直す機会となった
(病院・言語聴覚士)

2023年度

人財開発室

新人事務職フォローアップ研修会 開催報告

2023年10月に新人事務職に対する「6か月フォローアップ研修会」を開催しました。

参加対象者は、2023年度にAMGの各施設へ新卒で入社した事務職員です。研修会は埼玉、千葉・茨城、東京・神奈川・山梨と3グループに分かれ、4日程で開催しました。各日程で合計133名の新人事務職が参加しました。この研修会の目的は、入社してからこれまでの業務や経験を振り返ることにより、現状の課題を再認識し、「やりがい」や「働きがい」へとつなげることです。そして、同施設、他施設の同期とコミュニケーションを取りながら、横のつながりを築き、周囲との関係性構築を通して、組織への定着とつなげることです。

参加者は、事前に課題に取り組み、入社して半年経過した自身の業務について振り返りをして研修会に参加しました。

研修会前半は、隣同士となった職員で他己紹介をしました。相手の情報を収集し、ポジティブな内容にまとめて相手の紹介を行いました。研修会後半は、自身の部署の業務や仕事内容、業務での成功体験をグループ内で共有しました。

研修会で得た気づきを業務にいかしながら、それぞれの職場で沢山の経験をしてください。更なる飛躍を応援しています。



E-JIMU・JIMUサロン ご紹介

事務部会

2021年度より、AMG協議会人財開発室事務部会の企画運営で、AMGの事務職(医療マネジメント職)に向けてE-JIMUとJIMUサロンを提供しています。E-JIMUとJIMUサロンは、事務職以外のどなたでもAMGポータルより参加が可能です。

E-JIMU

E-JIMUの特長は、医事、総務、診療情報などカテゴリ別の動画を視聴し、自部署知識の習得や向上、未経験の部門知識を習得できるハイブリット教育であることです。

2023年11月より、第2期の公開がスタートします。

今回は、2022年11月～2023年3月までのコンテンツ動画に関する様々なデータをご紹介します。

*データは全て事務職のみの数値です。



E-JIMUの視聴、JIMUサロンの申込はAMGポータルよりアクセスしてください

JIMUサロン

JIMUサロンの目的は、医療マネジメント職に必要なノンテクニカルスキルの習得です。著名な外部講師をお招きし、月に一度、オンライン(Zoom)で開催しています。

特長は、参加場所不問、入退出自由、飲食自由で気軽に学ぶことです。

部門別視聴数が多い動画

医事04	法令関係
経理02	現金の動きの無い取引に注意! ①_概要
総務15	災害対策_BCP
在宅介護08	居宅サービス_居宅介護支援
診療情報03	電子カルテ上の診療録管理と運用_スキャン業務
健康管理01	労働安全衛生法に基づく健康診断_定期健康診断
医師事務02	「医師承認率100%への取り組み」
IT	IT_Word(I)

施設別視聴数

施設名	視聴数
1 三郷中央総合病院	2585
2 白岡中央総合病院	1786
3 上尾中央総合病院	1401
4 彩の国東大宮メディカルセンター	1354
5 越谷誠和病院	1299

これまでに開催したテーマ

- 実践できる文章術
伝わる文章のポイント、メール作成のコツ、わかりやすい報告書の書き方
- パワーポイント作成方法
グラフ・表の見せ方、余白の使い方、グルーピング(要素のまとめ方)
- アンガーマネジメント
怒りの感情のコントロール方法を学び、コミュニケーションスキル向上を目指す


表彰者紹介

看護本部

「令和5年度 埼玉県看護協会会長表彰」受賞

ケアセンター八潮 看護部長 真々田 美穂

この度は埼玉県看護協会会長賞をいただくことができ、誠に光栄に思います。支部活動や委員会活動を通じ、他施設の看護師や看護管理者との出会いから多くの学びを受けました。支えてくださいました職員の方々にも感謝申し上げます。

今後も自施設、さらにAMGの発展のために尽力してまいります。


上尾中央総合病院 看護科長 香川 さゆり

この度、「令和5年度埼玉県看護協会会長賞」を頂戴し誠にありがとうございます。この表彰は私にとって身に余る栄誉であるだけでなく、看護継続教育に携わってきた10数年を振り返る良い機会となりました。臨床から離れAMGキャリアサポートセンターで認定看護管理者教育課程の専任教員を5年、上尾で看護師特定行為研修の担当として6年目を迎えました。今後も日々精進してまいります。

「令和5年度 千葉県看護協会会長表彰」受賞

船橋総合病院 副看護部長 若松 由起

令和5年度千葉県看護協会会長表彰を受賞することができました。

長年、看護師として医療に携わってきました。子育てしながら、家庭と仕事の両立は大変でしたが、周りの人に支えられながら、充実した日々を送ることができました。たくさんの方に感謝し、これからは自分が支えになれるよう尽力していきたいと思っています。

船橋総合病院 看護主任 小山 広子

看護師になって20年以上が経ちました。看護師として一番大切にしてきたことは、自分の「看護観」です。つらい時もありましたが、そんな時こそ自分の看護観を胸に、自分なりの看護の楽しさを見つけて頑張ってきました。「こういう看護がしたい」という思いがあるから得られる楽しさや喜びを、一緒に働くスタッフにも伝えていきたいなと思っています。


AMG Nursing Team

「日本看護協会会長表彰」受賞



笛吹中央病院附属おひさま在宅支援センター 室長 雨宮 栄子

2014年10月公的病院から民間移管され現在の笛吹中央病院に勤務し、20年が経ちました。看護部長として12年、現在は地域になくてはならない病院になりました。39年間、看護師を辞めることなく看護に没頭することができたのは、家族の支えと患者さんからの看護への導きだったと思います。

この度、大変名誉ある日本看護協会会長を受賞することが出来ました。2023年6月7日に日本看護協会通常総会において、全国142名が授賞されました。この賞は、山梨県看護協会活動や運営に携わらせていただいた、同僚また諸先輩方のおかげだと感謝しております。また、地区支部長や地区理事の経験が、私にとってマネジメント力や交渉力を養う機会となり、大きく成長させていただきました。5年前には山梨県看護功労者知事表彰を受賞するなど、看護人生への誇りとなっています。

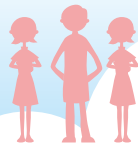
現在は在宅支援に向けて、第2の看護人生を歩んでいます。これからも楽しく前向きに、私のできることを見つけていきたいと思っています。



AMG Nursing Team

上尾中央医科グループ

医療の質向上委員会

AMQI
The AMG Committee of
Medical Quality Improvement

お問い合わせ先 | AMQI事務局 (上尾中央総合病院 組織管理課) e-mail ▶▶ omr@ach.or.jp

連載 第61回

「新型コロナウイルス感染症(covid-19)のワクチン担当者として思ったこと」

2019年12月に中国湖北省武漢市の原因不明の肺炎の集団発生から始まった新型コロナウイルス感染症(covid-19)の大流行に対する手段として、医療従事者に向けてのワクチン接種が進められました。上尾中央総合病院でも国が接種を始めてから遅れること2021年2月になりようやく上尾市健康福祉部健康増進課の職員からワクチン接種についての説明を受け3月から接種が開始されました。その際徳永院長から「ワクチン接種担当者」を拜命しその任につきましたが、これがまた調整に次ぐ調整の連続で、特に大変だったのは1,2回目接種でのスケジュール調整でした。なんせ免疫獲得のため3週間明けて2回接種を行わねばならず、しかも当初上尾市から配給されたワクチン(当時はファイザー社製コミナティ®)がディープフリーザーでの冷凍保存の必要な上195バイアルのみ(975回分=1人2回なので430人分)しか支給されませんでした。その後も市からは小出しでしかワクチンが配給されない中、当院だけで2500人を超える職員を5グループに分けて平日5日間で接種するだけでなく、週末には上尾市内の医療従事者への接種(約2000名=4000回分)週末土日を使って集団接種して行きました。この際には病院の外來スペースを接種会場としたため、土曜午前の外來診療が終わり次第看護部、事務部の協力で接種会場の設営を行い、日曜夕方にはこれを解体し

て月曜からの日常診療を行っていました。今思えばこのときにスタッフの皆様にはただただ頭が下がる思いでした。最終的にこの嵐のような医療従事者向け1,2回目接種が6月には終了したと思ったら、65歳以上高齢者やエッセンシャルワーカー向けの接種協力、そして年が明けて2022年1月からは3回目接種と終わりの見えないワクチン接種が続きました。

ワクチン接種については当初から副反応として37.5°C以上の発熱や倦怠感、関節痛や筋肉痛などが頻発し、調べただけでも当院職員で実に84%の職員が接種当日ないし翌日に副反応が出るという驚きに数字が出ました。それに伴い世の中からアセトアミノフェンがなくなるという信じられない減少まで起きたことは皆さんも覚えていらっしゃるかと思います。ちなみにですが筆者は接種部位の上腕三頭筋の筋肉痛のみしか出さず少々寂しい思いをしたことを覚えています。

そんな苦しい思いしか無かったワクチン接種も現在6回まで行ってきており正直当初はどこまでその効果があるのか疑問でしたが、実際covid-19の重症化を防いでいるのは間違えない事実です。実際には今だに収束の目処もたないcovid-19ですが、1日でも早く収束する日が来ることを願っております。

AMQI 診療担当 印南 健

「2023年度 認定看護管理者教育課程ファーストレベルが閉講しました!」 キャリアサポートセンター

5月19日から始まったファーストレベル研修が、8月18日に19日間の全日程を終えて、閉講しました。昨年に続き、全日程をオンライン研修で実施し、受講者は6教科目のレポートを書き上げました。また、オンラインでも受講者間の交流が図れるようZoomのブレイクアウトルーム機能を利用し、交流会を実施しました。受講者からは、「他施設の管理者と繋がりを持つ良い機会となった」「同じ苦労をしている仲間と話すことができ、一人じゃないと思えた」などの意見が聞かれ、良い機会となりました。今後は、研修で得た気づきや知識を、現場で発揮してくれることを期待します。

「2023年度 看護管理者のための研修 受付中!」

看護管理者が学ぶ、看護記録

～電子化が進む現代において、
看護の質評価から訴訟に対応できる看護記録とは～

- 月 日** 2023年11月23日(木) 祝
- 時間** 10:00～11:30(1.5時間)
- 対象** 認定看護管理者教育課程
ファースト・セカンド・サードレベル修了者
看護管理者

WEBセミナー AMG協議会 キャリアサポートセンター

電子化が進む現代において、看護の質評価から訴訟に対応できる看護記録とは

看護管理者が学ぶ 看護記録

看護記録とは、看護の質の向上・患者の安全に貢献し、適切な看護の提供や業務に活用されている記録となります。

日時 2023年11月23日(祝) 10:00～11:30
※Zoomを使用したオンラインセミナーです。

講師 友納 理緒 講師
参議院議員・弁護士・看護師・保健師

看護記録の目的は「看護実践を証明する」「看護実践の継続性と一貫性を担保する」「看護実践の評価及び質の向上を図る」とされています。電子カルテ化が進む中、看護記録の役割を現場が果たしていくために看護管理者として働きかけることは何かについて講演をいただきます。

対象 看護管理者

受講料 3,000円

8月21日～お申込み開始



お問い合わせはこちら

上尾中央医療グループ協議会 キャリアサポートセンター
TEL 048-771-7765 Mail csc@amg.or.jp
URL https://amg.or.jp/career_support/



「感染管理認定看護師教育課程 進捗と今後の予定」

8月に特定行為研修が修了し、9月から感染管理分野の研修開始となりました。

感染管理認定看護師を目指している方は、随時キャリアサポートセンターのホームページをご確認ください。

出願受付は12月1日からを予定しております。

AMG Career Support Center

感染管理

認定看護師教育課程
(特定行為研修を組み込んでいる：B課程)

募集人員
—2024—
15名

出願受付 2023年12月1日(金)～26日(火)

受験資格

- ① 日本国の看護師免許を有している
- ② 看護師免許取得後、連続5年以上の実務経験
- ③ 認定看護分野の実務研修を有すること
- ④ 連続3年以上、感染管理に関わる実務経験(感染対策委員会、ICT、リンクアース会等)を有すること
- ⑤ 感染予防、管理において自身が実施したケア等の改善実績を1例以上有すること
- ⑥ 実務経験がコアベイス実務における一環の役割を担っていることが望ましい
- ⑦ 既婚、実務経験において、専任又は専任として感染管理に関与していることが望ましい

応募方法 ホームページより募集要項をご確認の上、ご応募ください

【お問い合わせ】 上尾中央医療グループ協議会 看護本部
お問い合わせは下記メールアドレスへお願いします。
【TEL】 c-nurse@amg.or.jp
【URL】 https://amg.or.jp/career_support/



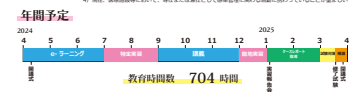
2024年度 感染管理認定看護師教育課程 (特定行為研修を組み込んでいる：B課程)

受講生募集のお知らせ

受験資格

- ① 日本国の看護師免許を有している
- ② 少人数制免許取得後、連続5年以上の実務経験
- ③ 認定看護分野の実務研修を有すること
- ④ 連続3年以上、感染管理に関わる実務経験(感染対策委員会、ICT、リンクアース会等)を有すること
- ⑤ 感染予防、管理において自身が実施したケア等の改善実績を1例以上有すること
- ⑥ 実務経験がコアベイス実務における一環の役割を担っていることが望ましい
- ⑦ 既婚、実務経験において、専任又は専任として感染管理に関与していることが望ましい

年間予定



政府時間数 **704時間**

授業料等 入学金 80,000円 授業料 1,300,000円


応募方法 ホームページより募集要項をご確認の上、ご応募ください。

選考方法 書類審査の上、筆記試験および面接を実施し、その成績を入学委員会において協議し、決定いたします。

※ 2023年11月15日現在、感染管理認定看護師研修生募集枠は6名です。
定員超過3名以上は、2023年11月30日現在で募集枠を6名以内とする予定です。


**AMG協議会
キャリアサポートセンター**

〒362-0016
埼玉県上尾市宮本町 10-29
AMG 学習館 3階



AMG 学習館 アクセス MAP

片貝線(上尾駅) 徒歩約4分



キャリアサポートセンターに最寄り駅は、上尾駅が最寄りです。

【お問い合わせ】 上尾中央医療グループ協議会 看護本部
お問い合わせは下記メールアドレスへお願いします。
【TEL】 c-nurse@amg.or.jp
【URL】 http://amg.or.jp/career_support/



特別国民体育大会関東ブロック大会結果

8月26日(土)に埼玉県・深谷ビッグタイトルにて特別国民体育大会関東ブロック大会が行われ、埼玉上尾メディックスは埼玉県代表として出場し、栃木県、山梨県をストレートで下し、関東代表として10月8日より鹿児島県・鹿屋市にて開催された特別国民体育大会～燃ゆる感動がごしま国体～に出場しました。

埼玉県(埼玉上尾メディックス) vs 栃木県(SPARK's)
一回戦 ○埼玉上尾メディックス 2 (25-18, 25-9) 0 ● SPARK's

埼玉県(埼玉上尾メディックス) vs 山梨県(山梨中央銀行)
代表決定戦 ○埼玉上尾メディックス 2 (25-20, 25-23) 0 ● 山梨中央銀行

(本大会の様子はくたかけ11月号にて紹介させていただきます。)



メディックスの選手、スタッフが日本代表として活躍!

FISU ワールドユニバーシティゲームズ 銀メダル

山中宏予選手コメント

夜遅い時間の試合が多い中たくさんの応援、メッセージをありがとうございました! Team JAPANとして応援に来てくれた方々、観客席に日の丸を見つけるととても安心しました。ありがとうございました。

World University Gamesは2021年に開催予定でしたが、コロナの関係もあり今年やっと開催されました。

結果は準優勝で悔しい気持ちもありますが、他国の選手との関わりなど、様々なことを学ぶことができました。私にとって初めての世界大会だったので、選手村の環境の良さなど驚きが多くありました。他競技の応援に行くこともできたり、試合だけではなく経験ができました。ここでの経験を活かしてさらに成長できるよう頑張ります!



山中宏予選手

アジア女子選手権大会 銅メダル

青柳京古選手コメント

わたしにとって約11年ぶりの国際大会でした。

出場機会は少なかったのですが、この先のバレー人生に繋がる大事なものを学んでおくことができました。

自信を持って大会に行けたのもチームメイトやいつも応援してくださる皆様のお陰です。本当にありがとうございました!この経験を活かして今シーズンのリーグも頑張ります。



左から:青柳京古選手、佐藤優花選手、岩澤実育選手、馬場大拓コーチ

岩澤実育選手コメント

初めてアジア選手権に行き、外国籍選手の高さや、日本とは違ったプレースタイルを目の前にし、自分自身もっともっと頑張りたいと思った大会でした。3位で悔いの残る結果でしたが、それに負けたくないくらい得たものもたくさんありました。この経験を活かして今年のリーグも頑張っていきたいです!!

更新選手のお知らせ

セルビア共和国代表のロゾ・サラ選手と環太平洋大学在学中の山地梨菜選手が、昨シーズンに引き続きチームに加入が決定致しました。

ロゾ・サラ選手は9月上旬のヨーロッパ選手権に出場。セルビア代表の中心選手として活躍し、世界ランク1位のトルコに次いで銀メダルを獲得しています。9月に中国で開催されたオリンピック最終予選にも出場し、2024年のパリ・オリンピック出場を確定させました。昨シーズンも攻守でチームのファイナルステージ進出に貢献しました。

山地梨菜選手は環太平洋大学在学中(3年)ですが、305cmの高さが魅力の選手です。昨シーズンの出場機会はありませんでした。将来は日本有数のアタッカーとなる有望な選手です。今シーズンの活躍が期待されます!



名前
ロゾ・サラ(サラ)

ポジション
アウトサイドヒッター

身長
186cm

出身地
セルビア共和国ヤゴディナ

コメント
今シーズンを迎えることをとても楽しみにしています。チームの選手、スタッフみんなに会えることも待ちきれません。
私たちは、試合ごとに熱心なファンのみなさんに喜んでもらい、シーズンを成功させるためにベストを尽くします。

背番号 24



名前
山地梨菜(リナ)

ポジション
アウトサイドヒッター

身長
178cm

出身地
香川県高松市
(環太平洋大学在学中)

コメント
今シーズンも、埼玉上尾メディックスに入団することになりました。
自分の特徴を活かしたプレーが出来るように楽しく笑顔で頑張りたいと思います!応援よろしくお祈りします。

背番号 25